

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
KIRKON KESKUSRAHASTO

TALOUSARVIO VUODELLE 2014 JA
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2014 – 2016

LIITEOSA

- 200: KIRKKOHALLITUKSEEN KUULUVIEN OSASTOJEN JA YKSIKÖIDEN SUUNNITELMAT
- 400: SAAPUNEET AVUSTUSHAKEMUKSET

Asianumero 2013-00494

SISÄLLYSLUETTELO:

sivu

200 Kirkkohallitus	2
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	4
202 Piispainkokouksen kanslia	5
203 Arkkipiispan kanslia	7
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	8
205 Hallinto-osasto	9
206 Työmarkkinaosasto	11
207 Talousosasto	13
210 Toiminnallinen osasto	16
220 Kirkon ulkoasiain osasto	23
221 Kirkon tiedotuskeskus	26
222 Kirkon tutkimuskeskus	31
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	33
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	38
252 Ulkosuomalaistyö	40
253 Muut yhteiset tarpeet	42
260 Kiinteistöt	43
290 Rahastot	44
Kansainväliset jäsenmaksut, KUN	45
400 Avustukset: saapuneet avustushakemukset, talousarvioehdotukset	46
Suomen Merimieskirkko	
Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta	
Itä-Suomen yliopisto, teologinen osasto	
Tampereen yliopisto	
Diakonia-ammattikorkeakoulu	
Centria ammattikorkeakoulu	
Seurakuntaopisto	
Lärkkulla	
Yrkeshögskolan Novia	
Sibelius-Akatemia	
Kirkon ulkomaanapu	
Suomen Pipliaseura	

200 KIRKKOHALLITUS

Osasto 200 Kirkkohallitus sisältää seuraavassa luetellut osastot/erillisyyksiköt/suunnitteluüksiköt.

		muutos % ta 13/14
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	-879.000	0,8
202 Piispainkokouksen kanslia	-381.000	3,2
203 Arkkipiispan kanslia	-256.000	6,0
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	-4.355.000	48,3
205 Hallinto-osasto	-1.748.000	6,9
206 Työmarkkinaosasto	-779.000	1,0
207 Talousosasto	-5.828.000	-1,8
210 Toiminnallinen osasto	-4.796.000	2,3
220 Kirkon ulkoasiain osasto	-1.633.000	11,2
221 Kirkon tiedotuskeskus	-2.991.000	0,5
222 Kirkon tutkimuskeskus	-1.039.000	1,1
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	-1.252.000	1,0
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	-1.147.000	1,0
252 Ulkosuomalaistyö	-1.547.000	1,0
253 Muut yhteiset tarpeet	-886.000	-1,3
260 Kiinteistöt	-534.000	-41,4
290 Rahastot	-90.000	0
Toimintajäämä yhteensä	-31.141.000	7,0

Seuraavilla sivuilla kuvataan kunkin yksikön toiminta-ajatus, keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet vuosina 2014 - 2016 sekä keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2014. Vuodelta 2014 laadittavassa toimintakertomuksessa arvioidaan näiden tavoitteiden toteutumista.

KIRKKOHALLITUS

28.8.2013

Ulkoinen/Sisäinen

Talousarvio ja tts

EUR

	Toteuma 2012 01-12	TA 2013 01-02	TA-OE 2014 01-12	TA-KH 2014 01-12	Muutos % ta13/14	TTS 2015 01-12	TTS 2016 01-12
00200 KIRKKOHALLITUS							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	233.743	219.100	156.500	156.500	-28,6		
Maksutuotot	1.459.639	1.342.900	1.634.771	1.634.771	21,7		
Vuokratuotot	251.377	205.300	258.350	258.350	25,8		
Kolehdit ja lahjoitustuotot	195.146	100.000	100.000	100.000			
Tuet ja avustukset	200.980	72.000	57.570	57.570	-20		
Sijoitustuotot	5						
Muut tuotot	5.561	11.000			-100		
Toimintatuotot	2.346.450	1.950.300	2.207.191	2.207.191	13,2		
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-16.130.458	-15.939.100	-16.596.482	-16.596.482	4,1		
Palvelujen ostot	-9.395.159	-10.797.600	-11.817.357	-11.817.357	8,1		
Vuokrat ja vastikkeet	-268.297	-171.900	-219.600	-219.600	27,7		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-819.663	-789.800	-576.904	-576.904	-27		
Avustukset ja toimintarahat	-1.770.186	-2.297.600	-1.770.400	-1.770.400	-22,9		
Muut kulut	-1.046.909	-1.056.400	-1.365.630	-1.365.630	29,3	-27.624.000	-27.739.000
Toimintakulut	-29.430.674	-31.052.400	-32.346.373	-32.346.373	3,7	-27.624.000	-27.739.000
VARSINAINEN TOIMINTA	-27.084.224	-29.102.100	-30.139.182	-30.139.182	3	-27.624.000	-27.739.000
TOIMINTAJÄÄMÄ	-27.084.224	-29.102.100	-30.139.182	-30.139.182	3	-27.624.000	-27.739.000

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016**201 KIRKOLLISKOKOUS JA SEN KOMITEAT****TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT**

Osastolle 201 budjetoidaan ja kirjataan kirkolliskokouksen täysistuntojen, kirkolliskokouksen valiokuntien sekä kirkolliskokouksen asettamien komiteoiden aiheuttamat kulut. Talousarviossa on varauduttu siihen, että kirkolliskokoukset kestävät viisi päivää.

Kirkolliskokouksen sihteeri ja muu henkilökunta kuuluvat hallinto-osastoon. Näin ollen heidän menonsa ovat hallinto-osaston menoja.

Lakivaliokunta tarvitsee päätoimisen lakiasihteerin kirkkolainsäädännön kodifointiesityksen käsittelyn ajaksi 2010 – 2015; määräraha tähän on varattu Kirkkohallituksen yhteisiin menoihin.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

202 PIISPAINKOKOUKSEN KANSLIA

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Piispainkokouksen kanslia auttaa piispainkokousta toteuttamaan kirkkolain ja kirkkojärjestyksen sille säätämät tehtävät, jotka liittyvät kirkon oppia ja elämää koskeviin linjakysymyksiin, tuomiokapitulien työn koordinointiin sekä kirkon työntekijöiden koulutukseen.

Lisäksi piispainkokouksen kanslia tukee arkkipiispan, piispojen kollegion, kirkkohallituksen ja kirkon ulkoasian neuvoston työtä erityisesti teologisissa kysymyksissä. Osana tätä piispainkokouksen kanslia osallistuu kirkkohallituksen strategian toteuttamiseen. Piispainkokouksen kansliassa on sen perustehtävän edellyttämää laaja-alaista teologista osaamista, jonka myötä viranhaltijat pyrkivät osallistumaan yhteiskunnalliseen keskusteluun kirkosta ja sen uskosta. Kirkon näkökulman esillä pitäminen edellyttää muuttuvassa yhteiskunnassa myös aktiivista verkostoitumista niin kirkon sisällä kuin sen ulkopuolisiin yhteiskunnallisiin toimijoihin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

1. Valmistele laadukkaasti kirkon opetusta ja hengellistä elämää sekä työntekijöiden koulutuskysymyksiä koskevat piispainkokouksen päätökset, laatii niistä pöytäkirjat ja huolehtii päätösten toimeenpanosta.
2. Tukee piispainkokouksen työskentelyn kehittämistä tehokkaammaksi, nopeammaksi ja joustavammaksi osana keskushallinnon uudistusta sekä kirkon 2015-strategiaa.
3. Kehittää tehtävänsä kirkon johdon teologisena resurssina tiivistämällä yhteistyötä erityisesti muiden keskushallinnon yksikköjen, tuomiokapitulien sekä yliopistojen kanssa.
4. Tukee yhdessä tuomiokapitulien kanssa kirkon hengelliseen työhön valmistuvien sitoutumista ja hengellistä elämää osana kirkon 2015-strategiaa.
5. Edistää kirkolliskokouksen tehtävänannon mukaisesti kirkon ykseyttä suunnittelemalla toimenpiteitä, joita piispat voivat harkintansa mukaan soveltaa hiippakunnissa ja myös kokonaiskirkossa.
6. Kehittää Suomen evankelis-luterilaisen kirkon uskontoteologisia valmiuksia
7. Osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tukee teologisella osaamisellaan kirkkohallitusta sen pyrkimyksissä turvata kirkon toimintaedellytykset muuttuvassa yhteiskunnassa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Piispainkokouksessa käsiteltävien asioiden laadukas valmistelu sekä päätösten tehokas toimeenpano
2. Kirkon ykseyden vahvistamiseen liittyvien päätösten ja strategisten linjausten toteuttaminen
3. Yhteistyön tiivistäminen kirkkohallituksen kanssa kirkon toiminnan kehittämiseksi sekä toimintaedellytysten varmistamiseksi (yhteiskuntasuhteet)
4. Valmistautuminen mahdollisiin uusiin tehtäviin, joita kirkon keskushallinnon uudistamisesta seuraa
5. Kirkon alalle opiskelevien hengellisen elämän tukeminen sekä osaavien työntekijöiden rekrytoinnin edistäminen (erityisesti papit, kanttorit, diakonit ja kasvatuksen työntekijät)

TALOUSSUUNNITELMAN 2014-2016 ERITYISPERUSTELUT

Marraskuussa 2014 järjestetään Kirkon päivä, joka on merkittävä, jopa useita satoja papiksi ja kanttoriksi opiskelevia eri puolilta Suomea Helsinkiin kokoava rekrytointitapahtuma. Kyseinen päivä järjestetään 2-3 vuoden välein. Siksi se näkyy budjetissa niinä toimintavuosina, joina se järjestetään: opiskelijoille on perinteisesti tarjottu mahdollisimman edullinen kuljetus ja majoitus. Vuoden 2014 teema ”Musiikin vaikutus hengelliseen elämään” on valittu niin, että se on myös kirkkomusiikin opiskelijoille kiinnostava. Tämä merkitsee sitä, että - toisin kuin aiempina vuosina - myös kirkkomusiikin opiskelijoita Oulusta tulee mukaan, mikä merkitsee suurempia kuljetuskuluja.

Kirkon päivän järjestämistä varten taloussuunnitelmaan lisätty 8.000 euroa. Kyseinen summa on sisäistetty teologikoulutustoimikunnan kustannuspaikalle (20232), mutta jolla on lisäksi oma erillisprojekti (141) kuten kanttorikoulutustoimikunnallakin (140) piispainkokouksen istuntojen ja työryhmien kustannuspaikan (20231) sisällä.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016**203 ARKKIPIISPAN KANSLIA****TOIMINTA-AJATUS**

Avustaa arkkipiispaa hänen virkansa hoidossa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

204 KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA

Kirkkohallituksen yhteiseen toimintaan kirjataan kulut, joita ei ole tarkoituksenmukaista kohdistaa tai jakaa muille osastoille.

Kirkkohallituksen yhteiset

Tälle kustannuspaikalle kirjataan mm. kansliapäällikön toimiston ja kirkkohallituksen täysistunnon kulut, toimitalon kalusto- ja laitehankinnat, kirjaston hankinnat, toimitalon toimistotarvikkeet, postituksen yleiskulut, pankkikulut ja työterveyshuollon kulut.

Tilintarkastus

Tälle menokohdalle on budjetoitu varat ulkoisen tilintarkastuksen lisäksi myös sisäistä tarkastusta varten.

Työyhteisön kehittäminen

Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen yhteiseen koulutukseen ja johtamiskoulutukseen.

Messutoiminta

Messutoiminta on siirtynyt vuoden 2012 alusta Kirkon tiedotuskeskuksesta kansliapäällikön alaisuuteen. Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen messutoimintaan.

Kirkkohallituksen yhteiset projektit

Näitä kuvataan tarkemmin talousarvion yleisperusteluissa.

Kirkkohallituksen työryhmät

Tälle menokohdalle esitetään varat tavanomaisen työryhmätyöskentelyyn.

KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA

1 000 eur	TA 2013	TA-OE 2014	TA-KH 2014	Muutos %
Kirkkohallitus	1164,2	1511	1511	29,79
Henkilöstön virkistys	37,5	32	32	-14,67
Tilintarkastus	73,1	75	75	2,60
Työyhteisön kehittäminen	50	75	75	50,00
Messutoiminta	47	57,5	57,5	22,34
Yhteiset projektit	1420	2460	2460	73,24
Työryhmät	145,7	144,5	144,5	-0,82
Yhteensä	2937,5	4355	4355	48,26

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

205 HALLINTO-OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Hallinto-osasto toteuttaa ja kehittää hyvää hallintoa kirkossa yhteistyössä seurakuntien ja muiden tahojen kanssa, antaa asiantuntijapalvelua ja valvoo kirkon etua.

Hallinto-osaston painopistealueita ovat nykyisellä strategiakaudella toiminnan suunnitelmallisuus ja prosessien avoimuus ja selkeys; toiminnan ajantasaisuus ja aktiivinen yhteiskunnan seuranta sekä hyvän hallinnon ja verkkoviestinnän kehittäminen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

1. Edunvalvonnassa seurataan aktiivisesti sitä toimintaympäristön muutosta, jolla on vaikutusta kirkon ja seurakuntien toimintaedellytyksiin. Suunnitelmakaudella painopisteinä ovat kuntarakenneuudistuksesta aiheutuvat muutokset sekä seurakunnille annetuista yhteiskunnallisista tehtävistä aiheutuvien kustannusten korvaamisen liittyvät kysymykset.
2. Säädösvalmistelussa otetaan huomioon hyvän lainvalmistelun kriteerit. Lainvalmistelussa painopisteitä ovat kirkkolain kokonaiskodifiointi ja seurakuntien rakenneuudistus, joissa hankkeissa myös hallinnon selkeyttäminen otetaan huomioon. Säädösvalmistelun laadun parantamiseksi tehdään myös lakiuudistusten vaikuttavuusarviointia.
3. Keskeinen kehityshanke on tietojärjestelmähanke seurakuntien kulttuuriomaisuuden hallintaan. Hanke tulee sovittaa yhteen muun keskushallinnon ja seurakuntien tietojärjestelmien, kuten tilastointityökalun, kehittämisen kanssa.
4. Kirkon yhteinen jäsentietojärjestelmän Kirjurin toiminnallisuuden ja kirkonkirjojenpidon alueellisen organisoinnin kehittäminen.
5. Kehitetään sähköistä asiakirjahallinnointia siten, että päätöksenteossa hyödynnetään entistä enemmän sähköisiä järjestelmiä ja tavoitteena siirtyä paperittomaan päätöksentekoon.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Lainsäädäntöhankeissa tavoitteena on saada sekä kirkkolainsäädännön kodifiointi että seurakuntarakenneuudistus kirkolliskokouskäsittelyyn keväällä 2014. Aloitetaan uudistuksiin liittyvien uusien hallintosääntöjen valmistelu siten, että säännöistä olisi pohjaesitys vuoden 2014 loppuun mennessä. Myös kirkkohallitusta koskevat hallintosäännöt uusitaan vuoden aikana.
2. Seurakuntavaalien toteuttamista tuetaan vaaleihin liittyvällä neuvonnalla ja koulutuksella, laatimalla vaaliasiakirjat ja vaaliopas myös sähköisenä kevään 2014 aikana. Koulutus toteutetaan loppukeväästä 2014.
3. Seurakuntien taloudellista kehitystä seurataan seuraavien tunnuslukujen perusteella: verotulot, henkilöstökulut ja kiinteistöjen ylläpitokulut jäsentä kohti. Tunnuslukujen laskemisessa käytetään Kirjurista saatavia jäsenmäärätietoja sekä Kipan asiakasseurakuntien tuotto- ja kustannusraportteja tai satunnaistotantaan perustuvia kyselyjä. Sakastissa ylläpidetään ajantasaista talousennusteiden yhdistelmää. Lisäksi seurakuntien taloudellinen tilanne tuodaan edunvalvonnassa esille. Tavoitteena on huolehtia seurakuntien yhteiskunnallisten tehtävien korvaustason säilymisestä.
4. Seurakuntien rakenneuudistuksen rinnalla aloitetaan kirkon jäsentietojen ylläpidon alueellisen organisoinnin projekti keväällä 2014, jonka arvioidaan päättyvän 2015.
5. Tilastotuotannon sisältöä ja sen uutta tietojärjestelmän suunnittelua jatketaan. Nykyistä tietojärjestelmään pidetään yllä siihen saakka kunnes tietojen saanti Kipan ja Kirjurin järjestelmistä varmistetaan kaikkien seurakuntien osalta. Kirkon kulttuuriomaisuuden inventointia koskevassa tietojärjestelmähankkeessa edetään irtaimen esineistön osalta siten, että uusi tietojärjestelmä otetaan käyttöön syksyllä 2014. Samalla selvitetään mahdollisen tietojärjestelmän soveltuvuutta kirkollisten rakennusten ja hautausmaiden inventointiin. '

6. Asiakirjahallinnossa siirrytään uuteen dokumentinhallintajärjestelmään ja kirkkohallituksen päätöksentekoon liittyvä eAMS laaditaan vuoden 2014 aikana
7. Kirkkohallituksen muuttoon liittyen kirkkohallituksen kirjasto ja arkisto siirtoon varataan riittävät resurssit.

TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT

- Lainvalmistelussa mittavissa hankkeissa kirkkolainsäädännön kokonaiskodifiointi ja seurakuntarakennemuutokseen liittyvä säädösvalmistelu pyritään saamaan kirkolliskokouskäsitteeseen vuoden 2014 aikana. Näiden valmistuttua aloitetaan hallintosäännösten uudistustyö. Hallinto-osaston varsinaiset lainvalmisteluresurssit eivät ole riittäviä hankkeisiin nähden. Kodifioinnissa on varauduttu yhden henkilötyövuoden resurssilisäykseen vuoden 2015 loppuun. Seurakuntarakennemuutokseen liittyvää lainsäädäntötyötä tukevan lakimiehen palkkauskustannuksiin varaudutaan yhteisissä määrärahoissa. Vuoden 2016 alusta tavoitteena on saada pysyvä yhden henkilötyövuoden henkilöresurssi turvaamaan lainvalmistelua.
- Siirtyminen uuteen dokumentin hallintajärjestelmään edellyttää resurssina määräraajaista projektisihteeriä vuoden 2014 loppuun saakka. Projektisihteerin tehtävänä on toimia asiantuntijana Kirkkohallituksen sähköistä asianhallintajärjestelmää hankittaessa ja käyttöön otettaessa. Projektisihteeri myös koordinoi järjestelmän toteutukseen sekä käyttöönottoon ja sen tukeen liittyviä palveluita. Vuoden palkkakustannusten arvioidaan olevan noin 54 000 euroa, joka koko taloon kohdistuvana hankkeena on tarkoitettu maksettavaksi kirkkohallituksen yhteisistä määrärahoista.
- Kirjuri-jäsentietojärjestelmän siirtyminen tuotantokäyttöön on tuonut hallinto-osastolle kirkkolaissa säädetyjä lisävastuita ja tehtäviä. Näiden uusien tehtävien myötä osaston organisaatiota on jouduttu muuttamaan ja henkilöresursseja lisäämään. Tavoitteena on, että uudet tehtävät pystytään hoitamaan kolmen henkilön voimin. Vuonna 2014 aloitetaan kirkonkirjojen pidon alueellinen organisointi, joka aiheuttaa tilapäistä asiantuntijaresurssitarvetta ainakin vuosille 2014–2015. Tavoitteena on keskittää kirkonkirjojen pito osaaviin ja taloudellisesti kannattaviin yksikköihin. Tämä on huomioitu osaston seurakuntarekisterit vastuualueen määrärahoissa.
- Muutto uusiin toimitiloihin edellyttää osaston vastuulla olevien kirjaston ja arkiston aineiston läpikäyntiä. Tämä edellyttäne määräraajaista henkilöresurssin tarvetta kevään 2014 aikana. Resurssitarve pyritään paikkaamaan harjoittelijoilla, jolloin arvioitu kustannuserä olisi noin 16 000 euroa. Tämä on huomioitu osaston yleishallinto vastuualueen palkkamenoissa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

206 KIRKON TYÖMARKKINALAITOS, KIRKKOHALLITUKSEN TYÖMARKKINAOSASTO

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkon työmarkkinalaitos toimii evankelis-luterilaisen kirkon sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien edunvalvojana työmarkkina-asioissa. Työmarkkinaosasto vastaa työmarkkinalaitoslain tarkoittamana työmarkkinalaitoksen toimistona laitoksen operatiivisesta toiminnasta sekä toimii kirkon keskushallinnon valmistelu-, täytäntöönpano sekä asiantuntijayksikkönä työ- ja virkamiesoikeuden, henkilöstöhallinnon ja työelämän kehittämiskysymyksissä sekä seurakuntien keskeisenä tuki- ja yhteistyöyksikkönä niiden hoitaessaan työnantajatehtäväänsä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

Kirkon virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi päättyy 31.3.2014. Ns. Raamisopimuksen jatkomahdollisuuksia on tunnusteltu alkuvuonna 2013, mutta ne eivät ole onnistuneet. Toiminta- ja taloussuunnitelmaa laadittaessa ei ole näköpiirissä valtakunnallisesta keskitetystä sopimusratkaisusta neuvottelemisen. Sopimukset uudelle sopimuskaudelle tulevat ilmeisesti neuvoteltavaksi vuoden 2014 alussa. Varaudutaan liittokohtaiseen neuvottelukierrokseen. Hallitusohjelman (ja Raamisopimuksen) mukainen kolmikantatyöskentely jatkuu edelleen.

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen ns. kodifointityö saadaan päätökseen vuoden 2013 aikana. Kaikki sopimukset on uudistettu kielellisesti ja osittain myös rakenteellisesti. Työaikamääräyksiin on lisäksi tehty merkittäviä joustavoittavia, selkeyttäviä ja materiaalisia muutoksia, joiden toimivuutta testataan kokeiluseurakunnissa vuoden 2013 loppupuolella. Uusi Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimuskirja julkaistaan keuhällä 2014. Palkkausjärjestelmän soveltamisen osaamista seurakunnissa tuetaan edelleen.

Kirkon virkamiesoikeudellisten säännösten uudistus on tullut voimaan 1.6.2013. Muutokset ovat merkittäviä erityisesti palvelussuhdeturvan sekä monien menettelyjen osalta.

On syytä varautua siihen, että sekä voimaan tuleva uusi Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus että uudet virkamiesoikeudelliset säännökset edellyttävät korostettua koulutus- ja neuvontapanostusta. Tarvitaan käsikirja-, koulutus ja ohjeistusaineistoa sekä lukuisia koulutustilaisuuksia.

Seurakuntajaotuksessa tapahtuvat muutokset vaikuttavat voimakkaasti kirkon koko henkilöstöön riippumatta siitä tapahtuvatko ne kirkon omista tavoitteista käsin vai kuntarakenneuudistuksen seurauksena. Muutosten vaikutukset henkilöstöhallintoon edellyttävät muuttuviin oloihin soveltuvia virka- ja työehtosopimusratkaisuja ja henkilöstöhallinnon tukea ja ohjaamista sekä koulutustarjonnan lisäämistä.

Kirkon keskushallinnon uudistus muuttanee Kirkon työmarkkinalaitoksen sijainnin kirkon keskushallinnon organisaatiossa, valtuuskunnan vaalitavan sekä myös työmarkkinaosaston tehtäväkuvaa. Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan ja kirkkohallituksen tarkempi tehtävänjako uudessa organisaatiossa sekä työmarkkinalaitoksen toimintaa ohjaava hallinnollinen säännöstö tulee uudistettavaksi ja mukautettavaksi keskushallintouudistukseen.

Kirkon rekrytointistrategian (2009) toteuttaminen on yhteistyöhanke kirkkohallituksen eri yksiköiden välillä. Työmarkkinaosaston vastuualueeseen kuluu rekrytointin juridiikka, hyvät työhönottomenettelyt, työpaikkailmoittelun ohjeistus, työpaikkojen ilmoittamispalvelu internetissä (ns. työpaikkatori), palvelussuhteen päättämisen oikeat menettelyt, työssäoppimisen edistäminen ja osaamisen kehittäminen osana koulutusta sekä työnjohdon, työhyvinvoinnin ja johtamisen edistäminen yhteistyöverkostoissa. Yhteistyöverkostojen osana työmarkkinaosastolle kuuluu kirkon työpaikkojen esittely erilaisilla rekrytointimessuilla. Lisäksi osastolle kuuluu kirkon henkilöstörakenteen tilastoseuranta ja siitä laadittavat ennusteet, joita voidaan hyödyntää seurakunnissa niiden henkilöstöpolitiikan arvioinnin ja seurannan tukena.

Kirkon työolobarometrin aineisto kerätään loppuvuodesta 2014.

Kipan toiminta on käynnissä ja myös kirkkohallitus on siirtymässä Kipan asiakkaaksi. Työmarkkinalaitoksen toimenpitein tuetaan seurakuntatyönantajia Kipaan liittyvissä prosesseissa sekä kehitetään seurakuntia palvelevia henkilöstöhallinnon välineitä ja prosesseja yhdessä Kipan kanssa. Lisäksi selvitetään

Työmarkkinalaitoksen Pesti-tietokannan kehittämistarpeita, kun yhä useampi seurakunta siirtyy Kipan asiakkaaksi.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

Huolehditaan seurakuntien tarvitsemasta koulutuksesta ja neuvonnasta, kun uusi Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus julkaistaan keväällä 2014. Myös huolehditaan osaltaan uusia virkamiesoikeudellisia säännöksiä koskevasta koulutuksesta ja neuvonnasta. Julkaistaan myös kirjallista ohjeistusta. Tuetaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa palkkausjärjestelmän eri osien kannustavaa soveltamista seurakunnissa

Edellisellä työmarkkinakierroksella sovitut työryhmätyöskentelyt saatetaan päätökseen.

Työmarkkinaneuvottelut seuraavaa sopimuskierrosta silmälläpitäen käynnistyvät syksyllä 2013. Kirkon alan neuvottelujen käynnistämiseen varaudutaan syksyllä 2013 ja neuvottelut käynnistyvät viimeistään vuoden 2014 vaihteessa

Tuetaan seurakuntien johdon työnantajaroolin ja -vastuun vahvistamisesta sekä työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistämistä yhteistyössä toiminnallisen osaston, tuomiokapitulien sekä valtakunnallisten työelämän kehittämissyhteisöjen ja Kevan kanssa.

Osallistutaan yhtenä seitsemästä työmarkkinakeskusjärjestöstä hallitusohjelman sekä työmarkkinoiden kaksi- ja kolmikantaiseen työelämän kehittämistyöhön.

Osallistutaan kirkkohallituksen asettaman Ammatillisen koulutuksen ryhmän yhteistoiminnassa koulutuksen laadullisen ennakointihankkeen valmisteluun kirkossa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

207 TALOUSOSASTO, perustoiminta

Kirkon keskusrahastoon/taloulosastoon kuuluvan kirkon eläkelaitoksen toimintasuunnitelma on varsinaisen budjettikirjan alussa ja tietohallintoyksikön seuraavalla sivulla. Tämä sivu sisältää Talousosaston perustoiminnan (kiinteistö- ja talousyksikkö) suunnitelman.

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Olemme kokonaiskirkon yhteisen toiminnan rahoittaja sekä talouteen ja tukipalveluihin liittyvien tehtävien hoitaja. Erityisesti suunnittelemme ja toteutamme omaa alaamme koskevia koko kirkon yhteisiä kehityshankkeita tavoitteena osaamisen ja kustannustehokkuuden lisääminen siten, että seurakunnat voivat keskittyä ydintehtäviensä hoitamiseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

1. Kiinteistö Oy Helsingin Eteläranta 8:n muuttaminen Kirkkohallituksen toimintaa parhaiten palvelevaksi toimitilaksi.
2. Katajanokan kiinteistöistä luopuminen.
3. Yhteistyön kehittäminen edelleen KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa siten, että kirkkohallituksen ja seurakuntien tietyissä yhteishankinnoissa saavutetaan säästöjä sekä tulevista kilpailutuksista tiedottaminen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Otetaan uudet toimitilat käyttöön siten, että asetetut taloudelliset tavoitteet (kiinteistömenot pienenevät 40 %) ja laadulliset tavoitteet (Kirkkohallituksen käytössä olevat tilat pienenevät 40 %) saavutetaan.
2. KL-Kuntahankinnan yhteishankintoihin osallistuvien seurakuntatalouksien lukumäärä kasvaa vuodesta 2013.
3. Siirrytään Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi siten että siirtymiselle asetetut taloudelliset tavoitteet (kustannukset pienenevät enemmän kuin Kipalle maksetaan palvelumaksuja) saavutetaan.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 - 2016

20511 TALOUSOSASTO / Tietohallintoyksikkö

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikkö on kirkon perustehtävää tukeva asiantuntijayksikkö, joka kehittää ja ylläpitää kirkon toiminnassa, taloudenhoidossa ja hallinnossa tarvittavia tietojärjestelmiä ja tietotekniikkaa ja tukee työntekijöitä niiden käytössä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 - 2016

Kirkon yhteistä tietohallintoa kehitetään yhteistyössä seurakuntatalouksien sekä IT-alueiden kanssa. Yhteisestä tekemisestä esimerkkinä on verkkopalveluhanke, joka tarjoaa seuraavina vuosina yhteisen verkkosivuston kaikille seurakunnille. Uudet hankkeet ja tietojärjestelmähankinnat pyritään toteuttamaan siten, että ne ovat seurakuntien käyttöönotettavissa kustannustehokkaasti. Seurakuntien alueellisuutta ja paikallisuutta sekä seurakuntatalouksien välistä yhteistyötä tuetaan tietotekniikan keinoin.

Kirkon uuden tietohallintostrategia valmistuu vuoden 2013 aikana. Strategiakausi kattaa vuodet 2014-2017 kuitenkin siten, että kirkon uuden strategian valmistuttua strategiaa päivitetään tarvittavin osin. Tietohallintostrategian lähtökohta on ollut kirkon rakennemuutos.

Aikaisempien strategisten hankkeiden kehitystyötä jatketaan. Jäsentietojen hyödyntäminen toiminnassa sekä uusien toimintatapojen käyttöönotto erityisesti tukitoimintojen osalta vaativat tietotekniikan osalta panostusta.

Hankehallintaan, projekti- ja hankintaosaamiseen sekä seurakuntien käyttäjätuen toimivuuteen panostetaan.

Kirkon palvelukeskuksen sekä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa tehdään yhteistyötä niin, että voidaan hyödyntää mahdollisimman paljon jo olemassa olevaa kirkon yhteistä IT-ympäristöä. Tietojärjestelmien jatkokehitystä tehdään siten, että kirkon rakennemuutoshanke tulee huomioiduksi.

Seurakuntavaalit ovat vuonna 2014. Siihen liittyvät tietojärjestelmien kehitystyöt on käynnistetty. Vaaleissa käytettävien järjestelmien projektit ovat käynnistyneet.

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikkö vastaa Kirkon keskusrahaston IT-alueesta, joka hoitaa Kirkkohallituksen, tuomiokapitulien sekä kirkon palvelukeskuksen perustietotekniikan.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikön keskeiset tavoitteet vuonna 2014 ovat seuraavat:

1. Kirkon tietohallintostrategian jalkauttaminen
2. Rakennemuutosta tukevien selvitysten ja projektien käynnistäminen
3. Yhteistyö kirkon palvelukeskuksen ja siihen kulloinkin liittyvien seurakuntien kanssa
4. Seurakuntavaalien 2014 tietotekniikka
5. Verkkopalveluhankkeen tietotekniikka
6. Tietojärjestelmien välisten rajapintojen jatkokehitys ja ylläpito
7. Kirjuri-jäsentietojärjestelmän jatkokehitys
8. Kirkon yhteisen tietohallinnon sekä tietotekniikan ylläpito ja kehittäminen: IT-alueet, TYP, tietoturva, kirkkoverkko
9. Kirkon keskusrahaston IT-alueen kehittäminen, tuki ja järjestelmien ylläpito
10. Työntekijöiden osaamisen kehittäminen (erityisesti projekti- ja hankintaosaaminen)

TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT

Taulukkoon on koottu tietohallintoyksikön vastuulla olevien it-asioiden kustannuspaikkojen toimintajäämät. Tämän lisäksi eläkehallinnon it-kulut on kuvattu eläkehallinnon suunnitelman yhteydessä. Lisäksi KT:n

verkkoviestintä sekä kirkon palvelukeskuksen kulut on esitetty toisaalla myös it-kulujen osalta.

Toimintajäämä euroina (-)

	TP 2012	TA 2013	TAE 2014	TTS 2015	TTS 2016
KP 20440	3 015 399	4 050 000	4 050 000	4 050 000	4 050 000
KP 93100	2 913 970	2 250 000	2 200 000	2 200 000	2 200 000

KP 20440 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, käyttötalousosa

KP 93100 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, investointiosa

Vuosina 2012 - 2013 KP:n 20440 määrärahat kasvavat strategisten hankkeiden vuoksi sekä rakennemuutoshankkeeseen liittyvien tukihankkeiden takia. Lisäksi kirkon keskusrahaston IT-alueen laajentuessa kapituleihin, on joitakin kulueriä järjestelty siten, että jatkossa pääosa IT-kuluista maksetaan kustannuspaikoilta 20440 ja 93100.

Elokuun 2013 tilanteesta arvioiden KP:lta 93100 katettavia investointikohteita ovat vuonna 2014 seuraavat (suluissa alustava arvio kuluista tuhansina euroina):

Strategiset hankkeet: KITKE/Kirjuri-jäsentietojärjestelmä (600). TYP-järjestelmä (250). Kirkon järjestelmien konekeskuspalvelut (100). Hallinnollisen tietoturvan kehittäminen (50). Rajapinnat (200).

Rakennemuutoshankkeen tuki ja kirkon tietohallintostrategian toimenpiteiden käynnistäminen (300). Muut investoinnit: Kirkon keskusrahaston IT-alueen investoinnit (tietojärjestelmät, IT-infra, 350). Kirkon yhteisten järjestelmien kehittäminen (mm. kirkkoverkko, Sertika –tietopalvelujärjestelmä) pakollinen kehitys (350).

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

210 TOIMINNALLINEN OSASTO

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Toiminnallisen osaston tehtävänä on hoitaa kirkon yhteistä toimintaa

- kehittämällä ja tukemalla kirkon työtä yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen kanssa,
- huolehtimalla kirkon toimintaan liittyvistä yhteyksistä ja vaikuttamalla päätöksentekoon yhteiskunnassa sekä
- edistää kirkon toiminnan verkostoitumista

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

1. Vaikuttamistoiminta yhteiskunnan ja kirkon piirissä kirkon toimintaedellytysten turvaamiseksi sekä sisäinen vaikuttaminen kirkon piirissä. Julkisen vaikuttamisen avulla edistämme kirkon arvoja ja turvaamme kirkon toimintaedellytyksiä. Kirkon piirissä edistämme mielekästä työnjakoa ja rakennamme verkostoyhteistyötä kirkollisten toimijoiden kesken.
2. Rakennemuutoksessa olevien seurakuntien tukeminen. Vahvistamme toiminnan näkökulmaa ja rohkaissimme seurakuntia pitämään esillä kirkon ydinsanomaa myös muutoksen keskellä.
3. Keskeisenä työotteena vahvistamme vapaaehtoistoimintaa ja luomme edellytyksiä seurakuntalaisten yhä vahvemmalle osallisuudelle kirkon arjessa ja juhlassa.
4. Erityisenä painopisteenä osaston toiminnassa vuosina 2014-2015 on vieraanvaraisuuden teema. Tuemme seurakuntia niiden kehittäessä työtettä, jossa kirkon globaali todellisuus pääsee näkyviin ja vaikuttaa käytännön elämässä.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Reformaation juhluvuoden 2017 valmistelutyö
2. Diakonian viran uudistamisselvitys
3. Kuurojentyön kokonaisselvitys
4. Jumalanpalveluselämän kehittämishankkeen päätös
5. Vaikuttamistoiminnan kehittäminen

TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT

Toiminnallisen osaston keskeiset yhteiset hankkeet vuonna 2014 ovat:

- Reformaation juhluvuoden järjestelykulut 60.000
- Diakonian viran uudistamisselvitys
- Kuurojentyön kokonaisselvitys
- Jumalanpalveluselämän kehittämishankkeen päätös 40.000

Osana Hengellinen elämä verkossa –hankkeen toimintojen jalkauttamista toiminnalliseen osastoon siirtyy osastolle 1.1.2014 yksi hankkeen viroista.

Arvojen Areena – seminaari tarjoaa mahdollisuuden arvokeskusteluun yhteiskunnan nuorille vaikuttajille. Toiminta on vakiintunut, vuonna 2014 järjestetään neljäs seminaari. Arvojen Areenaan liittyy tapaamisia seminaarijaksojen jälkeen. Määräraha, 16.000, on vuodesta 2014 toiminnallisen osaston budjetissa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

212 TOIMINNALLINEN OSASTO / Diakonia ja sielunhoito (KDS)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Diakonia ja sielunhoito -yksikkö (KDS) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakonian ja sielunhoidon asiantuntija- ja yhteistyöelin. Sen tehtävänä on kehittää diakoniaa ja sielunhoitoa sekä hoitaa niihin liittyviä erityistehtäviä yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja järjestöjen kanssa. Yksikön tehtävänä on edistää erityisesti heikoimmassa asemassa olevien ihmisten hyvinvointia ja vaikuttaa yhteiskunnalliseen kehitykseen kirkon arvoista käsin. Tehtäväalueisiinsa liittyen yksikkö pitää yhteyttä valtiovaltaan ja muihin yhteiskunnallisiin ja kirkollisiin tahoihin, kirkkoihin ja alan kansainvälisiin järjestöihin.

Kolme näkökulmaa toimintaan:

1. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN: Vaikutamme yhteiskuntaan herättämällä yhteiskuntaeettistä keskustelua, antamalla kannanottoja ja lausuntoja, tekemällä aloitteita ja rakentamalla yhteistyötä yhteiskunnan eri tahojen kanssa.
2. KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN: Tuemme kirkkoa, hiippakuntia ja seurakuntia järjestämällä neuvotteluja ja koulutusta, tuottamalla aineistoja sekä hoitamalla yhteisiä tehtäviä ja erityisalueiden toimintaa.
3. YHTEYDET: Pidämme yhteyttä kansallisten toimijoiden lisäksi muihin kirkkoihin sekä ekumeenisiin ja kansainvälisiin järjestöihin, seuraamme niissä käytävää keskustelua ja edistämme keskinäistä vuorovaikutusta diakonian ja sielunhoidon alueilla.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET 2014–2016

1. Edistämme osallisuutta lisääviä, hyvinvointia vahvistavia ja ihmisarvoa puolustavia toimia.
2. Kehitämme kirkon diakonisia ja sielunhoidollisia palveluita ja selkeytämme niiden asemaa hyvinvointipalvelujen kokonaisuudessa.
3. Kehitämme yksikön vaikuttamistoimintaa ja viestintää.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2014

1. Olemme osallistuneet strategisten linjausten laadintaan ja päivittämiseen (sielunhoito, diakonia, kirkko ja julkiset palvelut).
2. Olemme hyödyntäneet palvelumuotoilua palvelujen kehittämisessä.
3. Olemme lisänneet Palvelevan puhelimen ja erityisesti sen vapaaehtoistoiminnan tunnettuutta viettämällä näkyvästi Palvelevan puhelimen 50-vuotisjuhlaa.
4. Olemme vahvistaneet kirkon diakonisen toiminnan tunnettuutta mm. seurakuntavaalien yhteydessä.
5. Olemme kasvattaneet näkyvyyttämme erityisesti sosiaalisessa mediassa.

TALOUSSUUNNITELMAN 2014–2016 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon Palvelevan puhelimen 50-vuotisjuhlaa vietetään vuonna 2014. Palveleva puhelin on vastannut sielunhoidon tarpeeseen joka ilta, arkena ja pyhänä, joka puolella Suomea. Päivystystyötä tekevät tehtävään koulutetut vapaaehtoiset sekä kirkon työntekijät. Päivystäjiä on noin 2 000. Palvelun kysyntä on kovaa, soittoyrityksiä on liki 230 000 vuodessa. Näistä 35 % pystytään vastaamaan. Mykkäsoitot pois lukien vuosittain käydään noin 65 000 keskustelua. Vuodesta 2006 alkaen Palveleva puhelin on toiminut myös verkkoauttajana. Palveleva netti päivystää joka päivä. Vastaajina toimivat kirkon työntekijät ja koulutetut vapaaehtoiset. Palveleva puhelin ja Palveleva netti toimivat sekä suomeksi että ruotsiksi (Samtalstjänst / Samtalstjänstens nätjour).

Vuonna 2014 Palveleva puhelin juhlii 50-vuotista toimintaansa teemalla ”Yksinäisyys, kärsimys ja toivo”. Juhlavuoden tavoitteena on lisätä palvelun tunnettuutta sekä puhelin- että verkkoauttajana. Toiminnan turvaamiseksi tarvitaan myös lisää sitoutuneita päivystäjiä. Juhlavuonna 2014 järjestetään mm. PP:n perustamisjuhla Helsingissä 1.10. (kustannusvaikutus 3 000 euroa) sekä tuotetaan juhlakirja, jossa on mm. Palvelevan puhelimen 50-vuotinen historia (Helena Samulin) sekä asiantuntija-artikkeleita

(kustannusvaikutus 10 700 euroa). Lisäksi toteutetaan Palvelevan puhelimen päivystäjien valtakunnalliset neuvottelupäivät 4.-5.10. Helsingissä, jonne pyritään saamaan mahdollisimman laajalti päivystäjiä eri puolilta Suomea (osallistumismaksun pienentämisen kustannusvaikutus 20 000 euroa).
Juhlavuoden toimien kustannusvaikutus yhteensä vuodelle 2014 on 33 700 euroa.

TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

213 TOIMINNALLINEN OSASTO / Jumalanpalvelus ja yhteiskunta (KJY)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Jumalanpalvelus ja yhteiskunta -yksikkö (KJY) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon asiantuntijayksikkö, joka

- tukee seurakuntien toimintaa jumalanpalveluselämän, spiritualiteetin ja arjen kristillisyyden alueilla monikulttuurisessa yhteiskunnassa,
- edistää kirkon arvojen pohjalta ihmisten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta sekä
- edistää yhteiskuntavastuun ja luomakunnan arvon toteutumista.

Tehtävä toteutuu yksikön eri työaloilla (perustehtäväkuvaus)

- yhteiskunnallisen vaikuttamisen avulla
- tehtävän kannalta tarkoituksenmukaisen verkostoitumisen kautta
- kouluttamalla
- tiedottamalla ja viestimällä
- konsultoimalla
- tuottamalla aineistoja
- seuraamalla oman tehtäväalueensa kehittymistä

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

- kehitämme jumalanpalveluselämää Tiellä – På väg –hankkeen löytöjen pohjalta yhdessä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa
- edistämme saavutettavuutta
- tuemme aikuisen elämäntilannelähtöistä spiritualiteettia mm. Aikuiset ja kirkko –neuvottelukunnan toimenpide-ehdotusten mukaisesti
- liitymme toiminnallisen osaston vaikuttamisstrategiaan
- kokoamme Monimuotoisuusohjelman
- vahvistamme vieraanvaraisuuden näkökulmaa kirkossa

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

- jumalanpalvelusten arviointikriteereiden kehittäminen
- Vieraanvarainen messu –seminaarien järjestäminen (kolme seminaaria)
- monimuotoisuusohjelman kokoaminen
- saavutettavuuden koulutusmateriaalin valmistus
- kirkon selkosivujen sisällöllinen ja tekninen uudistus
- yhteisölähtöisyyden vahvistaminen oppilaitostyössä vapaaehtoistoimintaa kehittämällä
- Vieraanvaraisuus –painopistetyöskentelyn valmistelu
- eurooppalaisen ekumeenisen ympäristöverkoston ja Suomen ev.lut.kirkon ympäristötoiminnasta vastaavien yhteistyön vahvistaminen ja kehittäminen neuvottelupäivien kautta

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

214 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kasvatus ja perheasiat (KKP)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kasvatus ja perheasiat (KKP) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kasvatuksen ja perheasioiden asiantuntija- ja yhteistyöyksikkö, joka tukee ja kehittää lasten, nuorten, perheiden ja parisuhteiden parissa tehtävää työtä yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

Yksikkö on oman alansa aktiivinen toimija suhteessa yhteiskunnan eri tahoihin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

1. Vaikuttamistoiminnan ja viestinnän kehittäminen yksikön vaikuttamistiimien kautta (Vaikuttamisen kirkko – strategia)
2. Elämäntietä- ja perhelähtöisen työtteen vahvistaminen seurakunnissa
3. Lasten ja nuorten oikeuksien ja osallisuuden edistäminen kirkossa
4. Toiminnan arvioinnin kehittäminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1.
 - a) Kasvatus ja perheasiat -yksikön vaikuttamistoiminnan toteuttaminen vaikuttamistiimien linjausten mukaisesti.
 - b) Osallistuminen ja vaikuttaminen kasvatusta ja perhettä koskevaan yhteiskunnalliseen ja kirkolliseen keskusteluun.
 - c) Verkossa tapahtuvan työn kehittäminen verkkotyöntekijän osaamista hyödyntäen.
2. Seurakuntien strategisen kehittämistoiminnan tukeminen linjausten ja kehittämisasiakirjojen avulla.
3. Lasten ja nuorten osallisuuden vahvistamiseen sekä syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvään kehittämistyöhön osallistuminen.
4. Toiminnanarviointiin liittyvien mittareiden laatiminen.

TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT

Vuodelle 2014 budjettikehyksen kasvu on 1 %. Käytännössä prosentin kasvu menee palkkakuluihin, sillä kirkkohallitus lakkauttaa toimistosihteerin viran (vaativuusluokka 503) ja samalla perustaa verkkotyöntekijän toimen (602).

Seuraavat asiat vaikuttavat vuoden 2014 budjettiin siten, että talouskehys voi ylittyä: verkkopohjaisen ja suositun Parisuhdekliniikka - hankkeen jatkaminen (city.fi), kisapappien menot olympiavuodelle 2014, Parisuhteen Palikat – hankkeen viimeisen vuoden julkisuuskampanja sekä uudistuvan perheneuvojan erikoistumiskoulutuksen kustannukset yliopistollisen sertifikaatin saamiseksi terapeutti-tutkintoon.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

215 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kirkon koulutuskeskus (KK)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Perustehtävänsä mukaisesti Kirkon koulutuskeskus palvelee seurakuntia järjestämällä ja koordinoimalla henkilöstökoulutusta sekä osallistumalla kirkon alan koulutuksen kehittämiseen.

- Kirkon koulutuskeskus kouluttaa kirkon henkilöstöä järjestämällä seurakuntien ja kirkon tarpeisiin vastaavaa laadukasta, valtakunnallista ja yleensä pitkäkestoista koulutusta valituilla tehtäväalueilla.
- Kirkon koulutuskeskus edistää henkilöstön kehittämistä seurakunnissa ja koordinoi kirkon henkilöstökoulutusta yhteistyössä hiippakuntien, seurakuntien, oppilaitosten ja kirkollisten järjestöjen kanssa.
- Kirkon työhön kelpoistaviin tutkintoihin liittyvän koulutuspoliittisen vaikuttamistoiminnan ja tutkintojen kehittämistyöhön osallistumisen tavoitteena on mahdollistaa ja ennakoida kirkon henkilöstön ammatillista osaamista ja työn tarpeita vastaava, laadukas, kattava ja taloudellinen koulutus osana yhteiskunnan koulutusjärjestelmää. Vaikuttamistoiminnassa tärkein yhteistyöelin on ns. Ammatillisen koulutuksen ryhmä (AKR).

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

1. Kirkon koulutuskeskuksen tarjoama henkilöstökoulutus
 - tukee sellaisen työkuultuurin rakentamista, jossa tavoitteet ja strategiset valinnat tehdään seurakunnan perustehtävän pohjalta,
 - tukee seurakuntien työtä jatkuvien muutosprosessien keskellä,
 - vahvistaa osallistujia löytämään persoonallinen tapa elää kirkon perussanomasta ja rohkaisee sen tulkitsemiseen.
2. Koulutuskeskus tukee henkilöstön kehittämistä seurakunnissa.
3. Koulutuskeskus huolehtii kirkon tarvitsemien erityisasiantuntijoiden riittävästä koulutuksesta yhteistyössä Kirkkohallituksen muiden yksiköiden kanssa.
4. Yhteiskunnan koulutusrakenteiden muutoksiin vaikuttaminen edellyttää erityisesti Ammatillisen koulutuksen ryhmän aktiivista työskentelyä. Yhtenä vaikuttamistoiminnan keskeisenä tavoitteena on kirkon työntekijöiden peruskoulutuksen säilyminen osana yhteiskunnan koulutusjärjestelmää.
5. Lähivuosien tavoitteena on vahvistaa koulutuskeskuksen kouluttajien pedagogista osaamista sekä lisätä kansainvälistä vuorovaikutusta, jotta koulustoitinnassa voidaan hyödyntää myös kansainvälisiä vaikutteita.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Kirkon koulutuskeskus tukee seurakuntien henkilöstöä toimintaympäristön ja toimintakulttuurin muutosprosesseissa ottamalla ne huomioon koulustoitinnassaan sekä järjestämällä näihin haasteisiin vastaavaa ajankohtaista valtakunnallista ja tarvittaessa myös paikallista koulutusta.
2. Koulustoitinnin keskeisimpiä kehittämishankkeita ovat pastoraalikoulutuksen uudistuksen toteuttaminen piispainkokouksen päätösten pohjalta sekä johtamiskoulutuksen ja työyhteisöjen toimintaa tukevien koulutusten kehittäminen vastaamaan toimintaympäristön sekä seurakuntarakenteiden muutosten tuomiin haasteisiin.
3. Käynnistetään hanke koulutustilojen kalusteiden ja tekniikan uudistamiseksi niin, että toimitilat vastaavat nykyajan pedagogisia vaatimuksia.
4. KK:n johtamassa Ammatillisen koulutuksen ryhmässä ja muissa koulutuksen seurantaryhmissä seurataan ja arvioidaan yhteiskunnan koulutuspolitiikkaa sekä kirkon työhön johtavien tutkintojen ja erikoistumis-, lisä- ja täydennyskoulutuksen kehittämistä sekä vaikutetaan kirkon kannalta tärkeiden määrällisten ja laadullisten tavoitteiden toteutumiseen. Tavoitetta edistetään mm. käynnistämällä kirkon tehtäviin kelpoistavan koulutuksen laadullisen ennakkoinnin hanke, jonka tukee myös määrällistä ennakkointia..

TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon koulutuskeskuksen taloussuunnitelma on toimintajäämän osalta annetun talousarviokehysten mukainen. Taloussuunnitelmassa on kuitenkin varauduttu mm. koulutustoiminnan edellyttämien ravintolapalvelujen kustannusten nousuun, koulutustoiminnassa käytettävien sähköisten palvelujen (mm. oppimisympäristö) kustannuksiin sekä lisääntyneen koulutustoiminnan kustannuksiin. Nämä voidaan kuitenkin kattaa maksutuotoilla.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014–2016

220 ULKOASIAIN OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Ulkoasiain osaston tehtävänä on hoitaa kirkon ekumeenisia suhteita ja niihin liittyviä teologisia asioita, vastata ulkomailla asuvien suomalaisten ja Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävästä kirkollisesta työstä, edistää kirkon ulkomaista ja kirkkojenvälistä avustustyötä sekä kirkon lähetystyötä ja kirkon lähetysjärjestöjen yhteistyötä.

Ulkoasiain osaston toimintaa ohjaa kirkon ulkoasiain neuvoston hyväksymä kirkon ekumeeninen strategia. Osaston toiminta ohjautuu myös Kirkkohallituksen strategian mukaisesti, sillä ulkoasiain osasto hoitaa kirkon yhteisiä tehtäviä, erityisesti kirkon kansainvälisten suhteiden osalta. Osaston toiminta toteuttaa Kirkkohallituksen strategian missiota ”kehitämme ja rakennamme kirkkoamme yhdessä seurakuntien kanssa osana maailmanlaajuista Kristuksen kirkkoa”.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014–2016

1. Kirkon ekumeenisen strategian ja Kirkkohallituksen strategian saattaminen käytäntöön, sekä uuden ekumeenisen strategian valmistelu
2. Kirkon lähetysstrategian konkretisoiminen yhteistyössä Kirkkohallituksen, kirkon lähetysjärjestöjen, Kirkon Ulkomaanavun, hiippakuntien ja seurakuntien kanssa
3. Ekumeenisten dialogien tavoitteiden, työtapojen, arvioinnin ja reseption kehittäminen
4. Ulkosuomalaisyön toiminta-alueiden ja työmuotojen kehittäminen vastaamaan nykyisen muuttoliikkeen tarpeita
5. Maahanmuuttajatyön ja uskontojen kohtaamisen periaatteiden ja toimintatapojen kehittäminen vastaamaan merkittävästi lisääntyvää ulkomaalaisten ja ei-kristittyjen määrää

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Kirkon ekumeenisen strategian ja Kirkkohallituksen strategian soveltaminen ulkoasiain osaston ja sen yksiköiden toiminnassa
2. Ekumeenisen strategian laatiminen vuoteen 2020
3. Lähetyskumppanuusneuvottelujen toteuttaminen
4. Oppikeskustelujen käyminen Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa
5. Kirkkojen maailmanneuvoston ja Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokousten päätöksistä viestiminen ja päätösten implementointi.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014–2016

22021 ULKOASIAIN OSASTO / Teologiset asiat

TOIMINTA-AJATUS

Valmistella, toimeenpanna ja seurata kirkkomme ekumeenista toimintaa, erityisesti siihen liittyviä teologisia kysymyksiä.

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkkomme ekumeenisen strategian vuoteen 2015 Meidän kirkko – ykseyttä etsivä yhteisö tavoitteista yksikkö toteuttaa erityisesti tavoitteita I Tavoittelemme kirkon näkyvää ykseyttä sekä III Edistämme ekumeenista ulottuvuutta kirkon ja sen jäsenten elämässä. Kirkkohallituksen missiota ajatellen työ kytkeytyy ennen muuta kotimaisten kirkkoyhteysien hoitamiseen sekä maailmanlaajuisen kirkon yhteyden ja ykseyden edistämiseen todistuksen ja palvelun vahvistamiseksi.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014–2016

1. Teologiset neuvottelut 2014 Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa. Alueellisen dialogin jatkaminen roomalaiskatolisen kirkon kanssa, kotimainen kahdenvälinen dialogi Suomen ortodoksien ja baptistiyhdyskuntien kanssa, neuvottelukunnat Vapaakirkon ja helluntaiherätyksen kanssa sekä yhteistyöryhmä metodistien kanssa.
2. Porvoon kirkkoyhteisön nuorten pyhiinvaellus Santiago de Compostelaan ja kirkonjohtajien kokous Yorkissa sekä konsultaatio talouden etiikasta Liettuassa 2014; konsultaatio konfirmaatiosta ja kristillisestä kasvatuksesta Suomessa, priimasten kokous Edinburghissa 2015 ja teologinen konferenssi Walesissa 2016.
3. Ekumeenisen jatkuvuuden ja oppikysymysten edellyttämän asiantuntemuksen edistäminen nuorten teologien keskuudessa stipendiohjelman, kurssiapurahojen ja yliopistoyhteistyön avulla.
4. Ekumeenisen kasvatuksen tukeminen ja ekumeenisten suhteiden ja oppikeskustelujen tuntemisen lisääminen hiippakunnissa ja kirkkomme seurakunnissa tiedotusta, materiaaliapalvelua ja koulutusta kehittämällä sekä luomalla kattava hiippakunnallinen ekumenian alan yhteyshenkilöverkosto.
5. Ekumenian ja teologian seuraaminen ja arviointi sekä vaikutustoiminta mm. valmistauduttaessa ekumeenisesti reformaation merkkivuoteen 2017.
6. Ystävyyssurakuntatyön nykytilanteen kartoittaminen ja kehityssuuntien arviointi sekä tarvittavien toimenpiteiden suorittaminen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa käytävien teologisten oppineuvottelujen valmistelu ja toteutus.
2. Euroopan kirkkojen konferenssin ja Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokousten päätösten mukaiset toimenpiteet erityisesti ekumeenisen teologian näkökulmasta.
3. Saksan evankelisen kirkon kanssa järjestettävän kolmivuotiskonsultaation teologisen aiheen valmistelu.
4. Luterilais-katolis-ortodoksisen seminaarin järjestäminen kirkollisen auktoriteetin käsitteestä jakamattoman kristikunnan perinteen ja nykyisten ekumeenisten dialogien valossa.
5. Yliopistoyhteysien vahvistaminen ekumeenisen koulutusyhteistyön näkökulmasta

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

22030 ULKOASIAIN OSASTO / Kirkon lähetystyön keskus

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon lähetystyön keskus (KLK) kehittää kirkon ja seurakuntien lähetystyötä sekä edistää lähetysjärjestöjen yhteistä toimintaa ja huolehtii kirkon lähetystyön yhteisestä kasvatuksesta, koulutuksesta ja tiedotustoiminnasta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VV. 2014–2016

1. Kirkon lähetysstrategian ("Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian peruslinja vuoteen 2015" -asiakirjan) toteuttaminen yhteistyössä Kirkkohallituksen, kirkon lähetysjärjestöjen, Kirkon Ulkomaanavun, hiippakuntien ja seurakuntien sekä ulkomaisten kumppanuuskirkkojen ja -järjestöjen kanssa Kirkkohallituksen strategian ja kirkon ekumeenisen strategian mukaisesti
2. Uuden, vuoteen 2020 ulottuvan kirkon lähetysstrategian laatiminen
3. Kirkon lähetystyön yhteisen kansainvälisen kumppanuusneuvottelun loppuvalmistelu ja toteuttaminen Järvenpäässä keväällä 2014 ja lähetyskumppanuusneuvottelun tulosten hyödyntäminen kirkon uudessa lähetysstrategiassa
4. Kirkon lähetystehtävään kouluttaminen yhteistyössä Kirkon koulutuskeskuksen, lähetysjärjestöjen sekä Kirkon Ulkomaanavun kanssa
5. KLK:n viestinnän, lähetystilastojen ja lähetysjärjestöjen raportoinnin uudistaminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Aloitetaan kirkon uuden lähetysstrategian laatiminen vuoteen 2020
2. Vahvistetaan seurakuntien ja hiippakuntien missionaarisuutta muuttuvassa uskontotilanteessa
3. Toteutetaan kirkon kansainvälinen lähetyskumppanuusneuvottelu ja hoidetaan siihen liittyvät jälkitoimet, mm. konferenssijulkaisu
4. Valmistellaan yhdessä Kirkon koulutuskeskuksen, lähetysjärjestöjen sekä Kirkon Ulkomaanavun kanssa kirkon lähetystyöntekijäkoulutuksen aloittamista vuonna 2015
5. Uudistetaan KLK:n verkkosivut ja lähetystilastot
6. Perehdytetään KLK:n uusi lähetysteologi ja seurakuntayhteyksien koordinaattori tehtäviinsä

TALOUSSUUNNITELMAN 2014–2016 ERITYISPERUSTELU

Vuosi 2014: Suunniteltu kirkon kansainvälinen lähetyskumppanuusneuvottelu huhtikuussa 2014 Kirkon koulutuskeskuksen tiloissa Järvenpäässä nostaa vuonna 2014 talousarvion loppusummaa. Arvioidut lisäkustannukset kirkon keskusrahastolle ovat noin 150 000 euroa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

221 KIRKON TIEDOTUSKESKUS

Kirkko kohti kokonaisvaltaisempaa viestintää

Suomalaisten kiinnostus uskonnollisuutta ja elämäkatsomuksia kohtaan on säilynyt voimakkaana, jopa vahvistunut. Seurakuntalaisten ja kirkon jäsenyyden identiteetti on kuitenkin haastettu laajalti samalla, kun ihmisillä on selkeä yhteisöllisyyden kaipuu.

Kirkolla ei ole automaattisesti paikkaa mediassa, vaan se on lunastettava kaiken aikaa uudelleen. Kirkko itsessään instituutiona ei ole tae mediakiinnostuksesta. Mediakeskustelu osoittaa tämän selvästi ja tähän tilaukseen kirkon on vastattava mieluiten aloitteellisesti.

Kirkkohallitus korostaa strategiassaan vaikuttamista ja viestintää, mikä motivoi Kirkon tiedotuskeskusta suuntaamaan toimintaansa enemmän mahdollistavaksi kuin operatiiviseksi. Alati niukkenevat taloudelliset voimavarat tukevat tätä suuntausta.

Suuret viestintäalat ovat vahvistaneet verkkojulkaisujaan ja vuorovaikutteisia palvelujaan. Silti perinteiset tiedotusvälineet, lehdistö, radio ja televisio, kulkevat sen rinnalla vielä vuosikausia merkittävänä viestintäkanavana.

Audiovisuaalisen tarjonnan yksilöllinen käyttö lisääntyy – periaate näyttää olevan ”kaikki heti, tässä ja nyt”. Olisiko siis kirkonkin siirryttävä määltään verkon kautta taskuun, kännykän kokoiseksi audiovisuaaliseksi palveluksi?

KT pyrkiikin etsimään uusia ja raikkaita tapoja Jumalan todellisuuteen. Sitä voisivat olla esimerkiksi hartaudet uusille yleisöille, jossa kirkko ja sen sanoma ovat vahvasti läsnä.

Kokemus on osoittanut, että tarjolla oleva tiedon määrä edellyttää sen analysointia ja luotausta menestyksellisen viestinnän toteuttamiseksi. Tämä mahdollistaa paremmin ennakoituja harkittuja avauksia, oikeaa viestiä oikealle kohderyhmälle, oikeaan aikaan ja oikealla kanavalla. KT:n organisaatiomuutoksen mukanaan tuoma luotauksen ja analyysitoiminta tukee kirkon johtoa viestinnällisissä ratkaisuissa. Tätä ajatusta tukee myös lähitulevaisuudessa valmistuva uusi kirkon strategia, jossa viestinnän rooli nähdään keskeisenä. Tämän kirkon strategian pohjalta laaditaan uusi viestintäohjelma.

KT:n organisaatiouudistuksen jalkauttaminen tarkoittaa jatkossa myös kirkon sisäisen viestinnän tehostamista. Kokonaiskirkollisen sisäisen viestinnän keskeisimmän tietopankin Sakastin toiminnallisuuden perusteellisempi uudelleenarviointi on tarkoitus aloittaa suunnittelukaudella. Sen rinnalle suunnitellaan muita toimivia sisäisen viestinnän käytäntöjä ja kanavia kuten uutiskirjettä. Koko kirkon uudistuva viestintäjärjestelmä tarjoaa myös sisäiseen viestintään uusia mahdollisuuksia.

Strategisiin kärkihankkeisiin lukeutuva seurakuntien yhteinen verkkohanke saa lopullisen muotonsa vuoden 2014 aikana. Hankkeen tuloksena syntyvät verkkopalvelun kehittäminen ja ylläpitäminen jää KT:n perustehtäväksi vuodesta 2015 eteenpäin.

Vuonna 2014 toteutettavien seurakuntavaalien johtavaksi teemaksi on valittu hyvän tekeminen. Tämä on johdonmukainen osa KT:n toimikunnassa kirkon viestinnän viiden seuraavan vuoden kattoteemaksi valittua ajatusta ja kysymystä siitä, miltä yhteiskunta vaikuttaisi ilman uskontoa, kristinuskontoa ja kirkkoa.

Hengellinen elämä verkossa –hankkeen siirtymäkausi päättyy vuoden 2014 lopussa. Hankkeen henkilöstö on tällöin siirtynyt KT:n, TO:n ja KCSA:n olemassa olevaan henkilöstöön tehdyn suunnitelman mukaisesti. Hankkeesta jää KT:n pysyviin tehtäviin johtamis- ja koordinoimisvelvoitteita.

Tiedottaminen on laajentunut viestinnän prosessiksi, joka hoitaa kirkon päättävien elinten päätöstiedottamisen, kiinnostavien uutisten ja sisältökokonaisuuksien luomisen toimitettua ja sosiaalista mediaa varten.

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon tiedotuskeskus huolehtii vastuullisesti osaltaan siitä, että kirkko ja sen sanoma vaikuttavat yhteiskunnassa.

Kirkon tiedotuskeskus toteuttaa toiminta-ajatustaan vuorovaikutteisesti

- huolehtimalla kokonaiskirkon viestinnän strategisesta suunnittelusta ja koordinoinnista hyödyntäen viestinnän toimintaympäristön luotausta ja analysointia
- vastaamalla kirkon yhteisistä valtakunnallisista verkkopalveluista
- tarjoamalla tiedotusvälineille viestintäpalveluja verkossa, sosiaalisen median, tiedotteiden ja uutisten avulla
- kehittämällä kirkon sisäistä viestintää, viestinnän suunnittelua ja koulutusta kirkkohallituksessa ja hiippakunnissa
- huolehtimalla Yleisradion jumalanpalvelus- ja hartausohjelmistosta
- tarjoamalla eri kanaville ja verkkoon ohjelmia sekä muita sisältöjä uskontoon, elämäntarkastukseen ja eettisiin kysymyksiin liittyen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014 – 2016

1. HENGELLISYYDEN TUKEMINEN

Nostamme rohkeasti kristinuskoon, kirkkoon, muihin uskontoihin ja hengellisyteen liittyviä kysymyksiä suomalaiseen mediaan ja teemme näkyväksi hengellisen ulottuvuuden ihmisen arjessa ja osana yhteiskunnallista todellisuutta

2. KERROMME, ETTÄ KIRKKO TEKEE HYVÄÄ

Teemme näkyväksi sitä hyvää työtä, jota toteutetaan kirkon seurakunnissa ja järjestöissä sekä rohkaisemme seurakuntalaisia osallistumaan yhteiseen toimintaan hädän ja sen syiden poistamiseen.

3. YHTEISÖLLISYYDEN RAKENTAMINEN JA VIESTINNÄN MAHDOLLISTAMINEN

Tuemme seurakuntia viestinnän keinoin muodostumaan rohkeiksi kristillisiksi yhteisöiksi, joissa on tilaa ja turvallisuutta elää; tuemme kirkon työntekijöiden viestinnällistä tehtävää ja kehitämme sisäisen viestinnän keinoin kirkon työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välistä vuorovaikutusta.

4. KIRKON VAIKUTTAJUUDEN TUKEMINEN

Vahvistamme kirkon ja sen viestin näkymistä mediassa ja toimimme vuorovaikutteisesti. Teemme näkyväksi uskon ja uskontojen todeksi elämisen arjessa kirkon uuden strategian linjausten mukaisesti.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

Tavoite 1.1. Jumalanpalvelus- ja hartausohjelmistoissa sekä journalistisissa tuotannoissa avaamme kristinuskon peruskäsitteitä.

Mittarit: Yle Radio 1:ssä toteutetut ”tietoiskut”, peruskäsitteitä avaavien sisältöjen esiintyminen.

Tavoite 2.1. Viestinnän sisällöissä korostamme diakoniaa ja hyödynnämme sekä tuemme seurakuntavaalien julkisuuskampanjan teemaa, Usko hyvän tekemiseen.

Mittarit: Seuraamme sekä toimitetun että sosiaalisen median mediaosumia aiheesta. Toteutamme media-analyysi vaaliviestinnän ajalta.

Tavoite 2.2. Nostamme esiin kirkon profeettallisen äänen osana jumalanpalveluselämää ja yhteiskunnallista vaikuttamista.

Mittarit: Aihevalintojen analysointi

Tavoite 3.1. Nostamme esiin eri uskontoja ja tuemme uskontodialogia

Mittarit: Uskontodialogiteeman esiintyminen ohjelmissa, palveluissa ja tiedotteissa.

Tavoite 3.2. Puheenaiheistamme yhteiskunnallisesti tärkeitä, kristinuskosta ja/tai eettisestä vastuusta nousevia teemoja yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Mittari: Toteutetut puheenaiheistamiset ja niiden mahdolliset seurausvaikutukset mediassa ja/tai yhteiskunnassa.

Tavoite 3.3. Luomme yhdessä tekemisen kulttuuria, jossa Kirkon tiedotuskeskus on helposti lähestyttävä ja arvostettu yhteistyökumppani sekä asiantuntijataho.

Mittari: Viestintäpäivillä kirkon viestijöiden kanssa toteutettava kysely. Kirkon yhteinen verkkohanke.

Tavoite 3.4. Kehitämme ja otamme käyttöön sisäisen viestinnän työkaluja (Sakastia, uutiskirjeitä).

Mittarit: Sivustoilta tuleva käyttäjäpalaute ja kirjeen vastaanottoon liittyvät osumat.

Tavoite 3.5. Kehitämme yhteisöllisiä työtapoja ja vahvistamme KT:n tiimien välistä yhteistyötä osaksi prosesseja.

- Vakiinnutamme deskin toiminnan ja arvioimme sitä.
- Kehitämme palauteprosessin sisältöä ja käyttöönottoa uudessa jira-järjestelmässä.
- Käsittelemme palauteryhmien palautteen osana palauteprosessia.
- Käynnistämme sähköisen työpöydän työskentelyn ja arvioimme sitä.

Mittarit: Työyhteisöhyvinvointiin liittyvä palaute

Tavoite 4.1. Luotauksen ja analyysin avulla toteutamme mediassa näkyvien arvomuutosten seurantaan viestinnän päätöksenteon tueksi ja arvioimme hiljaisten signaalien vaikutuksia kirkon toimintaan.

Mittarit: Tutkimuksen toteutuminen

Tavoite 4.2. Lisäämme Kirkon näkyvyyttä mediassa uusien avausten myötä

Mittari: Uusien ohjelmien ja palveluiden toteutuminen sekä niiden tavoittavuus. Kirkon palveluiden näkyvyys hakukoneissa.

Tavoite 4.3. Valmistaudumme reformaation juhluvuoteen yhteistyöverkostoissa

Mittari: Osallistuminen valmisteluprosessiin

Tavoite 4.4. Suunnittelemme ja toteutamme viestinnässämme isot kirkolliset teemat: pääsiäisen ja joulun sekä jatkamme Ekopaasto-kampanjaa

Mittarit: Käyttäjäpalaute ja osumat sivustolla

Tavoite 4.5. Tuotamme verkkosisällön ”uutta evl.fi:tä” varten, jotta saamme tavoitteenmukaiset sisällöt näkyväksi

Mittarit: Käyttäjäpalaute ja kävijätilastot sekä sisältöjen näkyvyys hakukoneissa.

TALO USSUNNITELMAN 2014 - 2016 ERITYISPERUSTELUT

Seurakuntien verkkohankkeen hankekausi päättyy vuoden 2014 lopussa. Tällöin päättyvät myös hankkeeseen rekrytoitujen suunnittelijoiden työsuhteet. Yhteisen verkkoympäristön kehittäminen jatkuu tämän jälkeen olemassa olevalla henkilöstöllä. Vuoden 2015 alussa järjestelmän perusominaisuudet ovat hyvässä kunnossa ja järjestelmä on käytössä useammassa seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä.

Kokonaisuuden jatkuva kehittäminen on käynnistynyt yhdessä seurakuntien ja valitun toimittajan kanssa. Tämä kehittäminen ja järjestelmän ylläpitäminen vaativat nykyiseen verrattuna lisäpanostusta. Vuoden 2014 aikana tai vuoden 2015 alussa poistuu nykyisen evl.fi -palvelun kustannukset, kun se siirtyy käyttämään uutta järjestelmää. Nämä kustannukset ovat olleet vuositasolla 120 000 euroa käyttötalouteen ja 150 000 investointeihin. Lisäksi nykyisen Sakastin siirtyminen samaan ympäristöön tapahtunee suunnittelukauden

lopussa, mikä tarkoittaa ensin kehitysponnistusta vuonna 2016. Tällä hetkellä Sakastin kustannukset ovat 40 000 euroa käyttötalouteen ja 50 000 investointeihin. Tämä merkitsee, että vuonna 2017 ja sen jälkeen lisärahoituksen tarve pienenee.

Hengellinen elämä verkossa –hankkeen siirtymäkausi päättyy vuoden 2014 lopussa. Hankkeen henkilöstöstä merkittävä osa siirtyy kirkkohallituksen olemassa olevaan henkilökuntaan. Osa hankkeessa kehitetyistä palveluista on mielekästä jäädä Toiminnallisen osaston, Kirkon ruotsinkielisen työnkeskuksen ja Kirkon tiedotuskeskuksen koordinoitavaksi. Näistä palveluista osa toteutuu kaupallisten palveluiden sisällä, koska näin on mahdollista saavuttaa helposti runsaasti verkon käyttäjiä. Tästä näkyvyydestä joudutaan maksamaan.

Lisätarve vuosille 2015-2016 on

	TS 2015		TS 2016	
Seurakuntien verkkohanke	180 000	100 000	180 000	100 000
Verkossa tehtävä työ	190 000	100 000	190 000	100 000

Seurakuntien verkkohanke

Seurakuntien verkkohanke tuottaa monipuolisen yhteisen verkkopalveluympäristön, jolla jokainen ihminen voi kohdata seurakunnan ja kirkon laadukkaasti verkossa.

Hankkeen tavoitteena on tuottaa seurakuntien käyttöön verkkopalvelu, joka on

- ajantasainen
- helppokäyttöinen
- joustava
- pitkäikäinen
- monipuolinen
- vuorovaikutusta vahvistava

Hankkeen ensimmäisenä vuonna 2013 on valittu kumppani suunnittelemaan ja toteuttamaan verkkopalvelukokonaisuutta. Syksyllä 2013 on tehty palvelukokonaisuuden konseptoinnin tarkistus ja pilottiprojektit Oulun seurakuntayhtymän ja Keravan seurakunnan kanssa. Pilotointiin kuuluu myös yhteisen sisällön tuottaminen ja ympäristön hallintamallin kehittäminen. Tavoitteena on, että vuoden 2014 alussa on valmiina perustoiminnallisuudet käsittävä verkkopalvelu.

Keväällä 2014 tuotteistetaan ja rakennetaan pilottisivustoista helposti käyttöönotettava ja monistettava verkkopalveluformaatti, joka testaan 5-8 seurakunnan kanssa. Syksyllä 2014 on valmius aloittaa palvelun laajempi käyttöönotto seurakunnissa. Käyttöönoton yhteydessä käydään jokaisen seurakunnan kanssa läpi, miten verkkoa voidaan hyödyntää seurakuntatyössä ja miten palveluiden ylläpitäminen tulee osaksi seurakuntatyötä. Samaan konseptoidaan kirkon yhteisiä verkkopalveluja.

Palvelussa pyritään jatkuvaan kehittämiseen, mikä tarkoittaa jo syksyllä 2014 ensimmäisiä kehittämiskierroksia. Ympäristön laajentumista tapahtuu toiminnallisuuksien lisäksi sivumalleja kehittämällä erilaisiin tarpeisiin. Palveluiden kehittämisessä hyödynnetään Hengellinen elämä verkossa –hankkeessa saatuja kokemuksia verkkotyöstä sekä hankkeessa kehitettyjä palveluja. Yhteistyöstä toimintojen kehittämiseen tehdään saumatonta ja jatkuvaa.

Tavoitteena on edelleen, että ensimmäisen kolmen vuoden jälkeen palvelua käyttää noin 100 seurakuntaa. Tavoitteen toteutuessa tulevat kehittämis- ja käyttöönottokustannukset katettua, sillä vastaavien palveluiden rakentaminen yksittäisille seurakunnille ja kokonaiskirkolle maksaisivat yhtä paljon. Tämän jälkeen mukaan tulevat seurakunnat tuovat kokonaiskirkollista säästöä. Saadun tarjouksen mukaiset käyttöpalvelut vastaavat jo tällä hetkellä nykyisten kirkon yhteisten palveluiden käyttökustannuksia.

Hankkeen kustannukset vuonna 2014 ovat 400 000 euroa käyttötalouteen ja 300 000 euroa investointeihin.

Seurakuntavaalien toimintasuunnitelma 2014

Seurakuntavaalit järjestetään joka neljäs vuosi. Vaaleissa valitaan seurakuntien kirkkovaltuustot tai seurakuntayhtymissä yhteiset kirkkovaltuustot ja seurakuntaneuvostot. Kysymyksessä on sekä vaalikampanja että kirkon valtakunnallinen mainoskampanja. Vaalien kautta kirkko voi nostaa esille toimintaansa sekä haluamiaan viestejä ja osallistua yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Seurakuntavaalien tavoitteena on, että äänestysprosentti kasvaa. Seurakuntavaalien äänestysprosentti on noussut neljissä edellisissä vaaleissa. Vuoden 2010 vaaleissa äänestysprosentti oli 17, 2006 äänestysprosentti oli 14,5 kun se vuonna 2002 oli 14,3 ja sitä edellisissä vaaleissa vuonna 1998 se oli 13,7. Vuoden 2010 seurakuntavaaleissa 16-vuotiaat saivat ensimmäisen kerran äänioikeuden. Nuorten 16–17-vuotiaiden äänestysprosentti oli koko maassa 15,2. Ennakkoäänestyksen suosio lisääntyi edellisissä vaaleissa selvästi. Ennakkoäänestyksen osuus oli 54,5 prosenttia.

Seurakuntavaalikampanjan tavoitteena on saada lisää uusia ja myös nuoria ehdokkaita ja äänestäjiä. Kampanjan avulla halutaan nostaa esille kirkon sanomaa ja toimintaa strategian mukaisesti. Kampanjassa kerrotaan ihmisten kasvojen ja tarinoiden avulla hyviä kertomuksia kirkosta ja sen merkityksestä. Valtakunnallisen kampanjan kohderyhmänä ovat ne kirkon jäsenet, joiden suhde kirkkoon on ohut. Kampanja nostaa luovasti esille asioita, joita ihmiset pitävät tärkeimpinä syinä kuulua kirkkoon. Kampanjan tehtävänä on antaa perusteluja sille, mitä iloa jäsenyydestä on ja mihin jäsen voi vaikuttaa ja miksi kannattaa äänestää.

Kampanjassa on kolmivaiheinen ja siinä panostetaan aikaisempaa enemmän ehdokasrekrytointiin. Ehdokasrekrytointia tehdään yhteistyössä seurakuntien, kirkollisten järjestöjen, herätysliikkeiden sekä puolueiden kanssa. Toiseksi kampanja keskittyy ennakkoäänestykseen ja kolmanneksi varsinaisen vaalipäivään. Ennakkoäänestysviikolla järjestetään erilaisia tempauksia yhteistyössä seurakuntien kanssa. Viikko tarjoaa erityisen mahdollisuuden seurakunnille esitellä toimintaansa, työntekijöitä sekä kutsua ihmisiä mukaan. Valtakunnallinen kampanja tukee paikallisseurakuntien työtä. Pääkaupunkiseudulla vaaliviestintää suunnitellaan ja toteutetaan tiiviisti yhteistyössä.

Vaaliviestinnässä painotetaan verkkoviestintää. Kirkkohallituksesta toteutetaan Seurakuntavaalit.fi –sivusto, vaalikone ja vaalien tieto- ja tulospalvelu keskitetysti.

Mainostoimistokumppanina on Kultainen Sherpa. Vaalien projektipäällikkönä toimii pastori Mari Leppänen. Valtakunnallista viestintää suunnittelee ja totuttaa vaalien viestintä- ja tulospalvelutyöryhmä, vaalitiimi sekä vaaleihin nimetyt projektityöntekijät yhteistyössä seurakuntien kanssa. Ennakkoäänestysaika on 27.–31.10.2014 ja varsinainen vaalipäivä on isänpäivänä 9.11.2014.

	TA 2013		TA 2014		TA 2015	
	kt	inv	kt	inv	kt	inv
Henkilöstökulut	80 000		80 000			
Käyttötalous (mm mainostoimistokampanja)	50 000		600 000		15 000	
Tieto- ja tulospalvelujärjestelmä	20 000	300 000	130 000	200 000	20 000	
Yhteensä	150 000	300 000	810 000	200 000	35 000	

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

222 KIRKON TUTKIMUSKESKUS

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkon tutkimuskeskuksen tehtävänä on toteuttaa kirkon ja seurakuntien päätöksenteolle ja toiminnan kehittämiselle tarpeellista kirkon ja uskonnollisen elämän sekä yhteiskunnan muutosten tutkimusta. Kirkon tutkimuskeskus huolehtii siitä, että kirkko saa tarvitsemaansa tutkimustietoa. Tunnettuna asiantuntijatoimijana keskus huolehtii siitä, että yhteiskunta saa tietoa kirkosta ja uskonnollisesta elämästä. Tutkimustoimintansa kautta keskus tukee kirkkohallitusta toimintaympäristön muutosten ennakoinnissa, kirkon toiminnan kehittämisessä ja viestinnässä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2014 – 2016

Kirkon muuttuva yhteisöllisyys -tutkimuskokonaisuudessa tarkastellaan suomalaisten uskonnollisuuden muutoksia. Kokonaisuus keskittyy suomalaisten uskonnollisen sitoutumisen ja osallistumisen muutoksien tarkasteluun. Tutkimushanke jatkaa kirkon nelivuotiskertomuksen esiin nostamien kehityslinjojen analyysia ja etsii tapoja, joilla kirkkoon sitoutumista ja kristillistä identiteettiä voidaan vahvistaa. Tutkimushankkeessa käsitellään muun muassa toimintaan osallistumattomien seurakuntalaisten suhdetta kirkkoon, hengellistä elämää verkossa ja kirkkoon sitoutumisen alueellisia eroja. Lisäksi tutkimushankkeessa tarkastellaan arjen uskonnollisuutta ja kutsumuskäsitteen muutosta kirkossa. Hankkeessa yhteistyökumppanina ovat Itä-Suomen yliopisto (Seurakunnan mobiiliteknologia -hanke), Kymenlaakson ammattikorkeakoulu sekä Helsingin ja Tampereen seurakuntayhtymät. Hankkeessa on mukana opiskelijoita Helsingin, Tampereen ja Jyväskylän yliopistoista.

Keskeinen haaste kirkolle on kristillisen tradition siirtäminen uudelle sukupolvelle. *Uskonnollinen kasvatus elämänkaareissa* -hankekokonaisuudessa tutkitaan perheissä sukupolvien välillä tapahtunutta muutosta osatutkimusten avulla. Hankkeessa tutkitaan eri näkökulmista uskonnollista kasvatusta kirkossa ja yhteiskunnassa sekä uskonnollisen identiteetin rakentumista. Tutkimuskokonaisuus kytkeytyy kansainväliseen rippikoulu- ja nuorisotutkimushankkeeseen, jossa selvitetään nuorten uskonnollisuutta, vapaaehtoistoimintaa ja kodin sekä rippikoulun merkitystä nuorten elämässä kymmenessä eri maassa. Tutkimushanke linkittyy myös pohjoismaiseen *Telepart*-tutkimukseen, joka tarkastelee kirkon työntekijöitä uskontokasvattajina.

Kirkko elää uskonnollisesti yhä monimuotoisemmassa maailmassa. Tutkimuskeskus koordinoi *Uskonnot Suomessa* -tutkimushanketta, jonka kautta saadaan ajan tasalla oleva kuva kaikista Suomessa vaikuttavista uskonnollisista yhteisöistä. Sähköiseen tietokantaan (uskonnot.fi) kerätään jatkuvasti uutta tietoa Suomessa toimivista uskonnollisista yhteisöistä. Tietokannassa on perustiedot noin tuhannesta Suomessa toimivasta uskonnollisesta yhteisöstä. Tietokantaan pohjautuvan käsikirjan päivittäminen aloitetaan.

Virsitutkimushankkeella selvitetään virren asemaa ja merkitystä 2000-luvun suomalaisessa kulttuurissa ja uskonnollisessa elämässä. Virret ja muu hengellinen musiikki ovat elämänkaaren eri vaiheissa tärkeä elementti sekä yksityisessä että yhteisöllisessä uskonnollisuudessa. Ne ovat myös merkittävässä asemassa kun uskonnollista traditiota siirretään eteenpäin. Tutkimushankkeessa selvitetään virren roolia suomalaisessa uskonnollisessa perinteessä, sen merkitystä yksilön elämänkaareissa, virsiä kristillisen perinteen opettajina kotona, koulussa ja kirkossa. Lisäksi hankkeessa tutkitaan, miten yhteinen laulaminen kiinnittää uusia ikäluokkia uskonnolliseen yhteisöön ja uskontulkintaan. Teemoista valmistuu useita pro gradu -töitä sekä väitöskirjoja. Tutkimushankkeen yhteistyökumppaneita ovat Helsingin yliopisto, Itä-Suomen yliopisto ja Sibelius-Akatemia.

Vuonna 2014 valmistuu tietokanta keskeisimmistä jäsenyyden ja toiminnan tunnusluvuista Pohjoismaissa. Hankkeessa julkaistaan kirja, joka käsittelee eri maiden uskonnollisen sitoutumisen muutoksia. *Nordic statistics* -verkoston toimintaan osallistuvat kirkkojen tilastoasiantuntijat Norjasta, Tanskasta, Ruotsista ja Suomesta. Pohjoismainen hanke kytkeytyy Kirkon muuttuva yhteisöllisyys -tutkimushankkeeseen.

Tutkimuskeskus osallistuu pohjoismaisten tutkimusyhteisöjen rahoittamaan tutkimushankkeeseen *The Role of Religion in the Public Sphere. A Comparative Study of the Five Nordic Countries*. Tutkimushanke tarkastelee uskonnon muuttunutta roolia Tanskassa, Norjassa, Ruotsissa, Suomessa ja Islannissa 1980-luvulta lähtien. Uskonnon asemaa tarkastellaan suhteessa yhteiskunnallisiin ilmiöihin, kuten lisääntyneeseen maahanmuuttoon, väestörakenteen muutokseen, markkinatalouden kehitykseen, kulttuurin murrokseen sekä perheiden aseman ja sukupuoliroolien muutokseen. Erityisinä tarkastelukohteina ovat kirkon ja valtion suhteet, uskonnon rooli politiikassa, uskonnon asema mediassa sekä uskonnon ja kansalaisyhteiskunnan suhteet. Yhteistyökumppaneita ovat Norjan kirkon tutkimuskeskus (KIFO), Uppsalan yliopiston uskontojen tutkimuksen keskus, Aarhusin yliopisto ja Islannin yliopisto.

Tutkimuskeskus vahvistaa tutkimustuloksista tiedottamista. Kehittämishankkeessa etsitään uusia tapoja tutkimustiedon levittämiseen ja nykyistä tehokkaampaan hyödynnettävyyteen. Kirkon tutkimuskeskus on aloittanut vuosittaiset seminaarit, joissa käsitellään ajankohtaisia kirkon kysymyksiä tuoreen tutkimustiedon valossa. Tutkimustiedon tehokkaammaksi levittämiseksi kehitetään sähköisiä uutiskirjeitä, nopearytmisiä tilastojen julkaisua internetissä ja nettiraportteja. Tiedotuksen kehittämisen tavoitteena on saada tutkimustieto nykyistä nopeammin ja laajemmin kirkon päättäjien, kirkon työntekijöiden ja seurakuntalaisten sekä tiedotusvälineiden käyttöön.

Tutkijoiden tutkimustuloksia julkaistaan sekä tieteellisinä että yleistajuisina artikkeleina kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa. Tiedonvälitys on muodostunut viime vuosina yhä suuremmaksi osaksi tutkimuskeskuksen toimintaa. Tutkimuskeskus palvelee laajasti yhteiskunnan eri tahoja ja tiedotusvälineitä kirkkoa ja uskonnollista elämää koskevissa tiedontarpeissa.

Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisusarjassa *Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja* ilmestyy vuosittain 2–3 julkaisua ja *WWW-julkaisut* -sarjassa 3–4 julkaisua. Lisäksi *Publication*-sarjassa ilmestyy 1–2 englanninkielistä julkaisua. Uusista tutkimustuloksista tiedotetaan säännönmukaisesti yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2014

- Kirkon nelivuotiskertomuksen kehittäminen ajankohtaisempaan ja paremmin hyödynnettävään muotoon
- Suomalaisten uskonnollisuutta koskevan tutkimustiedon analyysi ja tiedottaminen (Kirkon muuttuva yhteisöllisyys -tutkimushanke)
- Kristillisen tradition siirtoa koskevan uuden tutkimustiedon kokoaminen, analyysi ja tiedottaminen (Uskonnollinen kasvatus elämänkaareissa -tutkimushanke)
- Tutkimustiedon tehokkaampi levittäminen kirkon päättäjille ja seurakuntiin
- Kirkon toimintaa ja päätöksentekoa tukevien julkaisujen toteuttaminen

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 - 2016

223 KIRKON RUOTSINKIELISEN TYÖN KESKUS

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkon ruotsinkielisen työn keskuksen (KRTK) tehtävänä on toimia kirkon ruotsinkielisen työn palvelukeskuksena. Keskuksen toiminnan vastuualueet ovat kristillinen kasvatusta, diakonia, yhteiskuntavastuu ja tiedotus. Keskus ottaa työssään huomioon suomenruotsalaisen kulttuurin erityispiirteet ja pitää laajasti yhteyttä sekä kirkollisiin että yhteiskunnallisiin toimijoihin, kun se valvoo kirkon etua ja varmistaa sen toimintaedellytykset.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2014 - 2016

1. Muokata suomenruotsalainen sovellus teemasta *Vieraanvaraisuuden kirkko (Gästfrihetens kyrka)* vuosille 2014 – 2015.
2. Tuoda esiin uskonnon merkitystä lasten ja nuorten kehitykselle ja hyvinvoinnille sekä valvoa uskonnonopetuksen ja uskonnollisen ja kristillisen kasvatuksen asemaa päivähoitossa ja koulussa.
3. Keskustella eri tiedotusvälineissä uskosta ja kristillisistä arvoista nykymaailmassa.
4. Järjestää täydennyskoulutusta uskonnon ja kirkon roolista yhteiskunnassa, politiikassa ja kulttuurissa.

KESKEISET TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2014

1. Järjestää suomenruotsalaiset diakoniapäivät 17-19.10.2014 yhdessä Porvoon hiippakunnan tumiokapitulin, Lärkkullan ja ammattikorkeakoulu Novian kanssa.
2. Ottaa aktiivinen rooli peruskoulun ja lukion uskonnonopetuksen opetussuunnitelmien laatimisessa ja vaikuttaa siihen oman mandaattimme rajoissa.
3. Laatia materiaalia aikuisten rippikouluopetukseen.
4. Kehittää ja testata verkon tv-lähetysten ohjelmakonseptia.
5. Pyrkiä saamaan puoleen Porvoon hiippakunnan seurakunnista lapsiasiamies, jota tuetaan tehtävässään.

TALOUSSUUNNITELMAN 2014 - 2016 ERITYISPERUSTELUT

Vuoden 2014 seurakuntavaalien kokonaissuunnitteluun osallistuminen aiheuttaa KRTK:n työntekijöille lisätyötä ja edellyttää 50 000 euron lisäresursseja toiminta- ja henkilöstökustannuksiin.

Tämän lisäksi Kirkon tiedotuskeskus varaa käytettäväksi henkilöresurssin (50 %) sekä toimintamenoja (30 000 €) hengellisen elämän verkkotyön toteuttamiseen tulevina vuosina.

Toimintavaroja tarvitaan edelleen sosiaalisessa mediassa tehtävään työhön vuosille 2015 ja 2016. Siksi tarkoitukseen anotaan 30 000 euroa/vuosi.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2014 - 2016

223 KYRKANS CENTRAL FÖR DET SVENSKA ARBETET (KCSA)

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Kyrkans central för det svenska arbetet verkar som servicecentral för kyrkans verksamhet på svenska. Centralen verkar inom ansvarsområdena för kristen fostran, diakoni och samhällsansvar samt kommunikation. Med förankring i den finlandssvenska kulturen och en bred kontaktyta till både kyrkliga och samhällsliga aktörer bevakar enheten kyrkans intresse med syfte att trygga dess verksamhetsförutsättningar.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2014 – 2016

1. Arbeta för en finlandssvensk tillämpning av *Gästfrihetens kyrka* – tema för åren 2014 - 2015.
2. Framhålla religionens betydelse för barns och ungas utveckling och välmående och bevaka religionsundervisningens och den religiösa och kristna fostrans plats i dagvård och skola.
3. I olika medier diskutera tro och kristna värderingar i dagens värld.
4. Fortbildning om religionens och kyrkans roll i samhälle, politik och kultur.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2014

1. Arrangera Finlandssvenska diakonidagar 17-19.10. 2014 tillsammans med Domkapitlet i Borgå stift, Lärkkulla och Yrkeshögskolan Novia.
2. Ta en aktiv roll i arbetet med läroplanerna i religion för grundskolan och gymnasiet och påverka inom ramen för vårt mandat.
3. Utarbeta material för konfirmandundervisning för vuxna.
4. Utveckla och testa programkoncept för webbtv-sändningar.
5. Arbeta för att hälften av församlingarna i Borgå stift ska ha barnombud som vi stöder i deras uppgift.

MOTIVERINGAR TILL EKONOMIPLAN 2014 - 2016

Deltagandet i helhetsplaneringen av församlingsvalet 2014 innebär för KCSA:s del ett merarbete för de anställda och kräver tilläggsresurser vad gäller verksamhets- och personalkostnader på 50.000 e.

Utöver detta reserverar Kyrkans informationscentral en personresurs (50 %) samt verksamhetsmedel (30.000 e) för implementeringen av andligt liv på webben på svenska för de kommande åren.

Det finns ett fortsatt behov av verksamhetsmedel för arbetet med sociala medier för åren 2015 respektive 2016. Därför äskas det om 30.000 e per år.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2014 - 2016

223 KCSA / Diakoni och samhällsansvar

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Diakoni och samhällsansvar betjänar det finlandssvenska församlingslivet inom områdena diakoni, samhällsansvar, dövarbete, omsorgsarbete, ansvarsveckan, vuxenarbete, kultur, parrelations- och familjearbete, jämställdhetsfrågor och sociala medier. Den lyfter fram kyrkans synvinkel i dessa frågor och bygger och stärker nätverk med andra aktörer på området.

1. Stöda församlingarna i att lyfta fram kyrkans diakonala uppdrag.
2. Stöda församlingarna i dopundervisningen och arbetet med vuxna.
3. I olika medier diskutera tro och kristna värderingar i dagens värld.
4. Stöda församlingarnas strävan att öka tillgängligheten och gästfriheten i kyrkan.
5. Leda och koordinera helhetskyrkans arbete med sociala medier på svenska.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2014

1. Arrangera Finlandssvenska diakonidagar 17 - 19.10.2014 tillsammans med Domkapitlet i Borgå stift, Lärkkulla och Yrkeshögskolan Novia.
2. Utarbeta material för konfirmandundervisning för vuxna tillsammans med Kristen fostran.
3. Ansvarsveckan lyfter fram fredsfostran och kyrkornas möjligheter att fungera som fredsbyggare.
4. Ordna utbildning som syftar till tillgänglighet och gästfrihet samt producera material på lättläst.
5. Ordna Dövas kyrkodag och kyrklig verksamhet på teckenspråk och inom omsorgsarbetet.
6. Stärka sociala mediers roll i församlingsarbetet genom utbildning och pilotprojekt.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2014 – 2016

223 KCSA / Kristen fostran

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Ansvarsområdet Kristen fostran stöder och utvecklar det finlandssvenska arbetet inom området kristen fostran och betjänar församlingarna i deras barn-, ungdoms-, skol-, scout- och konfirmandarbete. Ytterligare betjänar ansvarsområdet dem som har hand om religionsundervisningen och den religiösa och kristna fostran i samhällets utbildningsinstanser.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2014 – 2016

1. Vi arbetar för att stöda barn- och ungdomsarbetarna i deras yrkeskunnande och kristna och lutherska identitet.
2. Vi arbetar för barns och ungas delaktighet i kyrkan t.ex. genom barnkonsekvensanalys, barnombud, Ungdomens kyrkodagar och församlingsvalet 2014.
3. Vi arbetar för en finlandssvensk tillämpning av *Gästfrihetens kyrka* – temaår för åren 2014 - 2015.
4. Vi framhåller religionens betydelse för barns och ungas utveckling och välmående och bevakar religionsundervisningens och den religiösa och kristna fostrans plats i dagvård och skola.
5. Vi utvecklar Forum för kyrkans fostran (tidigare rådplägningsdagar) till att inkludera professionella från hela fostranfältet inom kyrkan.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2014

1. Vi arbetar för att hälften av församlingarna i Borgå stift ska ha barnombud som vi stöder i deras uppgift.
2. Vi ordnar en seminariedag och skapar nätverk för arbete på yrkes(hög)skolor.
3. Vi tar en aktiv roll i arbetet med läroplanerna i religion för grundskolan och gymnasiet och påverkar inom ramen för vårt mandat.
4. Vi initierar ett samarbete med idrottsrörelsen i Svenskfinland.
5. Vi planerar och genomför en kurs i konfirmandarbete tillsammans med domkapitlet.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2014 - 2016

223 KCSA / Kommunikation

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Ansvarsområdet för kommunikation stöder kyrkostyrelsens strategi genom att lyfta fram och kommunicera kyrkans budskap i ett föränderligt samhälle. Vi erbjuder svenska andaktsprogram i radio, tv och på webben och aktuell information om kyrkan via Kyrklig tidningstjänst, evl.fi och sacrista.evl.fi.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL 2014 - 2016

1. Utveckla programkoncept och innehåll för webben.
2. Fortbildning för journalister om religionens och kyrkans roll i samhälle, politik och kultur.
3. Införliva evl.fi i kyrkans nationella webbprojekt i samråd med Kyrkans informationscentral.
4. Delta i helhetsplaneringen och genomförandet av församlingsvalet 2014.
5. Stöda kyrkans anställda och medverkande i andaktsprogrammen i deras kommunikativa färdigheter.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2014

1. Utveckla och testa programkoncept för webbtv-sändningar.
2. Ordna seminariedag för journalister om religion och kyrka idag.
3. Skapa och koordinera nytt svenskt innehåll för kyrkans nationella webbprojekt och införliva evl.fi i projektet.
4. Stöda offentlighetskampanjen kring församlingsvalet 2014 i syfte att öka finlandssvenskarnas medvetenhet om sitt medlemskap i kyrkan och deltagande i kyrkans beslutsfattande.
5. Stärka prästernas radio- och tv-kunnande under pastoralkursen om gudstjänstlivet.

251 KIRKON ULKOMAISET YHTEYDET

Kirkon ulkomaisiin yhteyksiin kirjataan jäsenmaksut ja erityisavustukset kansainvälisille yhteistyöjärjestöille sekä ulkomaisen edustuksen ja vastavierailujen kulut.

Suomen evankelis-luterilainen kirkko on Luterilaisen maailmanliiton, Kirkkojen maailmanneuvoston ja Euroopan kirkkojen konferenssin perustajajäsen. Merkittävä osa kirkon kansainvälisestä ekumeenisesta toiminnasta toteutuu näiden järjestöjen puitteissa. Lisäksi kirkkomme osallistuu alueellisiin kirkkojen välisiin verkostoihin sekä käy kahdenvälisiä oppikeskusteluja muiden kirkkojen kanssa. Suurimmat jäsenmaksut on määritellyt ekumeenisten järjestöjen toimesta niin, että laskentaperusteena on kirkon jäsenmäärä ja bruttokansantuote. Osa jäsenmaksuista ja erityisavustuksista pohjautuu yhteistyöjärjestön tarpeisiin ja niitä myönnetään anomusten perusteella. Ekumeenisten järjestöjen yleiskokousten rahoituksella kirkkomme tukee sekä näiden ekumeenisten tapahtumien järjestämistä että pienten vähemmistökirkkojen edustajien osallistumista yleiskokouksiin.

Jäsenmaksuihin ja erityisavustuksiin on 2014 kokonaisuudessaan budjetoitu 903.180 euroa sekä ulkomaiseen edustukseen ja vastavierailuihin 244.000 euroa eli yhteensä 1.123.800 euroa.

Maksut kirkkojen kansainvälisille yhteistyöjärjestöille
Kirkon ulkoasiain neuvoston esitykset

Jäsenmaksut	Myönnetty	Ehdotus	KH ehd.
	2013	2014	2014
Luterilainen maailmanliitto (LML)	220 000	235 000	235 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	135 000	80 000	80 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta -komissio (CSC)	75 000	75 000	75 000
Ekumenia Pohjolassa -verkosto	25 000	0	0
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCME)	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus –komissio (LEKKJ)	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekumeeninen forum	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg)	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto (BKNN)	20 000	20 000	20 000
Global Christian Forum	10 000	15 000	15 000
Yhteensä	679 100	619 000	619 100

Erityisohjelmat			
KMN:n Faith and Order -komissio	17 000	27 000	27 000
LML:n teologian ja julkisen todistuksen osasto		50 000	50 000
Strasbourg'n ekumeeninen tutkimusinstituutti	31 500	31 500	31 500
Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokous (EKK)	50 000	50 000	50 000
Luterilaisen maailmanliiton yleiskokous (LML)	50 000	50 000	50 000
Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokous (KMN)	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	2 200	2 200	2 200
Yhteensä	200 700	260 700	260 700

Kirkkohallituksen yksiköiden esitykset

Jäsenmaksut			
Euroopan Diakonialiitto – Eurodiaconia	11 000	11 000	11 000
Church Action on Labour and Life (CALL))	5 000	5 000	5 000
Kansainvälinen huonokuuloisten sielunhoidon liitto (IVSS)	200	200	200
Päihdetyön kansainvälinen järjestö (ICAA)	300	300	300
Kuurojen sielunhoidon järjestö (IEWG)	300	300	300
Maahanmuuttajatyön kansainvälinen järjestö (PICUM)	100	100	100
Euroopan kristillinen ympäristöverkosto (ECEN)	1 000	1 000	1 000
Kansainvälinen puhelinauttamisjärjestö (IFOTES)	1 820	1 820	1 820
WACC – World Association of Christian Communication	2 000	2 000	2 000
Eurooppalainen kirkko ja koulu –komissio (ICCS)	900	900	900
NKS – Nordiska Kyrkliga Studierådet	500	500	500
Euroopan protestanttinen aikuiskasvatusyhdistys (EAEE)	300	300	300
Internationale Arbeitsgemeinschaft für Hymnologie (IAH)		60	60
Yhteensä	23 420	23 480	23 480

Jäsenmaksut kaikki yhteensä	903 000	903 180	903 180
------------------------------------	----------------	----------------	----------------

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 – 2016

252 KIRKON ULKOSUOMALAISTYÖ

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon ulkosuomalaistyön tehtävänä on vastata ulkomailla asuvien suomalaisten ja Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävästä kirkollisesta työstä

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2014–2016

1. Kirkon ulkosuomalaistyön strategian (Meidän kirkko maailmalla, Kirkon ulkosuomalaistyön strategia) soveltaminen ja toteuttaminen käytännössä
2. Työntekijöiden koulutuksen ja työolosuhteiden kehittäminen.
3. Alueelliset kehittämishankkeet: vuosina 2011 ja 2012 aloitettujen hankkeiden (Sveitsi, Thaimaa, USA, Kalifornia) tukeminen ja lähialueiden (Venäjä, Viro) sekä Kiinan ulkosuomalaistyön hankkeiden suunnittelu
4. Ulkosuomalais- ja turistityön asemapaikkojen ja resurssien kohdentumisen arviointi ja tarvittavien tarkistusten tekeminen.
5. Ulkosuomalaistyöhön soveltuvien työmuotojen kehittäminen yhteistyössä toiminnallisen osaston eri yksiköiden kanssa (esim. ulkosuomalaisten ja monikulttuuristen perheiden, ikääntyvien ulkosuomalaisten ja paluumuuttajien tukeminen).
6. Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävän kirkollisen työn haasteiden, toiminnan rakenteiden, periaatteiden ja rahoituksen arviointi sekä toimenpide-ehdotusten laatiminen yhteistyössä Kirkkohallituksen muiden osastojen kanssa

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2014

1. Kirkon ulkosuomalaistyön strategian saattaminen käytäntöön
Uusittua kirkon ulkosuomalaistyön strategiaa toteutetaan yhteistyössä sisarkirkkojen ja ekumeenisten yhteistyökumppaneiden, lähetysjärjestöjen ja Suomen Merimieskirkko ry:n kanssa.

Kirkon ulkosuomalaistyön viestintää ja sidosryhmätyötä kehitetään.

2. Rekrytointi ja työntekijöiden tukeminen

Keski-Euroopan ja Espanjan työntekijöiden sekä turistityöntekijöiden alueellisten seminaarien järjestäminen.

Työntekijöiden työolosuhteiden kehittäminen (tuki lähtökoulutuksen, työskentelyjakson ja paluun yhteydessä, työnohjauksen mahdollisuuksien lisääminen, työntekijöiden perheiden tuki).

Kirkon ulkomaantyön koulutuksen ja työntekijöiden matkaan siunaamisen käytännön jatkaminen sekä mentorin tuen tarjoaminen lähteville työntekijöille.

3. Resurssien kohdentumisen arviointi ja uudelleen kohdentaminen

Ruotsin kirkon suomalaisen työn rakenteiden ja toimintatapojen sekä kirkkojemme välisten yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen

Aasian ulkosuomalais- ja turistityön kehittäminen yhteistyökumppaneiden kanssa (Kiinan vierailuohjelman kehittäminen yhdessä Suomen lähetysseuran työntekijöiden kanssa);

Matkapappihankkeen kehittäminen, jonka tavoitteena on tuoda siirtolaispapin palvelut alueille, joissa säännölliselle seurakuntatoiminnalle ei ole edellytyksiä sekä tukea kiireisinä aikoina Thaimaan ja Etelä-Aasian turistityötä.

Sveitsin työn toimintarakenteiden kehittäminen yhteistyössä Sveitsin luterilaisten kirkkojen liiton (BELK) ja ekumeenisten yhteistyökumppaneiden sekä Sveitsin suomalaisten yhteisöjen kanssa. Sveitsin ulkosuomalaistyöstä tehdyn arvioinnin mukaisesti siirtolaispapin toimintaa jatketaan toistaiseksi.

Pietarin ulkosuomalaistyötä jatketaan vierailuohjelman mukaisesti ja laaditaan toiminnan kehittämissuunnitelma vuodesta 2014 alkaen.

Turkin turistityötä kehitetään matkapappiohjelman avulla.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 - 2016

253 MUUT YHTEISET TARPEET

Kopiointikorvaukset perustuvat Kirkon keskusrahaston ja Kopiosto ry:n väliseen sopimukseen.

Kirkon nelivuotiskertomus julkaistaan 2016. Nelivuotiskertomusta valmistellaan tutkimuksilla, joilla selvitetään suomalaisten arvomaailmassa ja asenteissa sekä uskonnollisuudessa ja kirkkokuvassa tapahtuneita muutoksia.

EU-toiminnan pääasialliset tavoitteet ovat vaikuttaminen EU:n päätöksentekoon ja EU-asioiden kansalliseen valmisteluun kristillisen uskon ja etiikan näkökulmia esillä pitäen sekä kirkon etujen valvonta EU:ssa lähtökohtana kirkon toimintaedellytysten turvaaminen ja kehittäminen.

Ennakoimattomiin kirkon yhteisiin tarpeisiin esitetään 120.000. Se on tarkoitettu hankkeisiin, joihin ei ole budjetoitaessa voitu varautua ja jonka käytöstä tulee antaa selvitys kirkolliskokoukselle tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Kirkon työhön rekrytointiin varataan vuodelle 2014 80.000.

Arvojen Areenan kustannukset siirretään toiminnalliselle osastolle v. 2014 alusta.

253 MUUT YHTEISET TARPEET	2013 TA	2014 ESITYS	2014 TA-KH
STIPENDIT JA TUNNUSTUSPALKINNOT			
Kirkon kulttuuripalkinto	6 000	6 000	6 000
Kirkon tiedonvälityspalkinto	6 000	6 000	6 000
YHTEENSÄ	12 000	12 000	12 000
KOPIOINTIKORVAUKSET	373 000	376 000	376 000
NELIVUOTISKERTOMUS	52 000	52 000	52 000
EU-RAHA	60 000	60 000	60 000
KIRKON KELLO	15 000	0	0
SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY	84 000	84 000	84 000
ENNAKOIMATTOMAT TARPEET (Projektiraha)	120 000	120 000	120 000
SEKALAISET YHTEISET TARPEET			
Arvojen akatemia	46 900	46 900	46 900
Arvojen areena	15 000		
Kirkon työhön-hanke	80 000	80 000	80 000
KH:n kansliapäällikön myöntämät avustukset	40 000	40 000	40 000
YHTEENSÄ	181 900	181 900	181 900
YHTEENSÄ	897900	870 900	870 900

260 KIINTEISTÖT**TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT**

Kohtaan 260 budjetoidaan ja kirjataan Järvenpään kiinteistön ja Sipoon kiinteistön tuotot ja kulut. Kirkon toimitalon kulut ovat tässä 31.7.2014 saakka.

Seurakuntaopiston yhteydessä Järvenpäässä on kiinteistö, jossa toimii Kirkon koulutuskeskus.

Sipoossa sijaitsee työntekijöiden virkistyskäyttöön tarkoitettu Vainiemi – niminen tila.

290 RAHASTOT**TALOUSSUUNNITELMAN 2014 – 2016 ERITYISPERUSTELUT**

Tekijänoikeusrahastoon on kirjattu 2014 seuraavat kokonaisuudet:

Raamattu ja virsikirja	+135 000
Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen	-2 000
Virsikirjan lisävihko	-174 000
yhteensä	-41 000

Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen sisältää mm. verkkokirjojen tekemistä, virsikirjan kehittämistä sekä kirkollisten kirjojen tekijätietojen ja oikeuksien haltijoiden luettelointia ja tietojen päivittämistä. Vuosina 2010 - 2014 on tarkoitus toteuttaa monitieteellinen virteen liittyvä tutkimus. Tutkimuksen tulokset ovat välittömästi hyödynnettävissä seurakuntien toiminnassa ja kirkon virkoihin kouluttavien oppilaitosten opetuksessa. Niiden perusteella aloitetaan uusien virsien tuottaminen suunnittelukauden aikana. Hankkeen tekijänoikeusrahastosta maksettavat kustannukset ovat 40.000 vuodessa.

Kirkolliskokous antoi 10.11.2011 kirkkohallitukselle tehtäväksi virsikirjan lisävihkon valmistelun. Kirkkohallitus on asettanut lisävihkon valmistelua varten työryhmän ja palkannut kokoaikaisen sihteerin valmistelutyöhön. Vuodelle 2014 esitetään kahta kokoaikaista sihteerä. (174.000)

JÄSENMAKSUT JA ERITYISAVUSTUKSET KIRKKOJEN KANSAINVÄLISILLLE YHTEISTYÖJÄRJESTÖILLE

EUR	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 esitys
Luterilainen maailmanliitto (LML)	129 000	154 000	184 000	188 000	220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	235 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	109 000	130 000	150 000	153 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	90 000	108 000	129 000	132 000	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000	80 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta-komissio (CSC)	52 000	62 000	74 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCME)	6 000	7 000	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus -komissio (LEKKJ)	2 500	3 000	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	1 500	1 800	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekum. forum	1 000	1 200	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg) (CCPE)	1 500	1 800	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 000	1 200	1 400	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto	14 000	16 000	19 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Global Christian Forum										10 000	15 000
Yhteensä	457 500	546 000	647 000	659 100	716 100	716 100	716 100	716 100	669 100	679 100	619 100
Erityisohjelmat:											
KMN:n Faith and Order-komissio	10 000	12 000	14 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	27 000
LML:n teologian ja julkisen todistuksen osasto											50 000
Strasbourg'in ekumeeninen tutkimusinstituutti	20 000	24 000	29 000	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500
EKK:n yleiskokousrahasto	35 000	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
LML:n yleiskokousrahasto	35 000	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
KMN:n yleiskokousrahasto	35 000	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	1 500	1 800	2 000	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200
Yhteensä	136 500	163 800	195 000	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	260 700
Molemmat yhteensä	594 000	709 800	842 000	859 800	916 800	916 800	916 800	916 800	869 800	879 800	879 800

400 AVUSTUKSET

Seuraaville sivuille on koottu vuoden 2014 talousarviota koskevat avustushakemukset .

Talousarvioehdotuksia vuodelle 2014 ei ole.

Avustushakemukset

Suomen Merimieskirkko

Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta

Itä-Suomen yliopisto, teologinen osasto

Tampereen yliopisto

Diakonia-ammattikorkeakoulu

Centria ammattikorkeakoulu

Seurakuntaopisto

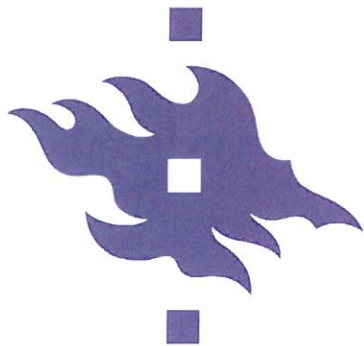
Lärkkulla

Yrkeshögskolan Novia

Sibelius-Akatemia

Kirkon ulkomaanapu

Suomen Pipliaseura



KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asianro	2013 - 00282		
Saap.	17 / 4 2013		
Käsitt.	/ 20 §		

Kirkkohallitus

Kirjaamo

Johtaja Kari Kopperi, Kirkon koulutuskeskus

Kirkon tuki kouluttaville laitoksille (KiKo-rahoitus)

Raportti vuodesta 2012 ja anomus vuodelle 2014.

Helsingin yliopiston teologinen tiedekunta hakee Kirkkohallituksen tukea kouluttaville oppilaitoksille (Kiko).

Suomen evankelis-luterilainen kirkko on tukenut Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan toimintaa rahoittamalla määräaikaisen missiologian yliopistonlehtorin sekä työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan tehtävät ja edistänyt teologisen tutkimuksen tunnettuutta ja käytettävyyttä rahoittamalla teologia.fi -verkkopalvelua.

	Myönnetty 2011	Myönnetty 2012	Myöntö 2013	Esitys 2014
Missiologian yliopistonlehtori	75 000	75 000	80 000	80 000
Työelämäsuunnittelija	50 000	50 000	50 000	50 000
Teologia.fi - verkkopalvelu	15 000	15 000	15 000	15 000
Yhteensä	140 000	140 000	145 000	145 000

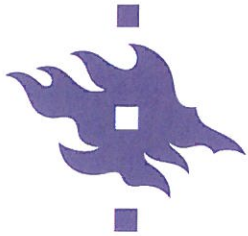
Tiedekunta esittää kirkkohallitukselle, että rahoitusyhteistyötä jatkettaisiin missiologian opetuksessa ja tutkimuksessa, opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämisessä sekä teologisen tutkimuksen levittämisessä. Esitys ei sisällä uusia avauksia ja anottu summa vastaa vuoden 2013 myöntöä.

Kirkon tuki on mahdollistanut sellaisten toimintojen ylläpitämisen, joihin tiedekunnalla ei muuten olisi mahdollisuuksia. Tiedekunta toivoo rahoitusyhteistyön jatkuvan.

Esitys perusteluineen on ohessa. Liitteessä on esitetty yksityiskohtaiset laskelmat.

Aila Lauha
Dekaani

Mikael Vanttinen
Hallintopäällikkö



1 Työelämäyhteyksien kehittäminen

Kirkon tehtäviin valmistavan koulutuslinjan (A1-linja) osalta rahoituskaudella jatkettiin hyviä käytänteitä työelämäyhteyksien osalta. Yhteiskunnallisiin ja muihin teologisiin tehtäviin valmistavan A2-linjan kehittäminen on ollut tiedekunnassa kuluvan vuoden erityisenä koulutuksen kehittämisen haasteena.

Työssäoppimisjaksojen oppimisympäristö

Työssäoppimisjaksojen (harjoittelu) tiedottamista vahvistettiin kehittämällä kaikille A1-koulutuslinjan harjoitteluun lähteville yhteistä oppimisympäristöä (Moodle). Jatkossa kunkin vuoden työssäoppimisjakson suorittajille luodaan oma oppimisympäristö, jonne opiskelijat kirjautuvat sen jälkeen, kun heidät on hyväksytty suorittamaan opintojaksoa. Oppimateriaalin ja tiedotteiden jakamisen lisäksi oppimisympäristö on edesauttanut työnantajan ja opiskelijoiden välisen tiedonkulun tehostumista (esim. muistutukset soveltuvuustutkimuksiin ja palauteseminaareihin ilmoittautumisessa). Oppimisympäristö antaa opiskelijoille mahdollisuuksia papin tehtävissä edellytettävän teologisen asiantuntijuuden pohtimiseen sekä oman asiantuntijuuden syventämiseen sivuille koottujen ja tuotettujen papin työtä ja akateemista asiantuntijuutta koskevien materiaalejen pohjalta. Työssäoppimisjaksojen vertaistukea onkin tarkoitus vahvistaa jatkamalla oppimisympäristön kehittämistä.

Oppimisympäristön sisältöjen tuottaminen toteutetaan yhteistyössä kirkon kanssa. Jotta oppimisympäristön sisältö vastaisi sille asetettuja tavoitteita, kehittämistyö vaatii myös pedagogisten kysymysten huomioimista. Yliopiston oppimisjärjestelmien uudistustyön seurauksena aiemmin sekä harjoittelijoille että harjoittelunohjaajille yhteinen verkkoympäristö lakkautetaan kuluvan vuoden aikana. Jatkossa haetaan ratkaisua harjoittelunohjaajille suunnatun verkkoympäristön toteuttamiseksi, joka mahdollistaisi työssäoppimiseen liittyvän materiaalin jakamisen sekä tiedottamisen.

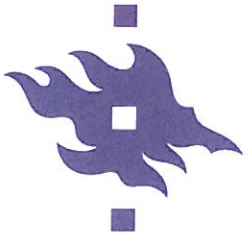
A1-linjan työssäoppimisjakson erityiskysymys

A1-linjan työssäoppimisjaksojen sisällöistä on noussut kysymys evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuulumattomien opiskelijoiden osalta. Eräät hiippakunnat ja harjoittelunohjaajat ovat toivoneet, että harjoitteluun otettavien opiskelijoiden evankelis-luterilaisen kirkon jäsenyys selvitetäisiin ennen harjoittelijaksi ottamista. Työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan selvitysten pohjalta asiasta on keskusteltu myös Kirkon teologikoulutustoimikunnassa. Jatkossa harjoittelijoita ottavilla seurakunnilla on mahdollisuus tarkastaa harjoittelijan kirkkoon kuuluminen, sillä harjoittelulomakkeessa pyydetään harjoittelupaikkaa hakevan suostumus jäsenyyden tarkastamiseen. Seurakunta tai hiippakunta vastaa asian selvittämisestä, ei tiedekunta.

Koska tiedekunta on uskonnollisiin katsomuksiin nähden sitoutumaton tiedeyhteisö, tiedekunta kehittää vaihtoehtoisia suoritushaasteita A1-linjan työssäoppimisjakson suorittamiseksi. Tällä halutaan varmistaa se, ettei tiedekunnan millään koulutuslinjalla uskonnollisiin yhteisöihin sitoutuneisuus tai sitoutumattomuus muodostu esteeksi opintojen suorittamiselle. Tarvittaessa myös suosituksia harjoitteluun sisällytettävistä tehtävistä tarkennetaan väärinkäsitysten välttämiseksi.

A-koulutusohjelman yleisen linjan (A2-linjan) kehittäminen

Vuonna 2013 tiedekunnan opintojen kehittämisen painopiste on ollut yhteiskunnan teologisiin tehtäviin (A2-linja) valmistavassa ohjelmassa. Tavoitteena on edistää opintojen ja tutkintojen valmistumista tavoiteajassa sekä luoda nykyistä selkeämmät profiilit A2-linjan opintovaihtoehdoille. Tiedekunnan dekaanin nimeämä kehittämistyöryhmä on jättänyt ehdotuksensa A2-linjan kehittämisestä, jonka mukaisesti tiedekunnassa valmistellaan linjan opintojen kehittämistä.



Työelämäyhteyksien suunnittelijan on tarkoitus osallistua jatkossakin A2-linjan työelämävalmiuksia koskevan opetuksen suunnitteluun, opiskelijoiden ohjaamiseen ja opettamiseen. Monille A2-linjalla opiskeleville kirkko on potentiaalinen työnantajana myös silloin, kun he eivät harkitse työuraa pappeina. Osa opiskelijoista suunnittelee hankkivansa joko opintojen aikana tai myöhemmin pätevyyden papin tehtäviin, joten työelämäsuunnittelijan tarjoama ohjaus ja neuvonta on monille opintojen kokonaisuuden kannalta äärimmäisen tärkeää.

Työelämäyhteyksien suunnittelija on osallistunut Kirkon tutkimuskeskuksen rahoittamaan tutkimushankkeeseen, jossa on tarkasteltu teologien identiteetin ja asiantuntijuuden kehittymistä. Suunnittelijan tutkimus on keskittynyt selvittämään syitä, joiden vuoksi opiskelijat siirtyvät evankelis-luterilaisen kirkon papin tehtäviin valmistavasta koulutusohjelmasta (A1-linja) A2-linjalle. Hankkeen tutkimukset julkaistaan virallisesti toukokuussa 2013, mutta alustavat tulokset ovat auttaneet tunnistamaan opiskelijoiden ja opintojen aikaisia prosesseja sekä antaneet välineitä opiskelijoiden työelämävalmiuksia koskevaan opetukseen ja henkilökohtaisiin ohjauskeskusteluihin.

Kansainvälisyys

Kirkollisten erityisalojen kansainvälinen opintojakso on kiinnostanut opiskelijoita. Keskeinen yhteistyökumppani opintojakson järjestämisessä on ollut Suomen lähetysseura, jonka kautta opiskelijat ovat saaneet harjoittelupaikan. Yliopisto on vastannut ulkomailla harjoittelevien opiskelijoiden kuluista siten, että Lähetysseura on voinut laskuttaa yliopistolta opiskelijoiden palkka- ja sivukulut. Opiskelijoiden kuluja on myös katettu yliopiston Erasmus-rahoituksen kautta.

Vuoden 2013 erityisalojen harjoittelujen osalta sairaalasielunhoidon harjoittelupaikkoja ei saatu täytettyä. Jatkossa on syytä pohtia, onko kirkon erityisalojen harjoittelua syytä kehittää siten, että opintojakso on mahdollista suorittaa nopeammassa aikataulussa.

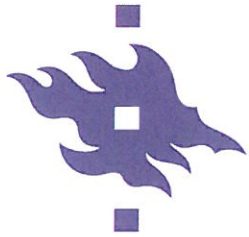
Urasuunnittelu ja mentorointi

Opiskelijat kaipaavat tietoa siitä, millä tavoin Suomen evankelis-luterilaisen kirkon papin työssä on mahdollisuus kehittää ammatillista osaamista ja edetä työuralla. Työelämäyhteyksien suunnittelijan osallistuminen Papin koulutuspolku työryhmän työskentelyyn antaa välineitä opiskelijoiden uraohjaukseen sekä opiskelu- että perehdytysvaiheessa.

Opiskelijamentoroinnin suosio on hiipunut. Hakijamäärät ovat olleet jo useampana vuotena pieniä (alle 15 hakijaa). Vuonna 2012 opiskelijat eivät olleet lainkaan kiinnostuneita mentoroinnista. Työelämäyhteyksien suunnittelija on käynyt neuvotteluja Teologian ylioppilaiden tiedekuntayhdistyksen (TYT) edustajien ja mentoroinnista kiinnostuneiden kanssa sekä konsultoinut Helsingin yliopiston urapalveluita mentoroinnin erilaisista mahdollisuuksista. Rahoituskauden aikana neuvotteluja laajennettiin siten, että mentorointia suunniteltiin kirkon kanssa. Jatkossa opiskelijamentorointia on tarkoitus toteuttaa ryhmämentorointina, hyödyntäen enevässä määrin tiedekunnan kasvanutta alumniverkostoa.

Opiskelijaksi hakeutuvien määrän lasku

Teologisiin tiedekuntiin hakeutuneiden määrä on laskenut parin viime vuoden ajan. Tiedekunnat ovat pohtineet muun muassa Teologikoulutustoimikunnassa toimenpiteitä, joilla alalle rekrytoitumista voisi edistää. Tiedekunnan tavoiteohjelmassa vuosille 2013-2016 yhtenä kehittämiskohteena onkin opiskelijarekrytoinnin kehittäminen. Työelämäyhteyksien suunnittelussa tuetaan mahdollisuuksien mukaan opiskelijoiden rekrytoitumista teologiselle alalle. Alustavien tietojen mukaan opiskelijaksi hakeutuvien määrä nousikin 26 % viime vuodesta, mutta pitkälle meneviä johtopäätöksiä myönteisestä kasvusta on mahdotonta tehdä. Lopullinen hakijamäärä vahvistuu vasta pääsykokeisiin osallistuvien määrän vahvistuttua.



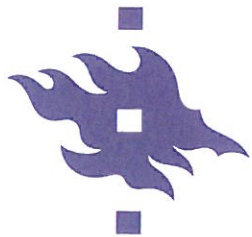
2 Missiologian yliopistonlehtorin tehtävä

Missiologian opetus ja tutkimus ovat jatkuneet vuonna 2012 aiemmin tehtyjen linjausten mukaisesti. Missiologia ymmärretään laeasti ja sen katsotaan tarkoittavan sekä lähetystyön teologiaa, käytäntöä ja historiaa että globaalia kristinuskkoa ja uskontojen välistä vuorovaikutusta. Missiologian yliopistonlehtorin vastuualuetta on kuitenkin vuonna 2012 voitu rajata täsmällisemmin, kun tiedekunnassa on aloittanut globaalin teologian, maailmankuvien ja aatevirtausten apulaisprofessori. Uuden apulaisprofessorin tehtävän taustalla on kristinuskon globaalin ulottuvuuden yhä kasvava merkitys teologisen tutkimuksen ja koulutuksen kannalta. Tiedekunnassa näin vahvistuneen resurssoinnin myötä globaalin teologian opetus ja tutkimus lisääntyvät ja täydentyvät, mikä antaa mahdollisuuden kohdentaa missiologian yliopistonlehtorin toimenkuvaa aiempaa täsmällisemmin.

Vuonna 2012 missiologian yliopistonlehtorin tehtävää on hoitanut dosentti Elina Vuola, joka on oman vahvan erityisosaamisensa turvin kehittänyt opetusta aihealueisiin, jotka aikaisemmin ovat olleet tiedekunnassa erittäin vähän esillä. Vuola on opettanut luentosarjat uskonnosta ja yhteiskunnasta globaalissa etelässä, uskonnosta ja yhteiskunnasta Latinalaisessa Amerikassa, mariologiasta ja Neitsyt Mariasta sekä uskonnon ja sukupuolen roolista ekumeniassa ja uskontodialogissa. Kurssien saama suosio kertoo sekä teemojen ajankohtaisuudesta, koetusta merkityksestä että opetuksen perustumisesta vahvaan asiantuntemukseen. Itsenäisten luentosarjojen opettamisen lisäksi missiologian yliopistonlehtori on osallistunut systemaattisen ja käytännöllisen teologian niin sanottujen kivijalkakurssien opetukseen. Kivijalkakurssit ovat kaikkien kyseisten osastojen opiskelijoiden yhteisiä kursseja, joten näiden opetusten erityinen merkitys on missiologisen näkökulman välittymisessä huomattavan suurelle joukolle aineopintovaiheessa olevia opiskelijoita. Vuonna 2012 on jatkunut myös missiologian pro gradu – seminaari, jossa kahdeksan opiskelijaa on tehnyt opinnäytetöitään missiologisista aiheista.

Missiologian yliopistonlehtorin tehtävän hoitaja vaihtui vuoden 2013 alkaessa, kun Elina Vuola siirtyi akatemiaprofessoriksi. Nykyinen tehtävän hoitaja on dosentti Pekka Lund. Lundin omat tutkimusintressit ovat liittyneet lähetystyön historiaan, erityisesti Kiinan-lähetystyön historiaan, mikä näkyy kevyenä painotuksena vuosien 2013-2014 opetuksessa. Esimerkiksi syksyllä 2013 järjestetään luentosarja Kiinan kristillisyyden ja lähetystyön historiasta.

Erityinen kehittämiskohde tulevina vuosina on missiologian opetuksen integroiminen aiempaa laajemmin teologiseen perusopetukseen. Missiologia ei ole Helsingin yliopiston teologisessa tiedekunnassa pääaine vaan kolmen osaston yhteinen oppiaine, mikä tarjoaa edellytykset monipuoliseen kohdeilmioiden tarkasteluun. Tällä on kuitenkin ollut se seuraus, että missiologinen näkökulma on ollut hyvin niukasti esillä pääaineita esittelevillä peruskursseilla. Nämä peruskurssit ovat kuitenkin ainoita kaikille opiskelijoille pakollisia opintojaksoja. Mikäli missiologiset teemat eivät ole läsnä perusopetuksessa vaan vain aine- ja syventävissä opinnoissa, opiskelijan on mahdollista valmistua tiedekunnasta perehtymättä käytännössä lainkaan missiologisiin kysymyksenasetteluihin. Aiemman käytännön mukaisesti missiologia ja sen opetuksesta vastaava yliopistonlehtori on esitellyt opiskelijoille vasta aineopintovaiheessa ja vain parin osaston kivijalkakursseilla. Tätä käytäntöä muutetaan vuosien 2013 ja 2014 aikana. Missiologian yliopistonlehtori osallistuu käytännöllisen teologian peruskurssin opetukseen sekä opettaa yhden kolmesta vaihtoehtoisesta kirkkohistorian perusopetukseen kuuluvista luentosarjoista. Tällä pyritään varmistamaan, että mahdollisimman moni teologisen tiedekunnan opiskelija tutustuu missiologian kannalta keskeisiin teemoihin jo opintojensa varhaisessa vaiheessa. Tavoitteena on, että näin myös missiologian pro- ja tutkielmaseminaareihin saadaan jatkossa aiempaa enemmän tulijoita: tarkoitus on pitää sekä pro- että tutkielmaseminaari joka vuosi, kun aiemmin seminaarit on järjestetty vuorovuosiin. Mikäli tämä järjestely toteutuu, missiologian opinnäytetöiden määrä kaksinkertaistuu tulevina vuosina.



3 Teologisen tutkimustiedon tunnettuuden edistäminen

Kirkon vuosina 2010–2012 myöntämä rahoitus (15 000 euroa / vuosi) teologisen tutkimustiedon näkyvyyden edistämiseen on mahdollistanut teologia.fi -verkkopalvelun ylläpidon kattamalla palvelusta syntyneitä koordinaatio- ja ylläpitokustannuksia.

Teologia.fi -verkkopalvelun tehtävänä on esitellä yleistajuisesti suomalaista yliopistoteologiaa, lisätä teologisen tieteenalan myönteistä näkyvyyttä julkisuudessa ja tuoda laadukasta teologista tutkimustietoa kiinnostavassa muodossa esille. Palvelun sisältöjen suunnittelusta vastaa toimituskunta ja käytännön toteutuksesta sekä verkkotoimittamisesta projektikoordinaattori, joka on vuoden 2012 alusta lähtien ollut Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan tiedottaja. Sivuston teknisestä toteutuksesta vastaa Kotimaa-yhtiöiden verkkopalvelut.

Vuonna 2012 sivustolla vieraili yhteensä 33 801 yksilöityä kävijää, ja käyntejä sivustolla oli 47 082 kappaletta. Verkkopalvelun teemat vuonna 2012 olivat: Uskonto ja moraalit, Uskonnonopetus ja Uskontojen Eurooppa. Sivuston kävijämäärät nousivat hienoisesti vuodesta 2011, ja aktiivisen tiedottamisen myötä vuoden 2012 teemanumerot saivat myös aiempaa laajemmin näkyvyyttä mediassa.

Toimintakauden aikana sivustoa kehitettiin sekä teknisesti että sisällöllisesti entistä lukijaystävällisemmäksi. Sivustorakennetta muokattiin helpommin navigoitavaksi ja selkeämmäksi, ja erityistä huomiota kiinnitettiin opiskelijarekrytointiin sekä teologian yhteiskunnallisen vaikuttavuuden esille tuomiseen esimerkiksi tieteenalaa popularisoivien väitöskirjatiedotteiden avulla.

Jatkossa Teologia.fi-sivuston tavoitteena on lisätä erityisesti opiskelijoille suunnattavaa aineistoa mm. teologian opinnäytetöistä kirjoitettavien artikkeleiden systemaattisella esillepanolla sekä opiskelijoiden itsensä laatimien toimituksellisten aineistojen julkaisemisella. Sisältöjen tuotannossa hyödynnetään aiempaa vahvemmin tiedekuntien soveltavien opintojen harjoituskursseja (viestinnän ja mediatyön soveltavat opinnot). Sivustolla tullaan lisäksi julkaisemaan infoa säännönmukaisesti teologian alan tapahtumista. Suunnitteilla on myös Teologian Sanakirjan päivitetyn version linkittäminen palvelimelle.

Teemanumeroiden tulevat sisällöt ovat ajankohtaisia ja populaareja: Uskonto & talous (julkaistu helmikuussa 2013), Populaarikulttuuri & uskonto sekä Ateismi & sekularismi. Viimeinen teema toteutetaan yhteisnumerona Teologisen Aikakauskirjan kanssa.

Teologia.fi-sivuston tavoite on palvella yllä mainittujen kehitysideoiden pohjalta teologisen tieteenalan popularisoimista jatkossa entistäkin laaja-alaisemmin kohderyhmien tarpeet huomioiden: sisältöjen puolesta panostetaan laadukkaisiin ajankohtaisiin teemoihin ja muodon puolesta nyky-aikaiseen sekä tiiviiseen verkkoviestintään. Sivustolla tullaan julkaisemaan mm. teologian alan opinnäytetöistä laadittavia ns. mikrokirjoja, joita voidaan lukea mobiililukulaitteilla.



15.4.2013

2.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro	2013	-	00282
Saap.	18	/	4 20 13
Käsitt.	/	20	§

Suomen evankelis-luterilainen kirkko
Kirkkohallitus
Helsinki

Anomus mediakasvatuksen lahjoitusprofessuurin rahoittamiseksi Tampereen yliopistossa vuodeksi 2014

Tampereen yliopistoon on perustettu 1.8.2010 alkaen viisivuotinen mediakasvatuksen lahjoitusprofessuuri. Professuuri on Kasvatustieteiden yksikön sekä Viestinnän, median ja teatterin yksikön yhteinen, ja se on sijoitettu hallinnollisesti Viestinnän, median ja teatterin yksikköön. Professuurin rahoittaa rahoituskonsortio, jossa ovat mukana C.V. Åkerlundin Säätiö, Helsingin Sanomain Säätiö, Viestinnän Keskusliitto sekä Suomen evankelis-luterilainen kirkko (Kirkkohallitus ja Kirkon mediasäätiö). Lahjoitussumma on vuosittain 130.000 euroa, josta Kirkkohallitus on myöntänyt päätöksellään 30.11.2009 vuodelle 2010 15.000 euroa ja Kirkon mediasäätiö päätöksellään 22.4.2010 vuodelle 2010 15.000 euroa. Kirkkohallitus on päättänyt samansuuruisista lahjoituksista myös vuosille 2011, 2012 ja 2013.

Tällä hakemuksella Tampereen yliopisto esittää, että Kirkkohallitus myöntäisi mediakasvatuksen professuuriin vuodelle 2014 15.000 euroa.

Perusteluina esitämme seuraavan:

Tietoyhteiskunnan ja mediateknologian nopea kehitys sekä mediakulttuurissa tapahtuneet, lasten ja nuorten elämään vaikuttaneet muutokset ovat herättäneet kasvavia tarpeita mediakasvatukselle erityisesti opettajien, vanhempien ja muiden kasvattajien keskuudessa. Mediakasvatuksessa on menossa voimakas kasvun ja kysynnän vaihe, mikä näkyy muun muassa UNESCO:n ja Euroopan Komission kiinnostuksessa aluetta kohtaan samoin kuin kotimaisena koulutuksen, oppimateriaalien ja tutkimuksen lisääntymisenä.

Mediakasvatuksella tarkoitetaan kriittiseen ja eettisiin näkökulmiin huomioivaan informaatio- ja medialukutaitoon tähtäävää opetusta median tuotannosta, sisällöistä ja vastaanotosta ja mediavälitteisen oppimisen ja opettamisen edellytysten kehittämistä. Mediakasvatuksessa tarkastellaan erityisesti lasten ja nuorten mediaympäristöä ja -suhteita, media- ja informaatiotaitoja ja luovaa ja interaktiivista mediatuotantoa sekä tieto- ja viestintätekniikan opetuskäyttöä.

Media ja erityisesti sen uudet muodot, kuten internet, ovat yhä tärkeämpi osa nuorten kasvuympäristöä. Mediamaailman kokonaisuuteen liittyvät monenlaiset arvot ja eettiset kysymykset, joihin liittyvää tutkimusta ja koulutusta tarvitaan kasvattajien

tueksi. Näin mediakasvatuksen tutkimuksessa ja käytännössä painottuu yhteiskunnallinen ja eettinen näkökulma, josta kirkolla on tieto-aidollista osaamista.

Tampereen yliopistossa päättyi vuoden 2008 lopussa Opetusministeriön rahoittama mediakasvatuksen tutkimuksen ja opetuksen vuonna 2006 alkanut kehittämishanke. Mediakasvatuksella on Tampereen yliopistossa pitkä perinne, jonka jatkamiseksi on tehty suunnitelma mediakasvatuksen tutkimuksen ja opetuksen vakinaistamiseksi. Ensimmäisessä vaiheessa on perustettu yhteinen mediakasvatuksen lahjoitusprofessori Tampereen yliopiston tiedotusopin ja kasvatustieteiden laitoksille 1.8.2010–31.7.2015 (nykyään Kasvatustieteiden yksikkö sekä Viestinnän, median ja teatterin yksikkö). Toisessa vaiheessa mediakasvatuksen virkaresurssit vakinaistetaan yliopiston perusvoimavaroin.

Lahjoitusprofessorin yhteyteen on perustettu ohjausryhmä, jonka tehtävä on huolehtia alan tutkimusyhteisön ja sidosryhmien välisistä suhteista ja tiedonkulusta, erityisesti viran rahoittajaosapuolten näkökannat huomioiden. Ohjausryhmässä on myös Kirkon edustaja. Lahjoitusprofessorilla vastataan mediakasvatuksen kasvavaan koulutuskysyntään erityisesti opettajankoulutuksessa, kehitetään alan monitieteistä tutkimusta ja *edistetään tutkimuksen ja käytännön vuoropuhelua*.

Lahjoitusprofessorin avulla on pystytty rakentamaan mediakasvatuksen maisteriopinnot ja käynnistämään alan tohtorikoulutusta. Kuluvana keväänä 2013 lahjoitusprofessorin tarjoama mediakasvatuksen opetus onkin laajennettu tarjolle koko Kasvatustieteiden yksikköön ja avoimeen yliopistoon. Lisäksi professori on mukana kansainvälisen yksikön hankkeissa, joissa rakennetaan opetusta tarjolle kansainvälisille opiskelijoille. Keväälle 2014 suunnitellaan kansainvälistä konferenssia.

Mediakasvatuksen opetuksessa ja tutkimuksessa korostuu monitieteisen, laajasti informaatio- ja medialukutaitoihin keskittyvän toiminnan tarve, jossa kiinnitetään huomiota erityisesti lasten ja nuorten koko kasvuympäristöön ja kasvatuksen eettisiin haasteisiin. Tältä kannalta keskeisiä yhteistyökumppaneita olisivat Kirkon puolelta Tampereella sijaitseva Kirkon tutkimuskeskus sekä Kirkkohallituksen Kasvatus ja Nuorisotyö, Kirkon tiedotuskeskus sekä Kirkon koulutuskeskus.

Mediakasvatus on monitieteisyyttä edellyttävä aihealue, jossa keskeisinä toimijoina ovat kasvatustieteen rinnalla media-, viestintä-, informaatio-, taide- ja kulttuuritutkimus sekä informaatioteknologian käyttöön laaja-alaisesti liittyvä tutkimus ja lapsiin ja nuoriin liittyvä tutkimus. Tampereen yliopistolla on omien vahvuusalueidensa ja strategiansa mukaisesti erinomainen mahdollisuus toimia monitieteisen mediakasvatuksen keskuksena ja vetovoimaisena opiskelu- ja tutkimuspaikkana kasvatus- ja media-alasta kiinnostuneille opettajille, toimittajille ja muille viestinnän alan asiantuntijoille, taidekasvattajille, nuorisotyöntekijöille, psykologeille, pelisuunnittelijoille sekä kirjastonhoitajille ja informaatioalan asiantuntijoille.

Lahjoitusprofessorin rahoituksessa mukana oleminen tarkoittaa osallistumista ko. professorin ohjausryhmään, jossa suunnataan viran alaan kuuluvaa tutkimusta ja opetusta. Ohjausryhmän kautta vaikutetaan myös mediakasvatuksen yleisiin linjauksiin kannanotoin ja suunnanmäärityksin.

Professuuriin on valittu huhtikuussa 2011 FT, dosentti Sirkku Kotilainen, joka hoiti tehtävää myös valintaprosessin ajan elokuusta 2010 lähtien.



TAMPEREEN
YLIOPISTO

Annan mielelläni asiasta lisätietoja.

Tampereella 12.04.2013

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Heikki Hellman'.

Heikki Hellman
johtaja
Viestinnän, median ja teatterin yksikkö
Tampereen yliopisto
heikki.hellman@uta.fi
040 5713 184



Helsinki, 23.4.2013

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2013	-	00282
Saap.	24/4 2013		
Käsitt.	/	20	§

Kirkkohallitukselle

ANOMUS

AVUSTUS SUOMEN MERIMIESKIRKOLLE VUONNA 2014

Viitaten kirkkohallituksen ja Suomen Merimieskirkon yhteistyösopimukseen joka ensimmäisen kerran solmittiin 1.4.2003 anomme, että kirkkohallitus maksaa sopimuksessa mainittujen tehtävien hoidosta vuodelle 2014 yhteensä 265 000 €.



Sakari Lehmuskallio
Pääsihteeri

Liitteet:

Suomen Merimieskirkon toiminta- ja talouskertomus 2012,
joka sisältää tilintarkastajien lausunnon

HAKEMUS

23.4.2013

Kirkkohallitukselle

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro 20	13	-	00282
Saap.	25	/	4 20 13
Käsitt.	/	20	§

1. KIRKOLLISTA IDENTITEETTIÄ VAHVISTAVA RETRIITTIHANKE

Haemme opiskelijoiden kirkollista identiteettiä vahvistamiseen **2.500 euron** tukea hiljaisuuden retriitin järjestämiseksi koulutusohjelman opiskelijoille.

Mikäli retriitin kustannukset ylittävät 2.500 euroa, vastaa niistä koulutusohjelma ja opiskelijat yhdessä.

(ks. liite 1)

2. AIKUISKOULUTUKSEN TYÖELÄMÄOHJAAJIEN MATKAKULUJEN KATTAMINEN

Syksyllä 2012 alkoi Lapualla yhteisöpedagogikoulutuksen aikuis-koulutussovellus.

Järjestäisimme arvioivan koulutusjakson työelämäoppimisympäristöohjaajille keväällä 2014 kun lähiopetusjaksot päättyvät. Anomme ohjaajien matkakulujen kattamiseksi **1.500 euroa**.

(ks. liite 2)

3. ALUMNITOIMINTA JA TYÖHÖN SIOITTUMISEN SELVITTÄMINEN

Raudaskylältä yhteisöpedagogeja on valmistunut jo noin 10 vuoden ajan. Heidän sijoittumisestaan ei ole tehty tarkkaa seuranta.

Tavoitteemme olisi kerätä 2003 lähtien valmistuneilta yhteisöpedagogiopiskelijoiltamme tiedot heidän työuristaan ja pohtia kyselyn puitteissa heidän näkemyksiään alumnitoiminnasta ja sen kehittamisestä.

Tehtävä sopisi myös osaksi opinnäytetyötä. Anomme alumnitoimintaan ja työhönsijoittumista koskevan selvityksen tekemiseen. Avustuksen käyttö tulee ammattikorkeakoululle yliopettajan harkittavaksi.

Lisäksi rahoitusta käytetään Oulun hiippakunnan kanssa yhteistyössä toteutettavaan yhteisöpedagogien kirkollinen urapolku päivän kustannuksiin 11.1.2014 sekä 12.1.2014 järjestettävään vuosina 2011-2013 valmistuneiden yhteisöpedagogien tehtävään siunaamiseen ja tarjoiluun.

Näihin toimintoihin anomme yhteensä **4.000 euroa**.

Kokonaisuudessaan anomme vuodelle 2014 Kirkkohallitukselta avustusta yhteensä **8.000 euroa**.

CENTRIA AMMATTIKORKEAKOULU



Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja
Humanistinen ja kasvatustieteiden ala

Kirkkohallitukselle

KIRKOLLISTA IDENTITEETTIÄ VAHVISTAVA RETRIITTIHANKE

Centria ammattikorkeakoulun humanistinen ja kasvatusala hakee kirkkohallitukselta *avustusta 2.500 euroa yhteisöpedagogiopiskelijoiden (kirkollinen) hengellisen identiteetin ja kirkollisen työnäyn vahvistamiseksi vuodelle 2014 (retriitti)*. Retriitin toteutusajankohta on välillä huhtikuu-lokakuu 2014.

Vuoden 2012 retriitti toteutettiin 19.-21.4.2012. Retriittiin osallistui 10 amk-opiskelijaa. Retriitti sai opiskelijoilta hyvän palautteen. Vuoden 2013 retriitti pidetään syyslukukauden alussa.

Opiskelija saa osallistumisestaan erillisen todistuksen, mutta osallistuminen ei sisälly opiskelijan tutkintotodistukseen eikä täten ole valtion rahoittamaa koulutusta.

Hankkeen kokonaiskustannukset (laskettuna 10 opiskelijan mukaan) ovat noin 2.500 euroa. Kustannukset jakaantuvat seuraavasti:

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| • ohjaajan palkkiot yhteensä | 1.000 euroa |
| • matkakustannukset | 300 euroa |
| • majoitus- ja ruokailukustannukset | 1.200 euroa |

Mikäli hankkeen todelliset kustannukset ylittävät 2.500 euroa, vastaa niistä koulutusohjelma ja opiskelijat yhdessä.

Yhteistyöterveisin,

CENTRIA AMMATTIKORKEAKOULU

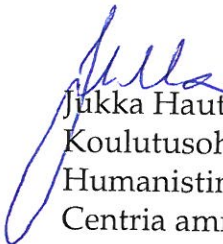

Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja
Humanistinen ja kasvatusala

TYÖELÄMÄOHJAAJIEN ARVIOINTIKOULUTUSTILAISUUDEN MATKAKULUJEN KATTAMINEN

Centria ammattikorkeakoulu (Humanistinen ja kasvatusala, Raudaskylän toimipiste) ja Lapuan hiippakunta ovat aloittaneet syksyllä 2012 yhteistyössä kirkon nuorisotyönohjaajaksi kelpoistavan ammattikorkeakoulututkinnon (yhteisöpedagogi amk) pilotointia alueellisena toteutuksena (aikuiskoulutus).

Kaksivuotinen lähiopetus Lapualla päättyy kevätlukukautena 2014. Työelämäoppimisympäristöohjaajilla on ollut tärkeä rooli työssä tapahtuvan ohjauksen ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksessa. Haluaisimme kutsua ohjaajia arvioimaan päätösseminaariin, jonka tarkoituksena on kerätä hyviä käytäntöjä seurakunnasta oppimisympäristönä. Lisäksi haluamme kartoittaa heidän kokemuksiaan ja näkemyksiään toiminnan kehittämisestä.

Haemme Kirkkohallitukselta mukaan lähtevien seurakuntien työpaikkaohjaajien matkakulujen kattamiseen ja koulutuspäivän ruokatarjoiluun yhteensä **1.500 euroa**.



Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja
Humanistinen ja kasvatusala
Centria ammattikorkeakoulu

SOPIMUS(EHDOTUS)

23.4.2013

Kirkkohallitukselle

KIRKON HENKILÖSTÖKOULUTUKSEN JÄRJESTÄMISSOPIMUS

Centria ammattikorkeakoulu

Centria ammattikorkeakoulu esittää sopimusta yhden henkilöstökoulutuksen osalta vuodelle 2014. Olemme saaneet tunnukset käyttöömmme ja tarkemmat tiedot alla olevista koulutuksista on syötetty järjestelmään.

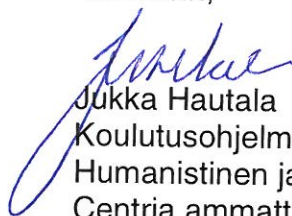
Lähetys ja kansainvälinen diakonia (8 op)

Koulutus järjestetään yhteistyössä KKK:n ja KUA:n kanssa. Toteutusai-
ka on keuhätalvi 2014. Kurssi kelpoistaa lähetyssihteerin virkaan (kirkol-
linen amk-tutkinto tai toisen asteen vastaavat tutkinnot).

Koulutuspaikka: Raudaskylän Kristillinen Opisto, Ylivieska

Koulutuksen vastuuhenkilö on yliopettaja, TT, Vesa Nuorva

Terveisin,



Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja,
Humanistinen ja kasvatusala
Centria ammattikorkeakoulu



5.
seurakuntaopisto
elämän linjoja

Kirkkohallitukselle

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asianro	2013	-	00282
Saap.	29 / 4 2013		
Käsitt.	/	20	§

Vuoden 2014 määräraahakemus

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö esittää kunnioittavasti, että Kirkolliskokous myöntäisi Kirkon keskusrahastosta avustusta säätiön vuoden 2014 toimintaa varten yhteensä 420.000 euroa Seurakuntaopiston kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Järvenpäässä 25. huhtikuuta 2013

SUOMEN KIRKON SEURAKUNTAOPISTON SÄÄTIÖ

Hannu Harri
säätiön johtaja

Asteri Saarikkomäki
koulutusjohtaja

LIITTEET

Avustusesityksen perustelut (liite 1, liitteineen)
Talousarvio 2013 (liite 2)
Tilinpäätös 2012 (liite 3)
Vuosikertomus 2012 (liite 4)

KIRKON KESKUSRAHASTON AVUSTUSESITYKSEN PERUSTELUT

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on vuosittain saanut Kirkkohallitukselta avustusta kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Yleistä Seurakuntaopiston toiminnasta 2013

Seurakuntaopisto on kirkollinen oppimis- ja kehittämiskeskus, joka toteuttaa kirkon kasvatustehtävää ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen sekä vapaan sivistystyön, perusopetuksen ja valmistavan koulutuksen alueilla. Seurakuntaopisto toteuttaa kristillistä kasvatusta ja diakoniatehtävää yhteiskunnallisen koulutuksen alueella ja keskittyy erityisesti lasten ja nuorten kasvun tukemiseen sekä syrjäytymisuhan torjumiseen. Valtakunnallisena erityistehtävänä Seurakuntaopisto tukee uskonnonopetuksen kehittämistä ala- ja yläkouluissa sekä lukioissa. Seurakuntaopiston toiminta-ajatus on "Elämän linjoja – osaamista kirkkoa ja yhteiskuntaa varten".

Seurakuntaopisto on suurin lastenohjaaja kouluttava oppilaitos Suomessa. Suntiokoulutuksen kehittämisessä Seurakuntaopisto on ollut aktiivinen myös ekuumenian näkökulmasta. Seurakuntaopisto palvelee kirkollisia järjestöjä vastaamalla niiden koulutustarpeisiin niin vapaan sivistystyön kuin ammatillisen koulutuksen avulla. Seurakuntaopisto on kehittänyt ja jatkaa seurakuntien vapaaehtoistoiminnasta vastuussa olevien työntekijöiden osaamisen kehittämistä.

Seurakuntaopisto toimii yhteistyössä Diakonia-ammattikorkeakoulun, Kirkon Koulutuskeskuksen, kristillisten järjestöjen ja kirkollista koulutusta antavien oppilaitosten sekä diakoniaa ja kristillistä kasvatusta palvelevien ja tukevien muiden toimijoiden kanssa. Tiivis yhteistyö Diakoniaopistot-verkoston kuuluvien oppilaitosten kanssa on mahdollistanut koulutustoiminnan kehittämisen myös rakenteellisesti. Kirkkopalvelut ry. ja Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö ovat päättäneet muodostaa uuden toiminnallisen ja taloudellisen kokonaisuuden 1.8.2013 alkaen. Tämä tarkoittaa sitä että molempien nykyiset tehtävät ja varallisuus organisoidaan uudelleen niin että mm. koulutustoimintaa järjestetään yhden koulutuksenjärjestäjän ja oppilaitosten ylläpitäjän toimesta. Seurakuntaopisto ja siihen kuuluvat oppilaitokset sekä Koulutuskeskus Agricola muodostavat 1.8.2013 alkaen uuden Seurakuntaopisto-nimisen oppilaitoskokonaisuuden.

Koulutuksen ja sitä lähellä olevien palveluiden avulla Seurakuntaopisto tukee yksilöitä ja työelämää kohtaamaan muutoksia. Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan yhteiskunnallisiin haasteisiin tarjoamalla koulutus- ja kehittämismahdollisuuksia niille aloille, joiden osaamiseen erityisesti on tulevaisuudessa tarvetta. Seurakuntaopisto kehittää edelleen erityisosaamistaan erityisesti niille aloille, joissa autetaan ja tuetaan lähimmäisiä (mm. sosiaali- ja terveysala, päihde- ja mielenterveys, vammaisala sekä kristillinen kasvatusta).

Vuosiksi 2011–2013 Seurakuntaopisto on saanut Opetushallituksen erityisavustuksen uskonnonopettajien ja uskontoa opettavien täydennyskoulutuksen toteuttamiseen katsomusaineissa. Uskonnonopetus kulttuurisena kansalaistaitona -hanke perehdyttää opettajat seuraaviin teemoihin: uskonnolliset juhlat kulttuuriperintönä ja kansalaistaitona, uskonnolliset kysymykset koulun arjessa, lattiakuvat ja raamatturäppi uusina uskonnonopetuksen työvälineinä, uskonnollinen taide, musiikki ja ruokaperinne eri uskonnoissa sekä uskonnolliset tilat oppimisympäristöinä.

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän puitteissa Seurakuntaopisto on luonut työelämäkumppaneiden kanssa ns. kehittämisklinikka-toimintamallia, jonka pohjalta Seurakuntaopiston toimintaa vahvistetaan erityisesti uskonnonpedagogiikassa, vammaisalalla, päihdetyössä sekä lastensuojelussa tavoitteena kehittyä

näiden alojen koulutukselliseksi huippuyksiköksi. Vammaisalalla Eteva kuntayhtymä, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö ovat yhdessä sitoutuneet kehittämään vammaisalan tulevaisuuden palvelutarpeisiin vastaavia menetelmiä ja osaamista. Samalla on mahdollisuus kehittää osaamista vammaisten ja heidän perheidensä kirkollisten palveluiden, niihin liittyvän osaamisen sekä uskonnon erityispedagogiikan kehittämiseksi. Vammaisalalla toteutetun mallin mukaisesti vastaavaa kehittämisklinikka-yhteistyötä käynnistettiin vuoden 2012 aikana myös päihdetyöhön Järvenpään sosiaalisairaalan ja Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa.

Vuoden 2013 kuluessa Seurakuntaopiston tavoitteena on tehdä strategisia valintoja koko toiminnan kehittämisestä ja uudistamisesta niin että se pystyy vastaamaan Opetus- ja kulttuuriministeriön Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelman 2011–2016 rakenteellisen kehittämisen haasteisiin. Seurakuntaopiston tavoitteena on varmistaa jatkossakin pysyminen monialaisten keskisuurten ammatillisten oppilaitosten kärjessä laatu- ja tuloksellisuusmittareiden näkökulmasta. Tässä yhteydessä tärkein strateginen valinta on voimavarojen yhdistäminen Kirkkopalvelut ry:n kanssa.

Kirkkohallituksen avustuksen mahdollistamat erityiset tavoitteet ja painopisteet 2014

Seurakuntaopiston Uskonnonpedagogisen tiimin (sisältää Lapsityön Instituutin ja Uskonnonpedagogisen instituutin) tehtävänä on kehittää kristillistä kasvatusta ja uskonnonopetusta kouluttamalla kasvattajia ja opettajia sekä tuottamalla teologista ja pedagogista sisältömaterialiaalia. Tämän avustushakemuksen perusteluiden lopusta käy ilmi Seurakuntaopiston Uskonnonpedagogisen tiimin koulutustarjonnan painopisteet vuonna 2014.

Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan Järvenpäässä sijaitsevan kampusalueen ylläpidosta ja kehittämisestä niin että kokonaisuus voisi parhaalla mahdollisella tavalla palvella kirkon ja seurakuntien osaamisen kehittämistä, koulutus- ja koontumistarpeita sekä tarjoamaan erilaisia koulutuksen järjestämis- ja rahoitusmahdollisuuksia. Kampusalueen ylläpidossa Seurakuntaopiston tavoitteena on olla kirkon ja yhteiskunnan kohtaamispaikka.

Seurakuntaopiston oppisopimustoimisto palvelee seurakuntien työntekijöiden osaamisen ja johtajuuden kehittämistä. Kirkollisten alojen oppisopimuksia on tehty sekä ammatillisiin perustutkintoihin että ammatilliseen lisäkoulutukseen. Muiden alojen oppisopimuksia (mm. päihdetyössä) on tehty kirkollisille toimijoille (mm. Sininauhaliitolle ja sen jäsenjärjestöille). Lisäksi kirkollisille organisaatioille (mm. seurakuntayhtymille) varataan oppisopimustaikoja johtamisen erikoisammattitutkintojen suorittamiseksi.

Vapaan sivistystyön pitkäkestoisilla linjoilla on koulutustoimintaa suunnattu diakoniseen koulutustehtävään sekä syrjäytymistä ehkäisevään ja osallisuutta edistävään toimintaan. Erityisesti maahanmuuttajille suunnattuja koulutuspolkuja on kehitetty niin että koulutustarjonnan avulla mahdollistuu maahanmuuttajien pääsy ammatilliseen koulutukseen ja työelämään. Yhteistyössä viranomaisten, muiden oppilaitosten ja romanijärjestöjen kanssa Seurakuntaopisto jatkaa romaniväestön koulutustason nostamiseen ja koulutuksen niveltävien tukemiseen liittyviä hankkeitaan ja ohjelmiaan. Lukuvuoden 2012–2013 aikana on käynnistetty myös vammaisille tarkoitettua koulutustoimintaa.

Seurakuntaopisto toteuttaa seurakuntien vapaaehtoistoimintaa koordinoiville työntekijöille koulutusta. Koulutuksien sisältöjä kehitetään teemoiksi, jotka sisältävät ihmisen osallisuutta vahvistavia, mielekästä toimintaa synnyttäviä sekä

monimuotoisia tapoja toteuttaa vapaaehtoistoimintaa. Lisäksi koulutuksen tarkoituksena on tuottaa työntekijöille valmiuksia järjestää erilaisia vapaaehtoistoimintaan sitouttavia kehittämishankkeita. Yhteistyötä tehdään erityisesti Kirkkohallituksen eri yksiköiden ja vapaaehtoisprojektin toimijoiden kanssa.

Vuonna 2014 vapaan sivistystyön lyhytkurssitoiminnassa yhteistyötä kehitetään edelleen Poikien ja Tyttöjen Keskukseen, Seurakuntien Lapsityön Keskukseen, Uskonnonopettajain Liiton sekä Suomen Lähetysseuran kanssa. Tavoitteena on tukea keskeisten kirkollisten järjestöjen koulutustoimintaa.

Tämän avustushakemuksen perusteluiden lopusta käy ilmi Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön taustan ja tehtävien tarkempi kuvaus.

Seurakuntaopiston talous ja investointitarpeet

Seurakuntaopiston (nykyinen kokonaisuus) varsinaisen toiminnan kulujen arvioidaan vuonna 2014 olevan noin 11,9 milj. euroa ja investointien noin 0,8 milj. euroa. Talousarviolainoja hakemusajankohtana on noin 2,9 milj. euroa. Vuoden 2012 tilinpäätös oli ylijäämäinen 3,07 M€, josta varsinaisen toiminnan tulos oli 0,5 M€. Vuoden 2012 kuluessa Seurakuntaopiston taloudellinen tilanne korjaantui ja varsinainen toiminta saatiin terveelle taloudelliselle pohjalle. Poikkeuksellisen suuri tilinpäätöksen ylijäämä selittyy Lepola II maa-aluekaupalla, joka tuloutettiin 2012 tilinpäätöksessä satunnaisiin eriin. Seurakuntaopiston taloudellinen asema seuraavien vuosien aikana vaatii erityisen tarkkaa taloutta valtion ilmoittamien koulutuksen säästötoimenpiteiden takia. Esimerkiksi ammatillisen peruskoulutuksen rahoituksesta on jäädytetty indeksikorotukset vuosille 2014–2016 samalla kun yksikköhintoja tullaan leikkaamaan -1,5 % vuonna 2014, -4,2 % vuonna 2015 ja -4,2 % vuonna 2016.

Seurakuntaopiston kampuksen kiinteistökanta on pääosin vanhaa, josta seuraa vuosittain mittavia korjaus- ja investointitarpeita rakennuksiin. Rahoituksen heikkeneminen ja kustannusten nousu edellyttää uusien toimintatapojen käyttöönottoa, josta merkittävä osa on uusimman teknologian hyödyntäminen opetuksessa ja yhteyksissä eri toimijoiden välillä. Toteutetut peruskorjaukset ja uudisrakentaminen omalta osaltaan ovat tukeneet Järvenpään kampuksella järjestettävän koulutustoiminnan ja kokouspalveluiden vetovoimaisuutta. Seurakuntaopiston kampusalue palvelee kirkon valtakunnallisia, useiden hiippakuntien ja seurakuntien kokoontumistarpeita. Lisäksi useat kristilliset järjestöt ja yhteistyöverkostot käyttävät Seurakuntaopiston tiloja ja palveluita kokous- ja koulutuspaikkana. Siten Seurakuntaopisto mahdollistaa useita kirkon kannalta tärkeitä toimintoja ja tukee niiden toteuttamista.

Seurakuntaopiston toiminta perustuu edelleen tärkeiltä osiltaan kirkon keskusrahaston avustukseen. Anomamme avustus on 420.000 euroa ja pääosa (285.000) tästä käytetään kirkollisen täydennyskoulutuksen tuottamiseen aiempien vuosien tapaan yksityiskohtaisesti esitettyjen perusteiden mukaisesti sekä vuonna 2013 käynnistyneen uskonnon erityispedagogiikan kehittämiseen. 135.000 euroa kohdistetaan kiinteistö- ja opusteknologiainvestointeihin edellä kerrotulla tavalla. Tuntuva poikkeaminen Kirkon keskusrahaston avustuksessa aikaisemmasta linjasta saattaisi säätiö talouden epävakaaalle pohjalle.

Seurakuntaopiston kristillisen varhaiskasvatuksen erityispalvelut – Lapsityön instituutti

Kirkon varhaiskasvatuksen kehittämistyössä Seurakuntaopiston Lapsityön instituutti on sitoutunut vahvistamaan kirkon kasvatuksen strategista ajattelua sekä motivoimaan työntekijöitä kirkon yhteisiin tavoitteisiin.

Asiakkaitamme ovat seurakuntien varhaiskasvatuksessa ja perheiden kanssa toimivat henkilöt sekä yhteiskunnan varhaiskasvatuksessa ja perheiden parissa toimivat työntekijät. Viime kädessä koemme asiakkaaksemme sen lapsen ja perheen, jonka kysymykset, tarpeet ja toiveet tulevat kuulluiksi.

Yhteistyökumppaneinamme kasvattajien palvelemisessa ovat Seurakuntien Lapsityön Keskus (SLK), Kirkkohallituksen Kasvatus- ja perheasiat (KKP) sekä Jumalanpalvelus ja yhteiskunta (KJY), hiippakunnat, kirkolliset järjestöt, yhteiskunnan lapsi- ja perhejärjestöt sekä valtion ja kuntien organisaatiot. Yhteistyön muotoina ovat yhteinen suunnittelu ja kehittämistyö sekä koulutusten ja tapahtumien käytännön toteutus. Tarvittaessa uusiin innovaatioihin liittyvä hanketointi on tehokas muoto viedä hyviä sisältöjä ja toimintamuotoja varhaiskasvatuksen eri alueille.

Tulevana toimintavuonna koulutusten toteuttamisessa painotetaan erityisesti vuonna 2012–2013 julkaistujen asiakirjojen (Kirkon Kasvatuksen linjaukset sekä kehittämisasiakirjat) periaatteiden integroimista seurakuntien asiakirjoihin, strategiaihin ja työn sisältöihin.

Vuonna 2014 SLI:n toiminnan painopistealueet ovat seuraavat

1. Säännöllisesti järjestetty, aiemmin erityisesti varhaiskasvatuksen uskontokasvatukseen keskittynyt **Uskontokasvatussymposium** on toteutusvuorossa lokakuussa 2014. Symposiumin tarkoituksena on yhteiskunnan ja kirkon kasvattajien yhteinen perehtyminen ja syventyminen uskontokasvatuksen ajankohtaisiin kysymyksiin sekä uusimpaan tutkimustietoon. Kirkkohallituksen kanssa on sovittu, että sisällöllisen suunnitteluosallistumisen lisäksi Seurakuntaopisto vastaa symposiumin tarvitsemista sihteeripalveluista. Työ alkaa toukokuussa 2013.
2. Kirkkohallituksen kanssa yhdessä on pohdittu erityisen **perehdytyskoulutuksen** järjestämistä kirkon työhön tuleville varhaiskasvattajille. Vuonna 2014 sitä tarjotaan nyt ensimmäistä kertaa. Koulutuksessa osallistuja syventää tietojansa keskeisissä kristillisen kasvatuksen kysymyksissä ja pohtii omaa rooliaan kirkon työntekijänä.
3. **Raamatun** käyttöön liittyvä koulutus- ja kehitystyö on keskeistä. Sisältöalueina ovat erityisesti Raamatun tuntemus, kirkkopedagogiikka ja Raamatun kerrontaan liittyvät metodit: Bibliodraama (peruskoulutus ja ohjaajakoulutus), Lattiakuvat (perus- ja jatkokoulutus sekä kouluttajaverkoston koordinoiminen) ja Godly Play (perus- ja jatkokoulutus sekä ohjaajarekisterin ylläpitäminen).

Raamattutiedollista koulutusta tarjotaan edelleen ja Raamatun käyttöön liittyvät kysymykset ovat integroidusti esillä koulutuksissa. Raamatunkerronnan menetelmiä kehitetään yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen ja kirkkohallituksen kanssa. Menetelmien pedagogisten ja teologisten perusteiden ja teorioiden analysointi on keskeistä. Metodien kehitystä seurataan myös kansainvälisesti.

4. **Lasten spiritualiteettia** koskevaa koulutus- ja kehittämistyötä tehdään yhteistyössä SLK:n, KKP:n ja Kirkkohallituksen jumalanpalvelustyöstä vastaavien kanssa. Lasten ja perheiden jumalanpalveluskasvatuksen ja -elämän uudistaminen ja kehittäminen on jatkuvaa. Lasten osallisuus seurakunnan elämässä on tärkeää ja siksi koko seurakunnan valmiuksia lasten ja perheiden kohtaamiseen tulee vah-

vistaa. Kasteteologian pohtiminen ja sen avaaminen kirkossamme haastaa työntekijöitä ja toimintaa.

Tärkeää on lapsen kokonaisvaltaisuuden ja lapselle ominaisten kokemistapojen pohtiminen myös spiritualiteetin saralla. SLI kehittää kansankirkollista, yhteisöllistä tanssiin liittyvää koulutusta, jossa vuorovaikutuksellinen tanssi tulee osaksi pyhän kokemisen tapaa. Kehittämistyössä on mukana myös kansainväliset verkostot (erityisesti Saksassa ja Ruotsissa).

5. **Perhetyön kehittämisen palvelut** vaativat seurakunnan työn kehittyessä jatkuvaa uudistumista. Perhetyön saralla tarjotaan sekä laajempaa kehittämiskoulutusta että ajankohtaisista kysymyksistä nousevia täydentäviä lyhytkursseja. Vuodelle 2014 on suunniteltu hartauksia ja lapsilähtöistä teologiaa perhekerhoissa korostavaa koulutusta. Vauvoin keskittyyvälle koulutukselle on myös tilausta.

SLIn kouluttajat ovat kouluttautuneet Lapset puheeksi -keskustelun ja Lapset puheeksi neuvonpidon- kouluttajiksi. Tähän THL:n (Terveystieteiden ja Hyvinvoinnin Laitos) kehittämää menetelmäperhettä tarjotaan myös seurakuntien käyttöön.

Työntekijöitä tuetaan perhelähtöisen työn kehittämiseen hyödyntäen mm. Kirkko- ja seurakuntien perhetyön julkaisua Minäkö perhetyön tekijä? Lapsi- ja perhetyössä toimiville työntekijöille jatketaan omia Parisuhteen palikat -tuotepereheen koulutuksia, joita koulutetaan kahden pätevytyneen kouluttajan voimin.

6. **Päivähoidon uskontokasvatuksen** mentoroinnin suunnittelu ja toteutus yhteistyössä KKP:n ja SLK:n kanssa. Tavoitteena on tukea yhteiskunnan varhaiskasvatuksessa toteutettavaa uskontokasvatusta niin, että se on pysyvä ja luonnollinen osa varhaiskasvatuksen sisältöjä. SLI:n kouluttaja osallistuu Kirkon Varhaiskasvatuksen uskontokasvatusta tukevaan työryhmään (P-ryhmä, KKP) ja myös mentoroinnin ja siihen liittyvän koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen. Lisäksi pohditaan, kuinka Lattiakuvat-menetelmää voitaisiin kehittää käytettäväksi erityisesti päivähoitossa.

Pitkän tähtäimen suunnitelmana on sen tutkiminen, kuinka nyt UPI:ssa toteutettu Uskonto Kulttuurisena kansalaistaitona (UKK) -hankkeen sisältöjä ja toimintatapoja voidaan kehittää myös kirkon ja yhteiskunnan varhaiskasvatuksen tarpeisiin.

7. **Kehitysvammaistyön** kehittäminen yhteistyössä Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnonopetus -hankkeen ja Etevan kanssa. Lisäksi järjestetään tarvittaessa kirkon kehitysvammaistyöntekijöille täydennyskoulutusta.
8. **Kasvatuksen erityiskoulutuksen (KEK/E)**
Tavoitteiden yhtenäistämistä hiottiin vuonna 2013 yhteistyössä muiden toimijoiden ja KKP:n kanssa. Työtä toteutuksen arvioinnin näkökulmasta tulee jatkaa 2014. SLI on mukana yhteistyössä Kirkon kasvatusta ja perheasiat -yksikön (KKP) ja SLK:n kanssa varhaiskasvatuksen mentorointiin liittyvien koulutusten, perheen parhaaksi -nimisen perhetyön koulutuksen, lapsi, suru ja kriisit koulutuksen sekä lapsi ja teologiaa kehittävien koulutusten suunnittelussa ja toteuttamisessa. Lisäksi toimimme yhteistyössä kirkon aamu- ja iltapäivätoiminnan kehittämisen koulutuksessa.
9. **Lastensuojelullista** näkökulmaa vahvistetaan ja tuetaan kirkon lapsi- ja perhetyössä. Lastensuojelulain ammatillisen tietämyksen ja lain soveltamisen käytäntöjen vahvistamiselle on edelleen tarvetta.

SLI:n kouluttaja sekä Seurakuntaopiston muut edustajat ovat mukana Lastensuojelun Keskusliiton nimeämissä työryhmissä ja verkostoituvat näin alan toimijoihin.

10. Ajankohtaiset painotukset yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa seuraavasti:

- Kirkkopalvelut ry:n ja Seurakuntaopiston 1.8.2013 toteutuva integraatio mahdollistaa nykyistä laaja-alaisemman ja monipuolisemman palvelun myös varhaiskasvatuksen kentälle.
- Lapsivaikutusten arviointia edistävien toimintamallien kehittämistä ja levittämistä tuetaan osana SLI:n koulutus- ja asiantuntijapalveluita.
- Yhteistyö varhaiskasvatuksen ohjaaja (AMK) -koulutuksessa Diakin kanssa.
- Pojat ja tytöt seurakunnassa -varhaisnuorisotyön kehittämisasiakirjan periaatteiden integroiminen linjakkaasti seurakunnan työhön.
- Kansainvälinen kirkko -ajatusten kehittäminen mahdollisia tulevia yhteisponnistuksia varten Lähetysseuran kanssa.
- Kirkon Yhteisen verkkotyön osalta uuden Seurakuntaopiston vastuulle on sovittu koulutukselliset seminaarit verkkoauttamisen ja verkossa tehtävän nuorisotyön teemoista. Lisäksi Seurakuntaopisto on mukana suunnittelemassa vuosien 2015–2018 kirkon verkkotyön koulutusten laajempaa kokonaisuutta sekä verkkotyön kehittämistä ja sen johtamista osana kirkon perustehtävää. Ylipäätään tulee ottaa huomioon että sekä verkossa tehtävän työn että verkkotyön johtamisen kysymykset näkyvät koulutuksissa.
- Vuoden 2013 lopulla sovitaan yhteistyössä Kirkkohallituksen Jumalanpalvelus- ja yhteiskunta -yksikön (KJY) kanssa MOD – moninaisuus, oivallus, dialogi -koulutuksiin ja koordinaatioon liittyvistä työnjaoista. Samaan aihepiiriin sisällöllisesti kuuluvat myös Compasito-ihmisoikeuskasvatuskoulutukset, joiden järjestämisessä Seurakuntaopisto on mukana.

Muita huomioita SLI:n työstä

Koulutuksistamme kerätään jatkuvaa asiakaspalautetta sähköisen webropol-kyselyn avulla. Tavoitteena on kuulla ajantasaisena ja mahdollisimman nopeasti työelämän aidot tarpeet ja kehittää näin jatkuvasti koulutussisältöjämme.

Koulutukset toteutetaan vuosittaisessa Kirkon sähköisessä koulutuskalenterissa sovitulla tavalla. Keskeistä on suunnitella ja toteuttaa koulutukset niin, että ne täyttävät opetusalan säädökset sekä kirkon **henkilöstökoulutukselle** asetetut vaatimukset. Tavoitteina koulutuksen ja varhaiskasvatustyön kehittämisessä on tunnistaa lapsi- ja perhetyön tulevaisuuden haasteet ja löytää niihin vastauksia. Kristillisen varhaiskasvatuksen tutkimustoiminta yhteistyössä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa antaa teoreettista pohjaa kehittämiselle. Tätä ja tästä tiedottamista lisätään edelleen vuoden 2013 kuluessa.

Pitkäjänteisen ja kokonaisvaltaisen koulutussuunnittelun sekä seurakuntien varhaiskasvatustyön kehittämisen tukemisella edistetään erityisesti viimeksi päivitetyn varhaiskasvatuksen asiakirjan, Lapsi on osallinen (VAKE) ja sen päivitetyn version Lapset seurakuntalaisina tavoitteiden mukaisen toiminnan toteutumista seurakunnissa. SLI toteuttaa tarvittaessa VAKE-prosessia vahvistavaa ja asiakaiden tarpeista nousevaa yhteistyökoulutusta Kirkkohallituksessa sovituin työjaoiin.

SLI:n työssä ominaista on aina ollut käytännön ja teorian saumaton linkittyminen. Tämä näkyy koulutusten pedagogiassa ja kouluttajien oppimisenäkemyksessä. Koulutuksissa toiminnallisuudella ja yhteistoiminnalla on merkittävä rooli.

Varhaiskasvatuksessa olennaista on lapsen kokonaisvaltaisuuden ymmärtäminen ja tukeminen. Ilmaisutaitoihin ja taidekasvatukseen painottuvia kursseja jatketaan ja tämän alan laadukkaalle koulutukselle on kentällä suuri tarve.

Koulutuksissa on vahvana koulutusten oma hartauselämä, joka vahvistaa osallistujien hengellisen työntekijän identiteettiä.

Kehittämistyötä tehdään myös tuottamalla materiaalia ja kirjallisuutta. SLI:n kouluttaja on varhaiskasvatuksen ammattilehden, Pikkuväki-lehden, toimituskunnassa. Lisäksi SLI:n kouluttajat kirjoittavat pyydettyä artikkeleita alan julkaisuihin.

Varhaiskasvatuksen kansainvälinen yhteistyö mahdollistaa uusiin sisältöihin tutustumisen, niiden arvioimisen, soveltamisen ja käytön varhaiskasvatuskoulutuksessa. Kansainvälisten yhteyksien arviointi ja vastuiden selkeyttäminen tapahtuu 2012–2013. Tässä otetaan huomioon kirkon kokonaistrategia ja tehdään yhteistyötä KKP:n kanssa niin, että kehitystyö tukee kirkon varhaiskasvatuksen pedagogisia linjauksia.

Seurakuntaopiston kristillisen varhaiskasvatuksen kehittämiseen ja toteutukseen on kiinnitetty kolme kouluttajaa ja koulutussihteeripalvelut. Työhön osallistuvat lisäksi koulutusjohtaja ja hanketoiminnan päällikkö. Avustusta haetaan yhtä kouluttajahenkilötyövuotta varten toimintakuluineen 70.000 euroa.

Koulujen uskonnonpedagogiset palvelut – Uskonnon pedagoginen Instituutti

Uskonnonpedagogisen instituutin (UPI) toiminta palvelee koulujen uskonnonopetuksen kehittämistä ja uskontoa opettavien ammattitaidon ylläpitämistä. Toiminnan painopisteenä ovat erityisesti peruskoulun luokan- ja aineenopettajat sekä lukion uskonnonopettajat. UPI-toimintojen tehtäväkenttä on laaja: Suomessa on noin 21.000 uskontoa opettavaa opettajaa.

UPI:n toiminnan avulla tuetaan uskontoa opettavien ammattitaidon kehittymistä, uskonnonopetuksen laadun varmistamista sekä uskonnonopetuksen asemaa suomalaisessa koulujärjestelmässä. UPI:n toiminnan tavoitteena on tukea uskonnonopetuksessa kansalaistaidon ja kulttuurin näkökulmaa. Uskonto liittyy kiinteästi eurooppalaiseen sivistykseen, joten sen kulttuurisen vaikutuksen tunnistaminen arjen ilmiöissä kuuluu kansalaisen perustaitoihin monikulttuuristuvassa Euroopassa. Eurooppalaisessa uskonnonopetuskeskustelussa koulu- ja yhteiskuntatarua sekä rinnakkaiseloja tukeva työskentely on korostunut entisestään. Opiaineessa korostetaan voimakkaasti yhteisöllisiä työtapoja ja näkökulmia.

Vuonna 2011 Seurakuntaopisto on saanut Opetushallitukselta erityisavustuksen katsomusaineiden opettajien täydennyskoulutuksen toteuttamista varten. Kyseisen hankkeen avulla UPI kehitti uskonnonopetusta aikaisempaa laaja-alaisemmin ja monipuolisemmin maanlaajuisesti. Hankkeen avulla on syntynyt moniuskontoisia yhteistyöprojekteja sekä uusia ajatuksia oppimisympäristöistä. Opetusmenetelmiä ja -materiaalia on kehitetty ja jaettu laajasti opettajien käyttöön. Osa materiaalista on saatavana verkossa. Hankkeessa tuotettu uskontodialogi-materiaali on avannut käytännön esimerkkien avulla keskusteluyhteyttä eri tavoin ajattelevien kesken. Hanke on mahdollistanut ulkopuolisten asiantuntijoiden käytön ja on tukenut osaltaan UPI:n uudenlaista kehittämistyötä.

Hankkeen viiteen eri koulutukseen viidellä eri paikkakunnalla (Järvenpää, Turku, Tampere, Kuopio, Oulu) osallistui yhteensä 571 henkilöä. Koulutuspäiviä toteutui yhteensä 1613.

Hankkeen myötä on pystytty lisäämään myös paikallisten kirkollisten toimijoiden ja koulujen yhteistyötä, sillä suurin osa koulutustilaisuuksista järjestettiin seurakuntayhtymien ja tuomikapitulien tiloissa. Koulutussisällöistä riippuen myös asiantuntijoina koulutuksissa käytettiin yhteisen kaupungin seurakuntien ja uskonollisten yhteisöjen jäseniä. Hankkeen yhteydessä myös laajennettiin yhteistyötä pääkaupunkiseudun opetusvirastojen kanssa. UPI vastasi kaikkien pääkaupunkiseudun pienryhmäisten uskontojen opettajien koulutuksista lukuvuonna 2012–2013. Pienryhmäisiin uskontoihin kuuluivat näissä koulutuksissa ortodoksinen, is-

lamilainen, katolinen, bahai ja krishna-uskonto. Hanke jatkuu kesäkuuhun 2013 asti.

UPI-toiminnot tapahtuvat pääosin koulujen lähiympäristössä eri puolilla maata. Uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen mahdollistaminen edellyttää palvelujen tuottamista lähellä kouluja ja opettajia, koska kuntien mahdollisuus lisäkoulutuksen kustantamiseen on erittäin pieni. Tässä tilanteessa yhteistyö hiippakuntien ja paikallisten seurakuntien kanssa on tärkeää. Alakoulun uskonnonopetusta suunnataan yhä enemmän niille alueille ja opettajille, jotka eivät saa muualta tukea. Erityisesti on noussut esille Pohjois-Suomen opettajien tarpeet uskonnon opetuksen kysymyksissä.

Perusopetuksen uusi tuntijako käynnistää uuden opetussuunnitelman valmistelu-prosessin. UPI:n työntekijä on ollut mukana opetussuunnitelmaryhmässä sekä alakoulujen että esiopetuksen osalta. Näin ollen UPI on kehittämistyön kärjessä suunniteltaessa opetussuunnitelman mukaista täydennyskoulutusta. Syntyvät uudet opetussuunnitelmat vaativat uskonnondidaktista täydennyskoulutusta, jotta uusi opetussuunnitelma saadaan myös käytäntöön korkeatasoisena. Uusien opetussuunnitelmien myötä syntyy kaksi eri koulutustarvetta: tarvitaan koulutusta siihen, kuinka soveltaa opetussuunnitelmaa luokkahuonetyöskentelyssä ja toisaalta tarvitaan uuden opetussuunnitelman teemojen mukaista ja niitä tukevaa täydennyskoulutusta. Onnistuneet uudistusten käytännön toteutukset tukevat uskonnonopetuksen roolia kouluissa ja yhteiskunnassa.

Uskonnon didaktikkojen verkosto on ohentunut yliopistoissa kiristyvien kansainvälisten tutkimusvaatimusten paineessa ja uudenlaisten virkarakenteiden muotoutuessa. Tällä hetkellä kokoaikaisia uskonnondidaktikon virkoja on koko Suomessa neljä, kolme Helsingissä ja yksi Joensuussa. Muissa yliopistoissa virka on esimerkiksi jaettu jonkun muun oppiaineen kesken tai se hoidetaan tuntiopettajien voimin. Tämä on johtanut tilanteeseen, jolloin osassa yliopistoja oppiaineen ja opetuksen kehittäminen ei ole ollut kenenkään vastuulla. Tällöin UPI:n rooli käytännön didaktiikan koulutuksessa on korostunut entisestään myös uusien pedagogisten mallien ja metodien kehittäjänä. UPI on kehittämässä erityisesti Pohjois-Suomeen täydennyskoulutusmallia, joka tukee myös Yliopistojen uskonnondidaktiikkaa. Tätä toimintaa varten on tavoitteena hakea Opetushallitukselta hankerahoitusta vuosiksi 2014–2015.

Yleisen arvion mukaan koululaisista noin 30 prosenttia tarvitsee erityistä tukea. Osa näistä oppilaista on selkeästi oppimis- tai tunne-elämän- ja käyttäytymisvaikeuksien vuoksi hankaluuksissa koko kouluaikansa. Tämä vaikuttaa negatiivisesti minäkuvaan koko elämän ajan. Uskonto oppiaineena on luonteeltaan keskustele-leva ja pohdiskelleva. Oppitunneilla on paljon tilaisuuksia aktiivisuuteen ja itseil- maisuun monin eri tavoin olematta väärässä. Näin uskonto oppiaineena on ihmisen kasvua tukeva, ja sen avulla olisi erityisiä mahdollisuuksia tukea lasta ehjän persoonallisuuden kasvuun ja turvallisen sekä hyvän elämänasenteen kehittymiseen.

Koulun erityispedagogiikka on akateemiselta pohjalta nousevaa ja se synnyttää oppimismenetelmällisiä ratkaisuja. Tällöin toiminta perustuu johonkin tiettyyn oppimisteoriaan ja akateemiseen tutkimukseen. Tästä syystä kirkollisessa piirissä syntyneet hyvät erityisriippikoulun ja kehitysvammatyön menetelmät eivät ole suoraan sovellettavissa yleiseen uskonnonopetukseen. Suomessa ei ole asiaan erikoistuneita instituutioita.

Uskonnon luonne oppiaineena on opetussuunnitelman perusteissa sellainen, että sen yhteydessä on välttämätöntä tukea monimuotoista ihmisenä kasvua ja eri- laista oppimista. Esimerkiksi nykyisen opetussuunnitelman 1–5 vuosiluokan ta- voitteissa mainitaan:

Oppilas

- oppii luottamusta elämään ja itseensä, kohtaamaan rohkeasti tulevaisuuden, ymmärtämään pyhän ulottuvuuden sekä näkemään uskonnon vaikutuksen omassa ja muiden elämässä
- oppii eettisten asioiden pohdintaa, omien tunteiden ja kokemusten jakamista sekä kristillisen etiikan soveltamista.

Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää itsetunnon vahvistumista ja vuorovaikutustaitojen kehittymistä sekä kriittisen ajattelun syntyä. Erilaisten tunnetaitojen hankkimiseen tarvitaan aikaa ja tilaa. Tähän tarpeeseen uskonnolla oppiaineena olisi valmiuksia vastata paremmin pedagogisen kehittämistyön tuloksena. Opetussuunnitelman tuntijako uskonnon osalta asettaa haasteita ajankäytölle. Uusien metodien kehittäminen on tärkeää siksi, että tulevaisuudessakin voidaan vastata edellä mainittuihin tarpeisiin. Uskonnonopetuksen aihepiirissä on oppiaineen luonteesta johtuen omia herkkyystasojaan, jolloin erityispedagoginen osaaminen tukee oppilasta kokonaisvaltaisesti. Monissa oppiaineissa erityisosaaminen tällä alueella koskettaa jotakin selkeästi rajattua oppimisen aluetta. Esimerkiksi luetun ymmärtäminen on selkeästi rajattu alue. Uskonossa työskennellään laajemmin ihmiskuvan ja ihmisyyden teeman ympärillä.

Uskonnonerityispedagogiikka on luonteeltaan koko ihmistä koskevaa ja se voisi tukea uskonnonopetusta oppiaineena myös vahvasti tulevaisuuteen. Oppiaineen sisältö kääntyisi kohti avautuvaa maailmaa, jolloin uskonnon oppiminen tarjoaisi laajasti elämässä sovellettavia taitoja. Se tarjoaa mahdollisuuden tunne-elämän kysymysten käsittelyyn, ja sitä kautta avaa niin henkilökohtaisella kuin laajemmalla sosiaalisella tasolla ymmärrystä uskontojen merkityksestä ja vaikutuksesta maailmassa. Oppilas saa enemmän näkemystä todellisuudesta myös koulun ulkopuolella ja oppii itsenäisesti tarkastelemaan katsomuksellisia kysymyksiä. Tämä tarkoittaa myös sitä, että uskonto sisältää asennekasvatuksen ja henkisen herkkyyden elementtejä.

Vuoden 2014 painopisteet UPI:n toiminnassa

1) Kartoitetaan uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen, kehittämistoiminnan ja muiden tukipalveluiden tarpeet eri näkökulmista. Aineiston keruu on aloitettu vuonna 2012 osana Uskonnonopetus kulttuurisena kansalaistaitona -hanketta ja aineisto valmistuu kesäkuussa 2013. Vuonna 2013–2014 on tavoitteena laatia aineiston avulla kehittämissuunnitelma, jossa UPI:n toiminta linjataan 3–4 vuodeksi eteenpäin. Tämä asiakirja valmistuu keväällä 2014.

2) Alakoulun uskontoa opettavien lisäkoulutuksen toteuttaminen edellä mainituin, hankkeessa kerätystä aineistosta nousevin painotuksin. Uskonto kulttuurisena kansalaistaitona -hankkeen koulutuksissa keskusteltiin paljon tulevista koulutustarpeista. Jo tässä vaiheessa voidaan mainita mm. seuraavat esiin nousseet teemat: tieto- ja viestintäteknologian käyttö opetuksessa, taide- ja draamaopetus osana opetusta, monikanavainen opetus, aineenhallinnan sisällön vahvistaminen sekä Raamattutietous. Myös monikulttuuristuminen ja erityisesti islamitietouden lisääminen tulevat olemaan tulevaisuuden koulutuskysymyksiä.

Tämän lisäksi pyritään tavoittamaan luokanopettajia jo opintovaiheessa. Tarkoituksena on motivoida opettajia perehtymään uskonnonopetuksen metodiikkaan ja sisältöön sekä tuomaan esille monipuolisia näkökulmia siitä, mitä tunnustukseton uskonnonopetus tarkoittaa nykypäivänä.

3) Yläkoulujen ja lukion uskonnonopettajien lisäkoulutuksessa painotetaan nuorien uskonnonopettajien lisäkouluttautumista, koska ammattikunnassa on käsillä merkittävä sukupolven vaihdos. Tavoitteena on vahvistaa us-

konnonopettajien ammatillista identiteettiä ja oppiaineen laaja-alaista hallintaa. Lisäksi tarkoitus on mahdollistaa uusien uskonnonopettajien sekä keskinäinen etä-kokoneempien opettajien tarjoama vertaistuki. Uskonto kulttuurisena kansalaistaitona -hankkeen koulutuksia on tarkoitus jatkaa tulevana toimintakautena omarahoitteisesti soveltuvin osin. Myös nuorten uskonnonopettajien koulutus- ja kerhotoimintaa on tarkoitus jatkaa.

4) Yhteistyön vahvistaminen seurakuntien, rovastikuntien, hiippakuntien ja kuntien kanssa koulutuksen järjestämisessä. UPI vastaa uskonnonopetuksen paikallisiin ja alueellisiin tarpeisiin. Hankkeen seurauksena verkostot ovat tiivistyneet ja laajentuneet, mikä mahdollistaa entistä sujuvamman yhteistyön.

5) Yhteistyöverkoston ylläpitäminen ja kehittäminen uskonnonopetuksessa: Kirkon kasvatus ja perhe-yksikkö (KKP), Suomen uskonnonopettajain liitto (SUOL ry.), Opetushallitus (OPH), Helsingin, Espoon ja Vantaan opetusvirastot, Helsingin yliopisto, Joensuun, Oulun ja Rovaniemen yliopistot sekä alakoulujen osalta opettajankoulutuslaitokset. Yhteistyö tärkeimpien kumppaneiden kanssa määrittämään tarkemmin yhteistyösopimuksissa, joissa sovitaan yhteisistä tavoitteista ja työnjaosta. Kaikki sopimukset uusitaan em. integraation myötä. Kotien, seurakuntien ja koulujen välisen yhteistyön kehittämistä tehdään yhteistyössä Kirkkohallituksen ja PTK:n kanssa.

6) UPINET-portaalin kehittäminen ja sisältöjen laajentaminen. Vuosina 2013–2014 Upinet-portaali uudistetaan kokonaan. Hankkeen avulla Upinetin sisältö on laajentunut oppimateriaalien osalta koskemaan mm. kirkkopedagogiikkaa ja juhlaperinteiden näkymistä koulun arjessa.

7) UPI kehittää yhdessä SLI:n kanssa uskonnonopetusta tukevia sisältöjä ja menetelmiä. Menetelmissä painotetaan Raamatun tuntemusta, oppilaiden osallisuutta ja vaihtoehtoisia pedagogisia lähestymistapoja. Uusien menetelmien kehittäminen ja levittäminen tapahtuu yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen, uskonnonopettajien, yliopistojen ja kirkkohallituksen kanssa. Työmetodien kehitystyötä seurataan myös kansainvälisesti. **Godly play** on edelleen vahvasti osa Helsingin yliopiston luokanopettajaopiskelijoiden harjoittelua. Saksan kansainvälisessä Godly play -konferenssissa UPI:n edustaja tutustui Godly play -menetelmän sovellukseen osana yritysten työnohjausta. Tämän Godly playhin perustuvan Deep talk -menetelmän soveltuvuutta opettajille ja koulu- maailmaan on tarkoitus kartoittaa tulevana toimikautena. **Raamatturäpin** osalta on tarkoitus laajentaa koulutustoimintaa ja koota yhteen Raamatturäppiä aktiivisesti kouluttavat tahot. Materiaalin valmistuminen ja oikeuksien osto Seurakuntaopistolle mahdollistaa itsenäisen toimimisen menetelmän käyttäjäkunnan laajentamiseksi. Hankkeen tiimoilta tehtyä maanlaajuista koulutusta on tarkoitus kehittää helposti markkinoitaviksi koulutustuotteiksi. **Lattiakuvat** oli yksi hankkeessa koulutettavia uskonnonopetuksen menetelmiä. Hankeen palautteista korkeimmat arvostukset saivat juuri menetelmäkoulutukset, joten niihin panostetaan UPI:ssa jatkossakin. Lattiakuvia ja Raamatturäppiä on käyty kouluttamassa myös useiden yliopistojen opettajaopiskelijoiden parissa (Helsinki, Oulu, Rovaniemi, Joensuu) ja tätä toimintaa on innostuneen palautteen vuoksi tärkeää jatkaa.

8) Seurakuntaopistolle uskottujen uskonnon pedagogiikan kansainvälisten yhteyksien hoitaminen: Inter European Commission for Church and School (IECCS) sekä European Forum for Teacher's of Religious Education (EFTRE). UPI:n kansainväliset yhteydet on lueteltu tarkemmin tämän perustelun liitteessä.

9) Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnon opetuksen kehittäminen. Tammikuussa 2013 UPI aloitti kartoitustyön ja hankesuunnitelman konkreettisen uuden pedagogisen lähestymistavan löytämiseksi. Kartoituksen tuloksena päädyttiin tuottamaan selkeää, erityispedagogista näkökulmaa uskonnonopetuksessa tukevaa opetusmateriaalia. Suunnitteluvaiheessa ideana oli tuottaa

opettajanopas, jossa avattaisiin erityispedagogista teoriataustaa uskonnonopetuksen näkökulmasta. Opettajanoppaaseen on tarkoitus kehittää ja koota käytännöllisiä opetusmenetelmiä, jotka nousevat teoriataustasta ja tukevat laajemmin erityispedagogista lähestymistapaa. Materiaali on tarkoitettu kaikille, ei vain erityistä tukea tarvitseville oppilaille. Opasta voidaan painaa koulutustoimintaa varten, mutta siitä olisi saatavana myös nettiversio, jolloin sen saatavuus olisi maanlaajuista. Materiaalia olisi tarkoitus tuottaa myös audiovisuaaliseen muotoon, esim. tunteita ja vuorovaikutustaitoja käsittelevä dvd sekä muuta havaintomateriaalia, kuten verkossa ja luokassa pelattavia pelejä.

Suomenkielistä kirjallisuutta tältä alueelta on erittäin vähän. Tämän vuoksi vuoden 2013 työn painopisteenä on perehtyminen kansainväliseen tutkimukseen ja materiaaliin mm. Yhdysvaltojen ja erityisesti Saksan käytäntöihin opintomatkojen muodossa. Tarpeen vaatiessa vierailuja tai vieraiden kutsumista jatketaan tulevan vuonna.

Materiaali valmistuu v. 2014. Materiaalin käyttökoulutusten suunnittelu, markkinointi ja toteutus on tarkoitus ajoittaa vuosille 2014–2015 lähinnä pääkaupunkiseudulla. Seuraavina vuosina on tarkoitus laajentaa koulutustoimintaa maanlaajuisesti ja huomioida myös esiopetuksen materiaalit ja tarpeet.

Uskonnon pedagogisen Instituutin työn kehittämiseen ja toteutukseen on kiinnitetty kaksi kouluttajaa ja koulutussihteeripalvelut. Työhön osallistuvat lisäksi koulutusjohtaja ja hanketoiminnan päällikkö. Avustusta haetaan kahta kouluttajajäsenkiloa vuotta varten toimintakuluineen 140.000 euroa ja lisäksi Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnonopetus -hankkeen työntekijän palkkaamiseen 70.000 euroa. Avustushakemus tältä osin yhteensä 210.000 euroa.

Avoin Akatemia -tyyppisten keskustelu- ja koulutustilaisuuksien järjestäminen

Vuosittain Seurakuntaopistolla järjestetään useita eri yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavia tilaisuuksia. Vuodesta 2009 alkaen Seurakuntaopisto on kiinnittänyt erityistä huomiota Romaniväestön koulutukseen ja asemaan liittyvien asioiden esillä pitämiseen. Seurakuntaopisto on kehittänyt myös kirkkodraamaan liittyviä koulutus- ja esittelytapaamisia. Lisäksi asiantuntijaluentoja on tarkoitus järjestää ajankohtaisista aiheista erityisesti varhaiskasvatukseen ja uskonnonopetukseen liittyen.

Seurakuntaopisto pyrkii rakentamaan Avoin akatemia -toimintoja järjestämällä vuoden 2014 aikana 2–3 seminaaria tai keskustelutilaisuutta. Tällainen toiminta ei kuitenkaan synnytä riittävästi tuottoja kulujen kattamiseksi. Sen vuoksi Seurakuntaopisto esittääkin 5.000 euron määrärahaa Avoimen akatemian tyyppisten toimintojen järjestämiseen.

Liitteet

SLI:n kansainväliset tehtävät

UPI:n kansainväliset tehtävät

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät

Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta tukinnoittain ja koulutusaloittain

LIITE: SLI:n kansainväliset tehtävät

European conference on Christian education (ECCE - www.eccweb.org) on Euroopan kristillisen kasvatuksen konferenssi, joka kokoontuu joka kolmas vuosi eri puolilla Eurooppaa. ECCE-konferenssia valmistellaan Suomeen vuonna 2013.

Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. (www.kindergottesdienst-ekd.de) on saksalainen, evankelisen kirkon kristillisen kasvatuksen organisaatio, joka organisoii yhdessä maakirkkojen kanssa Saksan EKD:n kristillistä varhaiskasvatustyötä. Järjestö organisoii Saksan lasten kirkkopäiviä. Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. -järjestön kanssa toteutetaan joka toinen vuosi saksalais-suomalainen seminaari.

LIITE: UPI:n kansainväliset tehtävät

ICCS Inter European Comission Church and School järjestää kolmivuositain konferensseja sekä näiden välissä kutsuseminaareja ja työryhmiä kirkon sekä koulun yhteisistä intresseistä.

EFTRE European Forum for Teachers in Religious Education järjestää kolmivuositain konferensseja uskonnonopetuksesta. Välikausilla on kokous ja miniseminaaritoimintaa.

NKS Nordiska Kyrkliga Studierådet, Suomen komitean jäsenyys. NKS toimii epäsuorasti ja järjestää pohjoismaisia projekteja ja seminaareja Nordiska Ministerrådetin avustuksella. Yhteisö ylläpitää pohjoismaista pedagogista yhteyttä.

Godly Playn suomalaisten yhteyksien hoitaminen ja seminaarien järjestäminen.

LIITE: Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on v. 1946 perustettu edistämään "Suomen evankelis-luterilaisessa kansankirkossa Pyhän Raamatun ja kirkon tunnustuksen pohjalla tapahtuvaa kristillistä toimintaa ja seurakunnallista elämää elävän kristillisyyden voimaansaattamiseksi". Seurakuntaopisto jatkaa samalla paikalla vuonna 1936 käynnistetyn Pyhäkouluopiston toimintaa.

Säätiön perustajat ja taustayhteisöt Kirkkohallitus (osuus säätiöstä 50 %) Suomen Ev.lut. Seurakuntien Lapsityön Keskus (25 %) ja Kirkkopalvelut ry (25 %).

Säätiön tehtävänä on:

- 1) Ylläpitää perustamiskirjojen edellyttämällä tavalla Suomen Kirkon Seurakuntaopistoa ja siihen kuuluvia toiminnallisia yksiköitä, joiden tehtävänä on kirkon ja muun yhteiskunnan eri tehtäviin ja jatko-opintoihin tähtäävä ammatillinen ja yleissivistävä koulutus,
- 2) perustaa ja ylläpitää sosiaalisia laitoksia tai muuta sosiaalista toimintaa,
- 3) perustaa ja ylläpitää kirkon tarpeita palvelevia kirjastoja ja harjoittaa tutkimustoimintaa sekä
- 4) järjestää kokous- ja kurssitoimintaa.

Seurakuntaopisto ylläpitää Luther-opisto -nimistä kansanopistoa ja Järvenpään Diakoniaopisto -nimistä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta. Lisäksi Seurakuntaopiston toimintaa ovat Uskonnonpedagogisen instituutin ja Seurakuntaopiston Lapsityön instituutin koulutus-, kehittämis- ja asiantuntijapalvelut. Vuodesta 1995 asti Seurakuntaopisto on ollut mukana ammattikorkeakoulutoiminnassa ja

on Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:n toiseksi suurin osakas (n. 20 % osakkeista).

Seurakuntaopiston organisaatio muutettiin 1.1.2009. Uudistuksessa koottiin yhteen omiksi vastuualueikseen tutkintoa edeltävä koulutus (sisältäen perusopetuksen, vapaan sivistystyön linjat, valmentavan ja ohjaavan koulutuksen sekä avoimen yliopiston koulutuksen), ammatilliset perustutkinnot sekä työelämän kehittämispalvelut (sisältäen ammatillisen lisäkoulutuksen, uskonnonpedagogiset palvelut ja hanketoiminnan). SLI ja UPI ovat osa Seurakuntaopiston Työelämän kehittämispalveluita, joiden koulutusjohtajana toimii Asteri Saarikkomäki.

**LIITE: Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta
tutkinnoittain ja koulutusaloittain**

Ammatilliset perustutkinnot

lapsi- ja perhetyön perustutkinto
nuoriso- ja vapaa-ajanohjauksen perustutkinto
sosiaali- ja terveysalan perustutkinto

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (sekä niiden osat)

kehitysvamma-alan ammattitutkinto
kehitysvamma-alan erikoisammattitutkinto
koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan ammattitutkinto
koulunkäyntiavustajan ammattitutkinto
lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkinto
perhepäivähoitajan ammattitutkinto
päihdetyön ammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan ammattitutkinto
suntion ammattitutkinto
koulunkäyntiavustajan erikoisammattitutkinto
vanhustyön erikoisammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan erikoisammattitutkinto
psykiatrisen hoidon erikoisammattitutkinto

Uusia tutkintoja, joita haetaan

Johtamisen erikoisammattitutkinto

Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen

Muut koulutus- ja kehittämisspalvelut

työelämän kehittämishankkeet ja projektit
tutkimustoiminta
lyhyet, ammattitaitoa päivittävät tilauskoulutukset
uskonnonpedagogiset palvelut kouluille ja päivähoitoon sekä kirkon lapsi- ja perhetyöhön

Vapaan sivistystyön pitkät linjat, perusopetus sekä yleissivistävä ja valmistava koulutus

musiikkilinja
artistiluokka
teatterityö I ja II
ammattistartti
askel eteenpäin
maahanmuuttajien ammatilliseen peruskoulutukseen valmistava koulutus
nuoret maahanmuuttajat
Aino ja Oiva -linja
Tuusulanjärven kesälukio

Avoimen yliopiston opinnot

Kasvatustieteiden perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen aineopinnot (35 op)
Lasten ja nuorten käyttäytymishäiriöt (3 op)
Tieteellisen kirjoittamisen kurssi (3 op)



Diakonia-ammattikorkeakoulu
Kirkko ja yhteiskunta osaamisalue
Sturenkatu 2
00510 Helsinki

Kirkkohallitus
PL 185
00161 Helsinki

ANOMUS KIRKON ALAN KOULUTUKSEN JA TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISTOIMINNAN RAHOITUKSESTA VUODELLE 2014

Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak anoo kunnioittavasti, että kirkkohallitus myöntäisi sille avustusta seuraaviin kohteisiin:

1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen	65 000 €
2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta	55 000 €
Yhteensä	110 000 €

Lisätietoja anomuksesta antavat johtaja Esko Kähkönen (040-5397110) ja yliopettaja Kari Ruotsalainen (040-5490698).

Kunnioittavasti

Helsingissä 29.4.2013


Pirjo Hakala
vararehtori

6.

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro 20	13 - 60282
Saap.	30 / 4 2013
Köstit.	/ 20 §

1. OPISKELIJOIDEN HENGELLISEN JA KIRKOLLISEN IDENTITEETIN VAHVISTAMINEN

Kirkolta haettavan tuen tavoitteena on vahvistaa opiskelijan identiteettiä kirkon työntekijänä tarjoamalla hänelle mahdollisuuksia oman ammatti-identiteettinsä ja hengellisyytensä pohdintaan tulevana kirkon työntekijänä. Tavoitteena on luoda edellytyksiä tuen saamiselle kasvussa kirkon työntekijäksi. Diakin kirkollisten suuntautumisvaihtoehtojen opiskelijoille tarjotaan tilaisuus yhdessä hiljentyä sekä pohtia kristillisen uskon merkitystä, omaa kutsumustaan ja kirkollisen elämän ajankohtaisia kysymyksiä.

Opiskelijoiden kirkollisen identiteetin vahvistuminen rohkaisee heitä hakeutumaan kirkon palvelukseen ja tarjoaa näin kirkolle tulevaisuudessakin motivoituneita ja kirkollisesta identiteetistään tietoisia työntekijöitä. Työvoimatarve sosiaali- ja terveysalalla on lähivuosinakin suuri eri puolilla maata. Sen vuoksi kirkko joutuu aiempaa selkeämmin kilpailemaan työvoimasta muiden työnantajien kanssa. Tämän hakemuksen tavoitteena on tehostaa koulutuksen ja kirkon yhteistyötä yhteisessä päämäärässä kasvattaa ja rekrytoida parhaan mahdolliset voimat kirkon tehtäviin.

TOTEUTUS

Hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan hankkeeseen kuuluva toiminta on suunnattu kaikille niille Diakin opiskelijoille, jotka suorittavat piispainkokouksen edellyttämän kelpoisuuden kirkon virkaan joko suomen- tai englanninkielisessä koulutuksessa.

Uuden organisaation myötä yksiköt ovat lakanneet olemasta hallinnollisina kokonaisuuksina. Toteutus on siirtynyt Kirkko ja yhteiskunta osaamisalueen vastuulle. Toiminnan koordinaattorina on yliopettaja Kari Ruotsalainen. Koska toiminta on vahvasti sidottu alueellisiin työelämäyhteyksiin, on toimipaikoissa nimetty yhdyshenkilöt, joiden kanssa yhteistyössä alueellista toimintaa organisoidaan ja pyritään säilyttämään hyviksi havaitut yhteistyösuhteet paikallisesti.

Kirkon virkaan opiskelevien hengellisen ja kirkollisen toiminnan tukeminen voidaan jakaa seuraaviin osa-alueisiin. Niiden toteutustavat saattavat vaihdella yksiköistä ja kirkollisen koulutuksen sisällöstä ja laajuudesta riippuen.

1. MENTOROINTI

Opiskelijamentorointia on toteutettu siten, että opintojen alkuvaiheesta lähtien on työelämästä hankittu opiskelijoiden pienryhmille oman ammattikunnan edustajista mentorit, joiden kanssa on käsitelty ammatillisen ja hengellisen identiteetin kysymyksiä. Tavoitteena on ollut pitkäkestoinen, mieluummin koko opiskeluajan kestävä yhteistyöprosessi, joka alkaa viimeistään toisella lukukaudella.

Opiskeluiden monimuotoistuminen sekä opiskelijoiden työ ja perhetilanteet ovat tehneet haasteelliseksi perinteiseen pienryhmätoiminnan malliin toteutetun mentoroinnin. Mentorointia on alettu toteuttaa yhä enemmän opiskelujen lähijaksojen yhteydessä silloin, kun opiskelijat ovat muutenkin läsnä oppilaitoksessa. Opiskelijaryhmä on jaettu pienempiin ryhmiin mentoroinnin ajaksi ja ryhmien vetäjät ovat tulleet oppilaitoksen tiloihin ryhmäkokoontumisiin. Tämä malli vaikuttaa toimivalta etenkin monimuoto-opetuksen kyseessä ollessa. Päiväopetusryhmien yhteydessä voidaan edelleenkin toteuttaa perinteistä pienryhmämallia, joka voi kokoontua muuna aika ja muissa tiloissa.

Toiminnan arviointi ja kehitystyö jatkuu vuoden 2014 aikana. Tavoitteena, että kaikki kirkon alan opiskelijat olisivat jatkossa mentorointitoiminnan piirissä.

2. ALUEELLISET TAPAHTUMAT, RETRIITIT TAI LEIRIT

Opintojen alussa voidaan kirkon virkaan opiskeleville järjestää myös *alueellisia tapahtumia* paikallisen seurakunnan tai rovastikunnan kanssa. Kyseessä voi olla yhden illan tai päivän tapahtuma tai yli yön kestävä leiri. Näin voidaan edistää seurakuntayhteyden syntymistä opiskelupaikkakunnalla.

Tällä hetkellä myös hiippakunnat ovat selkeästi kehittämässä kirkon alan opiskelijoille suunnattuja seminaareja. Diak on aktiivisesti mukana tässä työssä ja ottaa tarjotut seminaarit huomioon tässä puheena olevan oman toimintansa kokonaisuutta suunnitellessaan.

Opiskelijoiden hengellistä ja kirkollista identiteettiä voidaan vahvistaa myös *hiljentymispäivien, retriittien ja leirien* avulla. Retriitti sopii hyvin esimerkiksi teoreettisten teologisten opintojen vastapainoksi tai niiden ammattiopintojen jälkeen, joihin seurakuntaharjoittelu liittyy.

Ylimääräisellä rahoituksella voidaan tarjota myös normaalille perusopetukselle leirimuotoiset puitteet, jolloin siihen tulee mahdolliseksi liittää hiljentymistä, jumalanpalvelus- ja hartauselämän harjoittamista sekä yhteisöllisyyden kokemista. Kirkon avustuksella ei kuitenkaan makseta opetussuunnitelmaan kuuluvan opetuksen toteutusta.

Myös tätä toimintaa pyritään kehittämään siten, että se toteutuisi prosessina, joka läpäisee koko opiskeluajan opinnot.

Hankkeen piiriin kuuluva toiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa. Näissä toimintatavoissa on yksikkökohtaisia eroja ja niissä näkyvät alueelliset erityispiirteet.

ESITYS

Edellä mainittujen suunnitelmien toteutukseen ja niistä syntyvien kustannusten kattamiseen kirkkohallitukselta anotaan taloudellista tukea **65000 €**.

Hankkeen arviointi perustuu opiskelijoilta ja yhteistyötahoilta koottavaan palautteeseen. Toteutumisesta, arvioinnista ja rahoituksen käytöstä raportoidaan vuosittain kirkkohallitukselle.

2. KIRKON ALAN TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Kirkonalan tutkimus- ja kehittämistoiminta kohdistuu Diakin koulutusohjelmien mukaisille alueille:

- Diakonisen sosiaali- ja hoitotyön kehittämistoiminnan ja diakonian perusteiden tutkimus
- Kasvatuksen tutkimuksen alueella kirkollinen lapsi- ja nuorisotyö

Vuonna 2014 tutkimusohjelman ja Kirkkohallituksen yhteistyössä erityishuomiota voitaisiin kiinnittää seuraaviin osa-alueisiin:

1. DIAKONIA JA NUORISOTYÖ SYRJÄYTYMISTÄ VASTAAN

Suomalaiset tutkimukset osoittavat diakoniatyön haasteeksi nousevan köyhyyden ja kodittomuuden kysymykset, jotka aiheuttavat lisääntyvää osattomuutta ja yksinäisyyttä. Nuorisotyön tutkimuksen aukkopaikoiksi on todettu etsivän erityisnuorisotyön kysymykset ja kasvukeskusten ulkopuolella olevat nuoret. Hankkeissa korostuu erityisesti kirkon ja diakonia- ja nuorisotyön toimijoiden syrjäytymisen vastaisen työn tarkastelu ja kontekstuaalisen teologian jatkokehittäminen. Hanke voi niveltä OKM:n tukemaan Kirkot syrjäytymistä vastaan -verkostoitumis- ja tutkimusprosessiin, jonka avulla kirkollisten korkeakoulujen tutkijaverkostoja ja diakonian sekä kirkollisen nuorisotutkimuksen roolia tutkijayhteisöissä vahvistetaan.

Tutkimus – ja kehittämishanke jakaantuu kahteen osaan:

Kodittomien yö – arvokasta osallisuutta, jonka tavoitteena on diakonian äänen vahvistaminen ja opiskelijoiden innostaminen yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tutkimuksellinen painopiste kodittomuuden (huom! ei asunnottomuus) kysymysten avaamisessa teemojen; yhteisöllisyys, arvokkuus, vieraanvaraisuus, seurakunta-aktiivisuus (ei maalikkous tai vapaaehtoisuus).

Hanke niveltä Cable – työskentelyyn ja kansainväliseen Dignity hankkeeseen sekä Diakin sosiaalialan Asunnottomuus hankkeeseen.

Vastuuhenkilöt: Raili Gothóni, Johtava diakoniatyöntekijä Karolina Puuska (Herttoniemen seurakunta)

Hankkeen kesto: syksy 2013 (rahoituksen hankinta ja tutkimuskokonaisuuden täsmentäminen)

2014–2015 tutkimushankkeen toteutus ja tulosten julkistaminen.

Tuotos: Mallinnuksia, Tutkimusraportti (artikkelikokoelma), jossa myös tuloksia opinnäytetöistä. seminaariesitelmää

Kohtaamisia – etsivää erityisnuoriso – ja vanhustyötä

Kirkon strategian mukaisesti jokaisen seurakuntalaisen tulisi kohdata kirkon työntekijä, että hän voisi löytää oman paikkansa kirkossa. Tutkimusten mukaan erityisen ongelmallista on nuorten ja vanhusten kokemukset osattomuudesta kasvukeskusten ulkopuolella. Tässä suhteessa Diakin

toimipisteet Pieksämäellä ja Oulussa ovat avainasemassa. Hankkeet edellyttävät laajaa yhteistyöverkostoa, joita tosin jo osin onkin. Tämä hanke voisi olla jatkoa Pieksämäen Virtuaalikymppihankkeeseen ja Oulun Terve sielu terveessä ruumiissa hankkeeseen. Nuorisotyön osalta laaja-alainen nuorisotyöntutkimusverkosto on valmis verkosto.

Aikataulu: Toteutus: Kolmivuotisena hankkeena syksystä 2014 -

Vastuuhenkilöt: Jouko Porkka

Pieksämäki: Eija Rautasalo

Oulu: Lea Rättyä

Kirke-rahoitusta syksy 2013- kevät 2014 käytettäisiin hankkeen käynnistysprosessiin ja laaja-alaisemman hankerahoituksen saamiseksi.

2. SPIRITUALITEETTI-, KULTTUURI- JA USKONTOSENSITIIVISYYS HYVINVOINTITYÖSSÄ

Hengellisyys, spiritualiteetti osana ihmisen kohtaamisen kokonaisvaltaisuutta ilmenee hoitotähtäyksissä ja – käytännöissä hyvinvointityössä. Ne liittyvät myös työ- ja opiskeluhuvinvointiin. Monikulttuurisuuden lisääntyessä on entistä merkittävämpää, että huomioimme kulttuuri- ja uskontosensitiivisyyden kirkon toiminnassa ja kaikessa hyvinvointityössä. Kehittämisen ja tutkimustyön tavoite on kartoittaa katve-alueita ja koulutuksellisia tarpeita ja kehittää toimintamuuotoja sekä kulttuuri- ja uskontosensitiivisyyden tiedostamiseen ja huomioimiseen työssä että hengellisen hyvinvoinnin tukemiseen.

*VIERAANVARAISUUS –TEEMAAN LIITTYVÄ YHTEISTYÖ OPINNÄYTETÖIDEN JA
KEHITTÄMISHANKKEIDEN OSALTA NIVELYTY KKH:N HANKKEESEEN.*

Palvelujen tuottamisesta yhdessä tekemiseen - erilaista yhteisöllisyyttä rakentamassa.
Vastuuhenkilöt: Ulla Siirto, Jouko Porkka.

3. KIRKON VARHAISKASVATUS

Diakissa varhaiskasvatukseen koulutukseen panostetaan uuden suuntautumisvaihtoehdon myötä. Tavoitteena on selvittää kehityksen kulkua, eri työmuotojen identiteettiä ja tavoitteita, etsien tulevaisuuden toimintamalleja kristillisen kasvatuksen omaleimaisuuden ja yhteiskunnallisen palvelutoiminnan tavoitteiden maastossa.

Tutkimus – ja kehittämishanke jakaantuu kahteen osaan:

Koulutuksen arviointi ja Opiskelijoiden identiteetin kehittyminen. Huomioitava liittyminen Kirkon tutkimuskeskuksen Kasvu kirkon työntekijäksi – hankkeeseen)

-hanketta tarkastellaan osana laajempaa Kasvu kirkon työntekijäksi kokonaisuutta

-rakentuu opiskelijapalautteen ja työelämäpalautteen arvioivaan seurantaan

-Kirkon päiväkerho-ohjaajien ja lastentarhaopettajien identiteetin kehittyminen pitkittäistutkimuksena (vrt. kirkon nuorisotyönohjaajien identiteetti)

Vastuuhenkilö: Minna Valtonen

Erilaiset perheet – varhaiskasvatuksen mahdollisuus voimaannuttamiseen ja osallistamiseen

Lasten tukeminen varhaiskasvatuksessa on vahvasti lapsi- ja perhekeskeistä työtä. Päivi Sutisen Vanhempana ja aikuisena uusperheessä – väitöskirja antaa hyvän pohjan tutkimushankkeelle, jossa tarkastellaan varhaiskasvatuksen ohjaajan valmiutta kohdata moninaista vanhemmuutta tukien erilaisia perheitä.

Vastuuhenkilö: Päivi Sutinen

4. Christian Youth work (Kristillinen kasvatus elämänkaaressa)

Tavoitteena on ajankohtaisen kansainvälisen tiedon saaminen rippikoulun merkityksestä seurantatutkimuksen avulla. Tutkimuksessa seurataan pitkäkestoisesti, useiden vuosien ajan, nuoria ja heidän kokemuksiaan rippikoulutyöstä ja vapaaehtoistoiminnasta. Tutkimukseen sisällytetään myös aikuisten työntekijöiden, palkattujen ja vapaaehtoisten, kokemukset ja se, kuinka he hyödyntävät asiantuntemustaan. Ensimmäisten tulosten pitäisi olla käytössä vuoden 2014 jälkeen.

Yhteistyöverkosto: Suomi, Ruotsi, Norja Tanska, Saksa Itävalta, Sveitsi, Puola ja Unkari, Kirkolliset tutkimuskeskukset ja Yliopistojen teologisia tiedekuntia.

Ajankohta: 2012-2017

Suomesta: Jouko Porkka (Diak), Kati Niemelä (Kirkon tutkimuskeskus), Tapani Innanen (Itä-Suomen yliopisto)

Esitys

Diakin Kirkko –tutkimusohjelman edellä kuvattuihin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin kohdennetaan kirkon tukea **55,000** euroa vuonna 2014.



KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2013	-	00282
Saap.	7	/	5 2013
Käsitt.	/	20	§

Kyrkostyrelsen

Anhållan om Kyrkans stöd för utbildningsanstalter (KIKO)

Yrkehögskolan Novia, Utbildningsprogrammet för det sociala området, profilerar Kyrkans arbete och anhåller om 12.000 € för att förverkliga projektet Novia Dei.

Projektet som påbörjades 2010 har visat sig vara betydelsefullt för studerande och omfattar alla ungdoms- och vuxenstuderande vid profileringen Kyrkans arbete. Studerande till kyrkliga yrken är få till antalet och har ofta särskilda undervisningsarrangemang. Ett värdefullt komplement till studierna är därför möjligheten till andlig fördjupning och professionell tillväxt via verksamheten i projektet Novia Dei.

Till anhållan bifogas Projektplan och budget

Åbo den 23 april 2013

Eva Juslin
Eva Juslin
Avdelningschef, programansvarig

Henrica Lindholm
Henrica Lindholm
Profileringsansvarig lektor

Kontaktuppgifter:

Eva Juslin
YH Novia
Nunnegatan 4 20700 Åbo
02-4323370, 044-7623370
eva.juslin@novia.fi

Henrica Lindholm
YH Novia
Nunnegatan 4 20700 Åbo
02-3423381
henrica.lindholm@novia.fi

Projekt Novia Dei

Yrkeshögskolan Novia

Utbildningsprogrammet för det sociala området, Åbo

Projektets tidpunkt

Projektet är fortgående och förverkligas kontinuerligt under studietiden för studerande med kyrkans profilering vid Yrkeshögskolan Novia, utbildningsprogrammet för det sociala området och för studerande vid profileringen kyrkomusik vid Novias enhet i Jakobstad. De svenskspråkiga kyrkomusikstuderande vid Sibeliusakademin i Helsingfors inbjuds också att ta del av projektet och ytterligare samarbete utreds. Projektet har förverkligats från och med 2010 och har sedan dess utvecklats och för att motsvara behoven i utbildning och arbetsliv. Ansökan om medel gäller denna gång för år 2014.

Styrgrupp

Henrica Lindholm, profileringsansvarig lektor, YH Novia

Eva Juslin, avdelningschef, programansvarig lektor, YH Novia

Anna-Karin Lärka, lektor, YH Novia

Tua Sandell, stiftsekreterare för diakoni, Borgå stift

Samarbetspartners

Kyrkans central för det svenska arbetet, KCSA

Borgå domkapitel, stiftsekreterare för musik och gudstjänstliv Jan Hellberg

Församlingarna inom Borgå Stift

YH Novia, utbildningsprogrammet för musik

Sibeliusakademin, kyrkomusik

Målsättning

Projektet Novia Dei syftar till att stärka studerandes kyrkliga identitet och andliga utveckling samt att utveckla studerandes professionella färdigheter i samarbete med kyrkans aktörer. Studerande ges en möjlighet att redan under studietiden förankra sin professionella identitet inom kyrkans verksamhet, vilket underlättar en kommande rekrytering till kyrklig yrkesverksamhet.

Verksamhet

1. Utveckla och stärka studerandes kyrkliga identitet

- 1) Kontakter mellan studerande och kyrkans aktörer sker genom studerandes och lärares deltagande Borgå stifts rådplägningsdagar för ungdomsarbetsledare och diakonitjänsteinnehavare samt diakonidagar. Förutom dessa görs också studiebesök till kyrkliga aktörer. Verksamheten omfattar också studerandes och lärares kontakter till andra utbildningsinstitutioner som utbildar till kyrkliga yrken. I syfte att rekrytera studerande med intresse för kyrkans arbete besöks utbildningsinstitutioner och evenemang.
- 2) Utbildningsprogrammet för det sociala området baseras på konstruktivistisk pedagogik där projektverksamhet är en viktig del av studierna. Under utbildningen tar studerande regelbundet del av projektverksamhet och fördjupar sedan detta kunskande under lärdomsprovsprocessen. Studerande inom kyrkans arbete bereds möjlighet att skriva sitt lärdomsprov inom projektet Novia Dei. I projektet fördjupar studerande de andliga frågorna i relation till arbetslivet och övriga professioner.

2. Andlig fördjupning

- 1) Uppföljning och utveckling av mentorskapsverksamhet. En introduktionskurs ordnas för nya mentorer och studerande. Redan existerande mentorskapskontakter fördjupas och pågår ca 2,5 år för varje studerande. Många av mentorerna är behöriga arbetshandledare.
- 2) Temadagar arrangeras för att främja kristen gemenskap och andlig fördjupning. Ett tillfälle arrangeras där profileringsens nya studerande bekantar sig med de övriga studerande inom kyrkans arbete. Samtidigt fungerar temadagen som ett tillfälle för andlig fördjupning och gemenskap.
- 3) Handledd retreatverksamhet för studerande arrangeras i samarbete med kontaktgruppen för studerande till kyrkliga yrken.
- 4) Andaktsrummet Stillheten är etablerat som ett rum för stillhet och plats för andaktsövningar. Stillheten förses med mera andaktslitteratur och –material.

Rapportering

Projektet rapporteras årligen i januari i samband med de årliga förhandlingarna med kyrkostyrelsen.

Projektbudget Novia Dei 2014

Planering av verksamheten

Lärarnas arbetstid 60 h (h x 42 €)

Resor

Rådplägningsdagar för ungdomsarbetsledare

Deltagaravgifter (4 Studerande 1 lärare x 200€)

Resekostnader

Lärarens arbetstid (24 h x 42 €)

Rådplägningsdagar för diakonitjänsteinnehavare

Deltagaravgifter (10 studerande 1 lärare x 200 €)

Resekostnader

Lärarens arbetstid (24 h x 40 €)

Retreatverksamhet

Deltagaravgifter (5 studerande x 200€)

Resor

Temadagar/mentorskapsdagar

Deltagaravgifter (20 studerande, 7 mentorer, 3 lärare x 50 €)

Lärarnas arbetstid (2 x 34 h x 42 €)

Lärarnas och studerandes resekostnader

Mentorernas resekostnader och dagtraktamenten)

Föreläsningsskostnader (8 h x 42 h)

Stilheten

Kontakter mellan studerande och kyrkans aktörer

Studiebesök/Resekostnader

Projektverksamhet

Lärarnas arbetstid (190h x 42 €)

Material, litteratur

Deltagaravgifter

Resekostnader

Novias andel	Ansökt belopp	Kostnader
1520	1000	2520
	200	200
	1000	1000
	250	250
504	504	1008
	2200	2200
	550	550
504	504	1008
	1000	1000
	250	250
	1500	1500
2688		2688
500	500	500
	900	900
168	168	336
100	200	300
500	500	1000
7980		7980
	200	200
	200	200
	400	400
14464	12026	25990



Suomen evankelis-luterilainen kirkko, Kirkkohallitus
Kirkon koulutuskeskuksen johtaja Kari Kopperi

8.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2013 - 00282		
Saap.	141 5 20 13		
Käsitt.	/	20	§

Viite: avustuspäätös 9.12.2011/Kirkkohallituksen tuki kouluttaville laitoksille

TAIDEYLIOPISTON SIBELIUS-AKATEMIAN KIRKKOMUSIIKIN PROFESSUURIN RAHOITUSHAKEMUS JA TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2014

Taideyliopiston Sibelius-Akatemia kiittää Suomen evankelis-luterilaista kirkkoa merkittävästä avustuksesta, joka on mahdollistanut määrääkaisen kirkkomusiikin professorin toimen täyttämisen klassisen musiikin osaston kirkkomusiikin aineryhmään 1.8.2012-kevätlukukaudelle 2015. Taideyliopiston Sibelius-Akatemia anoo täten professuurin rahoitusta vuodelle 2014.

Kirkkohallituksen rahoittama professuuri on tällä hetkellä Suomen ainoa evankelis-luterilaisen kirkkomusiikin alalla. Taiteellisesti painottuvan professuurin keskeisiä tehtäväalueita ovat:

1. kirkkomusiikin aineryhmän perus- ja jatkokoulutuksen sekä taiteellisen toiminnan kansainväliset yhteydet
2. kotimainen sidosryhmäyhteistyö kirkkomuusikoiden koulutukseen, aineryhmän taiteelliseen toimintaan ja tutkimukseen liittyen
3. pedagoginen ja taiteellinen yhteistyö vuonna 2013 toimintansa aloittaneessa Taideyliopistossa sekä kirkkomusiikin oppiaineen aseman varmistaminen ja vahvistaminen tässä uudessa organisaatiossa
4. kirkkomusiikin alan tohtorikoulutus ja kirkkomusiikin asemointi taiteellisen tutkimuksen kentässä
5. oppiaineiden ja aineryhmien rajat ylittävä peruskoulutus, mukaan lukien kirkkomusiikin aineryhmän Helsingin ja Kuopion yksiköiden välinen opetusyhteistyö, sekä liturgisen musiikin kehittämiseen tähtäävät taiteelliset ja koulutukselliset projektit.

MuT, kirkkomusiikin professori Peter Peitsalon työsuunnitelma jäsentyy (a) opetuksellisiin tehtäviin, (b) taiteelliseen toimintaan ja tutkimukseen sekä (c) yliopistoyhteisöllisiin ja yhteiskunnallisiin tehtäviin. Seuraavassa luetellaan vuodelle 2014 suunnitellun toiminnan suuntaviivoja.

Professuuri mahdollistaa kirkkomusiikin jatkokoulutuksen kehittämisen erityisesti taiteilija- ja kehittäjäkoulutuksen osalta. Sibelius-Akatemiassa suoritettavat kirkkomusiikin alan jatkotutkinnot painottuvat liturgiseen musiikkiin. Niiden tarkoituksena on yhtäältä luoda alalle uusia käytänteitä ja sovelluksia, toisaalta nostaa Suomen kirkkomusiikkiin liittyviä historiallisia dokumentteja tutkimuksen kohteeksi ja saattaa niitä soivaan muotoon. Suunnitteilla on myös Suomen evankelis-luterilaisen kirkon musiikkitoiminnassa työskentelevien ammatillista identiteettiä käsitteleviä opinnäytetöitä. Vuonna 2014 professorin tehtävät DocMus-tohtorikoulun puitteissa ovat tohtorintutkimusten ja jatko-opintosuunnitelmien ohjaus, opinnäytteiden arviointi, seminaariopetus, opiskelijarekrytointi ja jatkokoulutuksen suunnittelu.

Perustutkintotasolla professori opettaa ja ohjaa etenkin maisterivaiheen pääaineopintoja ja kirkkomusiikin erityisaineita. Edellisten professuurien lakattua näiden aineiden opetusresurssit olivat kirkkomusiikin aineryhmässä alimitoitettut. Professuuri mahdollistaa liturgisen musiikin opetuksen integroimisen sidosryhmien kanssa toteutettavaan taiteelliseen toimintaan (vuodelle 2014 suunnitteilla Aikamme kirkkomusiikin teemaseminaari, kirkkomusiikin aineryhmän SibaFest-



konsertti, pohjoismaisen Nordhymn-konferenssin virsiproduktio, 1400–1500-lukujen kirkkomusiikin teemaviikko ulkomaisine opettajavieraineen). Professorin oma taiteellinen työ kohdistuu osin näihin projekteihin. Kirkkomusiikin professori vastaa ruotsinkielisten opiskelijoiden liturgisen musiikin opetuksesta. Hänen työpanostaan kohdennetaan myös kirkkomusiikin aineryhmän Kuopion yksikön opiskelijoille (seminaariopetus, kirjallisten töiden ja opinnäytteiden ohjaus, liturgisen musiikin kurssit, musiikinhistoria). Professori hoitaa lisäksi kirkkomusiikin opiskelijoiden seurakuntaharjoittelun kehittämiseen ja sidosryhmäyhteistyöhön liittyviä tehtäviä.

Edellä mainittujen, opetukseen integroitujen taiteellisten produktioiden lisäksi kirkkomusiikin professori suunnittelee ja koordinoi Taideyliopistoon keväälle 2014 Jumalanpalvelus ja estetiikka -seminaaria, joka järjestetään yhteistyössä mm. Hymnologian ja liturgiikan seuran kanssa. Seminaarin esitelmät julkaistaan kirkkomusiikin professorin toimittamassa Hymnologian ja liturgiikan seuran vuosikirjassa *Hymnos 2015*. Professorin oma tutkimustyö liittyy 1900-luvun puolivälin suomalaiseen kirkko- ja urkumusiikkiin ajan liturgisten uudistuspyrkimysten valossa.

Kirkkomusiikin professorin luottamustehtävistä mainittakoon jäsenyydet piispainkokouksen nimittämässä kanttorikoulutustoimikunnassa, Porvoon hiippakunnan asettamassa kirkollisten alojen ruotsinkielisen koulutuksen koordinoitiryhmässä (arbetsgruppen för koordineringen av kyrkans svenskspråkiga yrkes- och personalutbildning) ja Suomen säveltaiteen tukisäätiön hallituksessa. Hänet on valittu Professoriliiton Taideyliopiston osaston luottamusmieheksi 31.12.2014 saakka.

Helsingissä 6. toukokuuta 2013



Kaarlo Hildén
osastodekaani



Jorma Hannikainen
ainejohtaja



Peter Peitsalo
kirkkomusiikin professori



KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro	2013 - 00282
Saap.	17 / 5 20 13
Kösitt.	/ 20 §

Till Kyrkostyrelsen,

Anhållan om extra fastighetsbidrag 2014

Härmed anhåller Lärkkulla stiftelsen rs vördsamt om ett extra fastighetsbidrag uppgående till 120.000 € för år 2014.

Fastighetsbidraget skulle användas för en utbyggnad och modernisering av köket, varumottagningen och avfallshanteringen på Lärkkulla.

Köket betjänar idag Lärkkulla stiftsgård med kyrkans svenska personalutbildning samt studerande vid Lärkkulla folkakademi. Antalet portioner som serveras var år 2012; frukost 9849 portioner (10 306 portioner 2011), lunch 17 283 portioner (16 580 portioner 2011) samt middag 7 668 portioner, (7 849 portioner 2011). Därtill kommer kaffeservering och kvällste för kursdeltagarna.

Hälsövärdsmyndigheterna har vid granskning 25.10.2012 påpekat brister i kökets förvaringsutrymmen, avställningsytor, golvmaterial samt brister i varumottagningen och avfallshanteringen.

Lärkkulla stiftelsens styrelse har den 10.5.2013, § 49 godkänt en projektplan för köksrenoveringen som skulle genomföras under sommaren 2014.

Projektets totala kostnader skulle uppgå till 360.000 € och enligt den av Lärkkullas styrelse godkända finansieringsplanen skulle Lärkkulla stiftelsen stå för 1/3 av kostnaderna, Kyrkostyrelsen för 1/3 och resterande 1/3 skulle finansieras genom en penninginsamling och till den del den inte täcker beloppet helt, skulle resten finansieras genom låneupptagning.

Styrelsen har den 10.5.2013, § 48, godkänt ett långsiktigt åtgärdsprogram för fastighetsunderhållet. Inom perioden 2014-2018 kommer det, enligt planen, inte att finnas andra kostnadsdryga fastighetsinvesteringar, vilka skulle kräva utomstående finansiering.

Lärkkulla, Raseborg den 16 maj 2013

Greger J Englund
direktor

Greger J Englund
Direktor, Rektor



Bilagor:

- Hälsövärdsmyndigheternas granskningsrapport den 25.10.2012
- Långsiktigt åtgärdsprogram
- Projektplan "Köksrenovering 2014"
- Protokollsutdrag 10.5.2013, § 48 och 10.5.2013, § 49



Diakonia-ammattikorkeakoulu
Kirkko ja yhteiskunta osaamisalue
Sturenkatu 2
00510 Helsinki

Kirkkohallitus
PL 185
00161 Helsinki

10.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Dicaritunnus	248		
Asianro	20 13	-	00282
Saap.	28	/	5 20 13
Käsitt.	/	20	§

Helsinki 23.5.2013

KIRKON ALAN KOULUTUKSEN JA TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISTOIMINNAN RAHOITUKSESTA VUODELLE 2014

Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak anoo kunnioittavasti, että kirkkohallitus myöntäisi sille avustusta seuraaviin kohteisiin:

1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen	65 000 €
2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta	55 000 €
Yhteensä	110 000 €

Lisätietoja anomuksesta antavat johtaja Esko Kähkönen (040-5397110) ja yliopettaja Kari Ruotsalainen (040-5490698).

Kunnioittavasti

Esko Kähkönen

Kirkko ja yhteiskunta osaamisalueen johtaja

1. OPISKELIJOIDEN HENGELLISEN JA KIRKOLLISEN IDENTITEETIN VAHVISTAMINEN

Kirkolta haettavan tuen tavoitteena on vahvistaa opiskelijan identiteettiä kirkon työntekijänä tarjoamalla hänelle mahdollisuuksia oman ammatti-identiteettinsä ja hengellisyytensä pohdintaan tulevana kirkon työntekijänä. Tavoitteena on luoda edellytyksiä tuen saamiselle kasvussa kirkon työntekijäksi. Diakin kirkollisten suuntautumisvaihtoehtojen opiskelijoille tarjotaan tilaisuus yhdessä hiljentyä sekä pohtia kristillisen uskon merkitystä, omaa kutsumustaan ja kirkollisen elämän ajankohtaisia kysymyksiä.

Opiskelijoiden kirkollisen identiteetin vahvistuminen rohkaisee heitä hakeutumaan kirkon palvelukseen ja tarjoaa näin kirkolle tulevaisuudessakin motivoituneita ja kirkollisesta identiteetistään tietoisia työntekijöitä. Työvoimatarve sosiaali- ja terveysalalla on lähivuosinakin suuri eri puolilla maata. Sen vuoksi kirkko joutuu aiempaa selkeämmin kilpailemaan työvoimasta muiden työnantajien kanssa. Tämän hakemuksen tavoitteena on tehostaa koulutuksen ja kirkon yhteistyötä yhteisessä päämäärässä kasvattaa ja rekrytoida parhaan mahdolliset voimat kirkon tehtäviin.

TOTEUTUS

Hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan hankkeeseen kuuluva toiminta on suunnattu kaikille niille Diakin opiskelijoille, jotka suorittavat piispainkokouksen edellyttämän kelpoisuuden kirkon virkaan joko suomen- tai englanninkielisessä koulutuksessa.

Uuden organisaation myötä yksiköt ovat lakanneet olemasta hallinnollisina kokonaisuuksina. Toteutus on siirtynyt Kirkko ja yhteiskunta osaamisalueen vastuulle. Toiminnan koordinaattorina on yliopettaja Kari Ruotsalainen. Koska toiminta on vahvasti sidottu alueellisiin työelämäyhteyksiin, on toimipaikoissa nimetty yhdyshenkilöt, joiden kanssa yhteistyössä alueellista toimintaa organisoidaan ja pyritään säilyttämään hyviksi havaitut yhteistyösuhteet paikallisesti.

Kirkon virkaan opiskelevien hengellisen ja kirkollisen toiminnan tukeminen voidaan jakaa seuraaviin osa-alueisiin. Niiden toteutustavat saattavat vaihdella yksiköistä ja kirkollisen koulutuksen sisällöstä ja laajuudesta riippuen.

1. MENTOROINTI

Opiskelijamentorointia on toteutettu siten, että opintojen alkuvaiheesta lähtien on työelämästä hankittu opiskelijoiden pienryhmille oman ammattikunnan edustajista mentorit, joiden kanssa on käsitelty ammatillisen ja hengellisen identiteetin kysymyksiä. Tavoitteena on ollut pitkäkestoinen, mieluummin koko opiskeluajan kestävä yhteistyöprosessi, joka alkaa viimeistään toisella lukukaudella.

Opiskeluiden monimuotoistuminen sekä opiskelijoiden työ ja perhetilanteet ovat tehneet haasteelliseksi perinteiseen pienryhmätoiminnan malliin toteutetun mentoroinnin. Mentorointia on alettu toteuttaa yhä enemmän opiskelujen lähijaksojen yhteydessä silloin, kun opiskelijat ovat muutenkin läsnä oppilaitoksessa. Opiskelijaryhmä on jaettu pienempiin ryhmiin mentoroinnin ajaksi ja ryhmien vetäjät ovat tulleet oppilaitoksen tiloihin ryhmäkokoonnutuksiin. Tämä malli vaikuttaa toimivalta etenkin monimuoto-opetuksen kyseessä ollessa. Päiväopetusryhmien yhteydessä voidaan edelleenkin toteuttaa perinteistä pienryhmämallia, joka voi kokoontua muuna aika ja muissa tiloissa.

Toiminnan arviointi ja kehitystyö jatkuu vuoden 2014 aikana. Tavoitteena, että kaikki kirkon alan opiskelijat olisivat jatkossa mentorointitoiminnan piirissä.

2. ALUEELLISET TAPAHTUMAT, RETRIITIT TAI LEIRIT

Opintojen alussa voidaan kirkon virkaan opiskeleville järjestää myös *alueellisia tapahtumia* paikallisen seurakunnan tai rovastikunnan kanssa. Kyseessä voi olla yhden illan tai päivän tapahtuma tai yli yön kestävä leiri. Näin voidaan edistää seurakuntayhteyden syntymistä opiskelupaikkakunnalla.

Tällä hetkellä myös hiippakunnat ovat selkeästi kehittämässä kirkon alan opiskelijoille suunnattuja seminaareja. Diak on aktiivisesti mukana tässä työssä ja ottaa tarjotut seminaarit huomioon tässä puheena olevan oman toimintansa kokonaisuutta suunnitellessaan.

Opiskelijoiden hengellistä ja kirkollista identiteettiä voidaan vahvistaa myös *hiljentymispäivien, retriittien ja leirien* avulla. Retriitti sopii hyvin esimerkiksi teoreettisten teologisten opintojen vastapainoksi tai niiden ammattiopintojen jälkeen, joihin seurakuntaharjoittelu liittyy.

Ylimääräisellä rahoituksella voidaan tarjota myös normaalille perusopetukselle leirimuotoiset puitteet, jolloin siihen tulee mahdolliseksi liittää hiljentymistä, jumalanpalvelus- ja hartauselämän harjoittamista sekä yhteisöllisyyden kokemista. Kirkon avustuksella ei kuitenkaan makseta opetussuunnitelmaan kuuluvan opetuksen toteutusta.

Myös tätä toimintaa pyritään kehittämään siten, että se toteutuisi prosessina, joka läpäisee koko opiskeluajan opinnot.

Hankkeen piiriin kuuluva toiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa. Näissä toimintatavoissa on yksikkökohtaisia eroja ja niissä näkyvät alueelliset erityispiirteet.

ESITYS

Edellä mainittujen suunnitelmien toteutukseen ja niistä syntyvien kustannusten kattamiseen kirkkohallitukselta anotaan taloudellista tukea **65000 €**.

Hankkeen arviointi perustuu opiskelijoilta ja yhteistyötahoilta koottavaan palautteeseen. Toteutumisesta, arvioinnista ja rahoituksen käytöstä raportoidaan vuosittain kirkkohallitukselle.

2. KIRKON ALAN TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Kirkonalan tutkimus- ja kehittämistoiminta kohdistuu Diakin koulutusohjelmien mukaisille alueille:

- Diakonisen sosiaali- ja hoitotyön kehittämistoiminnan ja diakonian perusteiden tutkimus
- Kasvatuksen tutkimuksen alueella kirkollinen lapsi- ja nuorisotyö

Vuonna 2014 tutkimusohjelman ja Kirkkohallituksen yhteistyössä erityishuomiota voitaisiin kiinnittää seuraaviin osa-alueisiin:

1. DIAKONIA JA NUORISOTYÖ SYRJÄYTYMISTÄ VASTAAN

Suomalaiset tutkimukset osoittavat diakoniatyön haasteeksi nousevan köyhyyden ja kodittomuuden kysymykset, jotka aiheuttavat lisääntyvää osattomuutta ja yksinäisyyttä. Nuorisotyön tutkimuksen aukkopaikoiksi on todettu etsivän erityisnuorisotyön kysymykset ja kasvukeskusten ulkopuolella olevat nuoret. Hankkeissa korostuu erityisesti kirkon ja diakonia- ja nuorisotyön toimijoiden syrjäytymisen vastaisen työn tarkastelu ja kontekstuaalisen teologian jatkokehittäminen. Hanke voi niveltä OKM:n tukemaan Kirkot syrjäytymistä vastaan -verkostoitumis- ja tutkimusprosessiin, jonka avulla kirkollisten korkeakoulujen tutkijaverkostoja ja diakonian sekä kirkollisen nuorisotutkimuksen roolia tutkijayhteisöissä vahvistetaan.

Tutkimus – ja kehittämishanke jakaantuu kahteen osaan:

Kodittomien yö – arvokasta osallisuutta, jonka tavoitteena on diakonian äänen vahvistaminen ja opiskelijoiden innostaminen yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tutkimuksellinen painopiste kodittomuuden (huom! ei asunnottomuus) kysymysten avaamisessa teemojen; yhteisöllisyys, arvokkuus, vieraanvaraisuus, seurakunta-aktiivisuus (ei maalikkous tai vapaaehtoisuus).

Hanke niveltä Cable – työskentelyyn ja kansainväliseen Dignity hankkeeseen sekä Diakin sosiaalialan Asunnottomuus hankkeeseen.

Vastuuhenkilöt: Raili Gothóni, Johtava diakoniatyöntekijä Karolina Puuska (Herttoniemen seurakunta)

Hankkeen kesto: syksy 2013 (rahoituksen hankinta ja tutkimuskokonaisuuden täsmentäminen)

2014–2015 tutkimushankkeen toteutus ja tulosten julkistaminen.

Tuotos: Mallinnuksia, Tutkimusraportti (artikkelikokoelma), jossa myös tuloksia opinnäytetöistä. seminaariesitelmää

Kohtaamisia – etsivää erityisnuorisotyö – ja vanhustyötä

Kirkon strategian mukaisesti jokaisen seurakuntalaisen tulisi kohdata kirkon työntekijä, että hän voisi löytää oman paikkansa kirkossa. Tutkimusten mukaan erityisen ongelmallista on nuorten ja vanhusten kokemukset osattomuudesta kasvukeskusten ulkopuolella. Tässä suhteessa Diakin

toimipisteet Pieksämäellä ja Oulussa ovat avainasemassa. Hankkeet edellyttävät laajaa yhteistyöverkostoa, joita tosin jo osin onkin. Tämä hanke voisi olla jatkoa Pieksämäen Virtuaalikymppihankkeeseen ja Oulun Terve sielu terveessä ruumiissa hankkeeseen. Nuorisotyön osalta laaja-alainen nuorisotyöntutkimusverkosto on valmis verkosto.

Aikataulu: Toteutus: Kolmivuotisena hankkeena syksystä 2014 -

Vastuuhenkilöt: Jouko Porkka

Pieksämäki: Eija Rautasalo

Oulu: Lea Rättyä

Kirke-rahoitusta syksy 2013- kevät 2014 käytettäisiin hankkeen käynnistysprosessiin ja laaja-alaisemman hankerahoituksen saamiseksi.

2. SPIRITUALITEETTI-, KULTTUURI- JA USKONTOSENSITIIVISYYS HYVINVOINTITYÖSSÄ

Hengellisyys, spirituaalieetti osana ihmisen kohtaamisen kokonaisvaltaisuutta ilmenee hoitönäkemyksissä ja – käytännöissä hyvinvointityössä. Ne liittyvät myös työ- ja opiskeluhuvinvointiin. Monikulttuurisuuden lisääntyessä on entistä merkittävämpää, että huomioimme kulttuuri- ja uskontosensitiivisyyden kirkon toiminnassa ja kaikessa hyvinvointityössä. Kehittämisen ja tutkimustyön tavoite on kartoittaa katve-alueita ja koulutuksellisia tarpeita ja kehittää toimintamuotoja sekä kulttuuri- ja uskontosensitiivisyyden tiedostamiseen ja huomioimiseen työssä että hengellisen hyvinvoinnin tukemiseen.

*VIERAANVARAISUUS –TEEMAAN LIITTYVÄ YHTEISTYÖ OPINNÄYTETÖIDEN JA
KEHITTÄMISHANKKEIDEN OSALTA NIVELTYY KKH:N HANKKEESEEN.*

Palvelujen tuottamisesta yhdessä tekemiseen - erilaista yhteisöllisyyttä rakentamassa.
Vastuuhenkilöt: Ulla Siirto, Jouko Porkka.

3. KIRKON VARHAISKASVATUS

Diakissa varhaiskasvatuksen koulutukseen panostetaan uuden suuntautumisvaihtoehdon myötä. Tavoitteena on selvittää kehityksen kulkua, eri työmuotojen identiteettiä ja tavoitteita, etsien tulevaisuuden toimintamalleja kristillisen kasvatuksen omaleimaisuuden ja yhteiskunnallisen palvelutoiminnan tavoitteiden maastossa.

Tutkimus – ja kehittämishanke jakaantuu kahteen osaan:

Koulutuksen arviointi ja kirkon varhaiskasvatuksen ohjaaja opiskelijoiden identiteetin kehittyminen. Huomioitava liittyminen Kirkon tutkimuskeskuksen Kasvu kirkon työntekijäksi – hankkeeseen)

-hanketta tarkastellaan osana laajempaa Kasvu kirkon työntekijäksi kokonaisuutta

-rakentuu opiskelijapalautteen ja työelämäpalautteen arvioivaan seurantaan

-Kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajien identiteetin kehittyminen pitkittäistutkimuksena (vrt. kirkon nuorisotyönohjaajien identiteetti)

Vastuuhenkilö: Minna Valtonen

Erilaiset perheet – varhaiskasvatuksen mahdollisuus voimaannuttamiseen ja osallistamiseen

Lasten tukeminen varhaiskasvatuksessa on vahvasti lapsi- ja perhekeskeistä työtä. Päivi Sutisen Vanhempana ja aikuisena uusperheessä – väitöskirja antaa hyvän pohjan tutkimushankkeelle, jossa tarkastellaan varhaiskasvatuksen ohjaajan valmiutta kohdata moninaista vanhemmuutta tukien erilaisia perheitä.

Vastuuhenkilö: Päivi Sutinen

4. Christian Youth work (Kristillinen kasvatus elämänkaaressa)

Tavoitteena on ajankohtaisen kansainvälisen tiedon saaminen rippikoulun merkityksestä seurantatutkimuksen avulla. Tutkimuksessa seurataan pitkäkestoisesti, useiden vuosien ajan, nuoria ja heidän kokemuksiaan rippikoulutyöstä ja vapaaehtoistoiminnasta. Tutkimukseen sisällytetään myös aikuisten työntekijöiden, palkattujen ja vapaaehtoisten, kokemukset ja se, kuinka he hyödyntävät asiantuntemustaan. Ensimmäisten tulosten pitäisi olla käytössä vuoden 2014 jälkeen.

Yhteistyöverkosto: Suomi, Ruotsi, Norja Tanska, Saksa Itävalta, Sveitsi, Puola ja Unkari, Kirkolliset tutkimuskeskukset ja Yliopistojen teologisia tiedekuntia.

Ajankohta: 2012-2017

Kyselyt II 2013 Rippikoulun alussa ja lopussa,

2014 analyysit ja julkaisu (ruotsiksi ja englanniksi)

Kysely III 2015

2016 analyysit ja julkaisu (ruotsiksi ja englanniksi)

2017 Juhlavuosi

Tübingenissä koordinointi

Suomesta: Jouko Porkka (Diak), Kati Niemelä (Kirkon tutkimuskeskus), Tapani Innanen (Itä-Suomen yliopisto)

Esite

Diakin Kirkko –tutkimusohjelman edellä kuvattuihin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin kohdennetaan kirkon tukea **55,000** euroa vuonna 2014.



Kirkkoneuvos Leena Rantanen

12.

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaritunnus	248
Asianro	20 13 - 60282
Saap.	30 / 5 20 13
Käsitt.	/ 20 §

Hei Leena

Lähetän ohessa Ulkomaanavun tukianomuksen liitteineen koskien vuotta 2014.

Toiminta-avustuksessa on 1 % inflaatiokorotus. Tuki nuorisoverkoston kehittämiseksi on pysynyt edellisvuoden tasolla. Vuokratuessa on huomioitu suunnitellut muutokset siten, että muutto Etelärantaan tapahtuisi 1.8.2014.

Keskustelen mielelläni asiasta lisää joko puhelimitse 0400 461 041 tai sähköpostitse antti.miettinen@kirkonulkomaanapu.fi.

Ystävällisin terveisin

Antti Miettinen
talousjohtaja



KIRKKOHALLITUS
Satamakatu 11

00160 Helsinki

ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2014

Kirkon Ulkomaanavun säätiö esittää Kirkkohallitukselle ja edelleen kirkolliskokoukselle, että Kirkon Keskusrahaston tuki Kirkon Ulkomaanavun säätiölle vuonna 2014 olisi 845 000 euroa.

Tämä esitys perustuu niille periaatteille, jotka on sovittu Kirkon Ulkomaanavun säätiön ja Kirkkohallituksen tekemässä sopimuksessa keskinäisen talouden järjestämisestä, ja toimitiloja koskeviin vuokrasopimusluonnoksiin.

ANOTTU TUKI:

- | | |
|---|---------------|
| 1. Toiminta-avustus | 760 000 euroa |
| 2. Tuki nuorisoverkoston kehittämiseksi (liite 2) | 85 000 euroa |
| Tuki yhteensä | 845 000 euroa |

Toiminta-avustus sisältää 567 313 euron suuruisen perusosan, jonka kasvu vuoden 2013 vastaavaan tukeen on 1 %. Tätä avustusta kohdistetaan mm. Ulkomaanavun kotimaassa olevan henkilökunnan palkkamenoihin ja tietojärjestelmien ylläpitoon sekä Ulkomaanavun Kirkkohallitukselta ostamien palveluiden maksamiseen voimassa olevan sopimuksen mukaisesti.

Toiminta-avustus sisältää myös 192 687 euron suuruisen vuokratuen kattamaan Ulkomaanavun vuokramenoja 1-7/2014 Luotsikatu 1:n tiloissa sekä 8-12/2014 Eteläranta 8:n tiloissa (liite 1).

KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖ

Antti Miettinen
talousjohtaja

KIRKKOHALLITUKSELLE

ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2014 NUORISOVERKOSTON KEHITTÄMISTÄ VARTEN

Kirkon Ulkomaanavun yhteyteen syksyllä 2004 perustettu Changemaker-nuorisoverkosto tarjoaa vapaaehtois- ja vaikuttamistoiminnan mahdollisuuden kirkossa nuorille ja nuorille aikuisille. Changemaker tekee tunnetuksi kansainvälisen vastuun ja diakonian kysymyksiä. Strategiansa mukaisesti Changemakerin tavoitteena on, että yhteiskunta ja kirkko kantaisivat vastuunsa ja toimisivat oikeudenmukaisemman maailman puolesta. Changemakerin vapaaehtoiset ovat valinneet verkoston arvoiksi oikeudenmukaisuuden, vastuullisuuden ja lähimmäisenrakkauden.

Kirkkohallitus on tukenut verkostoa aiempina vuosina seuraavasti:

2005 – 2006	20 000 €
2007 – 2009	40 000 €
2010	60 000 €
2011	75 000 €
2012	80 000 €
2013	85 000 €

Anomme Kirkkohallitukselta tukea Changemaker-verkoston toimintaan vuodelle 2014
85 000 euroa.

Changemaker-toiminnan merkitys kirkolle

Lähes kaikki Changemakerin paikallisryhmät toimivat kiinteästi paikallisen seurakunnan yhteydessä. Toiminnan ajatuksena on olla nuorista itsestä nousevaa ilman työntekijän vahvasti ohjaavaa roolia.

Changemaker on omaehtoisen toiminnan muoto, joka vastaa etenkin nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kysyntään sekä haasteeseen saada rippikoulun jälkeen kirkon toimintaan nuoria, jotka ovat kasvaneet yli isostoiminnasta tai jotka eivät ole kokeneet isostoimintaa omakseen.

Kirkon strategiassa *Meidän kirkko – osallisuuden yhteisö* painotetaan nuorten ja nuorten aikuisten jäsenyyttä sekä vapaaehtoisten mahdollisuuksia toimia lähimmäisenrakkauden puolesta ja kantaa vastuuta. Changemaker-verkoston vahva taloudellinen tukeminen on näistä lähtökohdista erittäin perusteltua.

Verkoston valtakunnallinen toiminta

Valtakunnallisen toiminnan ytimessä ovat kampanjat, Changemaker-viikonloput ja jäsenkokoukset. Changemaker-viikonloput kokoavat nuoret muutoksentehtäjät yhteen kahdesti vuodessa. Ohjelmassa on silloin koulutuksia, pajoja ja virkistäytymistä. Viikonlopun yhteydessä järjestetään myös jäsenkokous. Syksyn jäsenkokous päättää muun muassa seuraavan vuoden pääkampanja-aiheen. Kampanja-aiheet nousevat teemoista rauha, ympäristö ja velka. Jokaisen teeman ympärillä kokoontuu vapaaehtoisten joukko, joka valmiste-

lee kampanjaehdotuksensa jäsenkokoukselle. Uusi kampanja lanseerataan maaliskuuhuhtikuussa 2014. Verkoston verkkosivut (www.changemaker.fi) ja facebook-profiili Changemaker Finland kokoavat valtakunnallisesti jäseniä yhteen.

Kiiteltä Globalisti-lehtemme ilmestyy vuonna 2014 kahdella numerolla. Kesäisin tehtävät kymmenet rippikouluvierailut herättävät nuoria kansainväliseen vastuuseen ja vierailut myös noteerataan laajasti kirkon piirissä. Kesäkiertueemme tavoittaa kaikenlaisia ihmisiä. Mahdollistaakseen osallistumisen pitkienkin matkojen päästä, Changemaker korvaa matkakulut valtakunnallisiin kokouksiin ja tapahtumiin. Suomen Changemaker tekee aktiivisesti yhteistyötä ulkomaisten sisarjärjestöjensä kanssa ja lähettää edustajiansa Changemakerin kansainvälisiin tapahtumiin. Vuoden 2014 alusta Changemakerilla on myös puheenjohtaja. Uudistuksen tavoitteena on helpottaa kommunikointia ja lisätä päätöksenteon joustavuutta ja kampanjanäkyvyyttä.

Changemaker-verkoston jäsenet ja paikallisryhmät

Changemaker-verkosto on kasvanut vuoden 2012 alusta jäsenien määrässä (+8,1 %). Jäsenrekisteriin on toukokuuhun 2013 mennessä kertynyt 1502 jäsentä (tammikuu 2012: 1389 jäsentä). Kaksikielisellä verkostolla on 22 paikallisryhmää. Toukokuussa 2013 ryhmiä on Espoossa, Helsingissä, Hämeenlinnassa, Joensuussa, Jyväskylässä, Järvenpäässä, Kaajanissa, Kirkkonummella, Kiuruvedellä, Kotkassa, Kuopiossa, Kuusamossa, Laihialla, Mikkelissä, Oulussa, Sotkamossa, Tampereella, Turussa, Vaasassa ja Vihdissä sekä ruotsinkieliset ryhmät Kokkolassa ja Porvoossa.

Vuonna 2014 verkoston tavoitteena on jatkaa kasvuaan: Uusia paikallisryhmiä perustetaan kaksi ja uusia jäseniä rekrytoidaan 200. Kierrämme kertomassa toiminnastamme paikkakunnilla, joilla ei vielä ole paikallisryhmää ja vahvistamme jäsenrekrytointiamme tapahtumissa. Määrällisen kasvun lisäksi tuemme paikallisryhmiä myös sisällöllisesti: sitoutamme paikallisryhmät kampanjan työstämiseen aina suunnittelusta toteutukseen, tarjoamme kampanjakoulutusta ja valmiita toimintamalleja.

Kirkon Ulkomaanapu tarjoaa Changemaker-verkoston työtilat ja muut tukipalvelut sekä osallistuu kuluihin alla olevan kustannusarvion mukaisesti; tukea toimintaan vuodelle 2014 haetaan myös muilta tahoilta.

Changemaker-verkoston budjettiluonnos 2014

Menot

Työntekijöiden ja harjoittelijoiden palkka- ja hallintokulut	98 000
Esitteet, tukimateriaalit ja Globalisti-lehti	12 400
Toiminta (mm. kampanjat, kesäkiertue, koulutus)	17 000
Matkakulut	13 000
Asiantuntijapalvelut	3 000
Puheenjohtajan palkkio	4 000
Postitukset	600

Yhteensä **148 000**

Tuotot

Kirkkohallitus	85 000
Opetus- ja kulttuuriministeriö	30 000
Jenny ja Antti Wihurin säätiö	20 000
Kirkon Ulkomaanavun omarahoitusosuus	10 000
Paikallisseurakunnat	3 000

Yhteensä **148 000**

KIRKOLLISKOKOUKSELLE

13.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro	2013 - 00282		
Saap.	31 / 5 20 13		
Käsitt.	/ 20 §		

**MÄÄRÄRAHA-ANOMUS POHJOISSAAMENKIELISEN VANHAN TESTAMENTIN KÄÄNTÄMISEEN
POHJOISMAISENA YHTEISTYÖHANKKEENA**

Pohjoiskalotin alueella Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa suurin yhteinen saamelaiskieli on pohjoissaame. Puhujia tällä kielellä on yhteensä useita kymmeniä tuhansia. Pohjoissaamea puhuu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen arvion mukaan kaikista saamenkielen puhujista Pohjoismaissa noin 75 %. Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Toisaalta vain noin puolet saamelaisista asuu kotiseutualueella. Esimerkiksi Helsingin kaupungissa asuu 400–500 saamelasta. Saamelaiset ovat enemmistönä muutamassa kunnassa ydinalueellaan: Suomessa Utsjoella, Norjassa Koutokeinossa, Karasjoella, Taanassa ja Uuniemessä. Pohjoissaamen alueella on ollut käytössä yhteinen ortografia vuodesta 1979.

Tiedotusvälineiden ja saamenkielisen kouluopetuksen ansiosta kieli voi kehittyä ja asteittain yhtenäistyä. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota. Tämä on otettu huomioon myös kirkollisessa lainsäädännössä (KL 3. luku 5 §).

Pohjoissaamen kielen tilanteesta ja kehitystarpeista antaa hyvän yleiskuvan Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen internetpalvelussa julkaistu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen pohjoissaamen kielenhuoltajan Kaarina Vuolab-Lohen selvitys (liite).

Käännöstyön vaiheet

Ensimmäinen pohjoissaamenkielinen raamatunkäännös ilmestyi vuonna 1895. Sitä on erityisesti Suomen puolen saamelaisten varsin vaikea, osin mahdotonta, ymmärtää. Kielellisesti ongelmallisen ja vanhentuneen käännöksen korvaaminen käynnistyi yhteispohjoismaisena hankkeena vuonna 1986. Uuden testamentin käännös valmistui vuonna 1998. Työstä kantoi päävastuun Norjan Pipliaseura. Suomen Pipliaseura oli alusta alkaen mukana palautetyöskentelyssä kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin. Suomen puolen panos kasvoi loppuvaiheessa huomattavasti. Julkaistu käännös on kuitenkin vain väliaihe, koska enemmistökielten vaikutus on siinä vielä kohtuuttoman suuri.

Vanhan testamentin osalta käännöshankkeen valmistelut käynnistettiin vuonna 1998. Varsinainen työskentely alkoi kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin vuoden 1999 alusta. Suomen voimakas mukanaolo hankkeessa on kieli- ja murrepoliittisesti ensiarvoisen tärkeää.

Hankkeen organisaatio

PIPLiA.voimasanoja

Vanhan testamentin käännöksen kielellistä uudistamista johtavat Norjan ja Suomen Pipliaseurat yhteistyössä Ruotsin Pipliaseuran kanssa. Työ on edennyt vaiheittain niin, että ensimmäisessä vaiheessa tehdään pohjakäännöstä hajautetusti työryhmissä Norjassa ja Suomessa. Suomen puolen ryhmään kuuluvat tällä hetkellä opettaja Helena Valkeapää (pj.), kirkkoherra Arto Seppänen, fil. maist. Kaarina Vuolab-Lohi ja kanttori Janne Aikio. Näistä Valkeapää toimii pääkääntäjänä, Aikio uskonnollisen käyttökielen tuntijana, Vuolab-Lohi filologisena ja Seppänen teologisena asiantuntijana. Pohjakäännöksestä kerätty palaute työstetään projektiryhmässä, jossa on mukana vahva edustus Suomen puolelta. Työhön ovat Suomen puolelta osallistuneet projektin kielitieteellisenä johtajana Oulun yliopiston Giellagas-instituutin emeritusjohtaja Tuomas Magga.

Uuden käännöksen vaikutus saamenkieliseen seurakuntaelämään
Suomessa asuvan saamelaisväestön kannalta uuden raamatunkäännöksen valmistuminen tukee merkittäväällä tavalla saamelaista kirkollista ja kielellistä identiteettiä. Suomen puolen aktiivinen mukanaolo työssä takaa sen, että tuloksena on uudistettu yhteispohjoismainen saamenkielinen raamatunkäännös, joka voidaan tuntea omaksi saamelaisväestön keskuudessa myös Suomessa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon vahva osallistuminen saamenkielisen Raamatun kielelliseen uudistamiseen liittyy luonnollisesti myös jumalanpalveluselämän kehittämiseen. Ilman kielellisesti uudistettua Vanhaa ja Uutta testamenttia jumalanpalveluselämän kehittäminen jää vajaaksi.

Hankkeen nykyinen vaihe

Suomen puolella toimivan työryhmän työ on edennyt suunnitellulla tavalla. Vanhan testamentin pohjakäännös valmistui suunnitelman mukaisesti vuoden 2009 alussa. Pullonkaulan muodostaa tällä hetkellä yhteisen projektiryhmän työskentely, joka vaatii odotettua huomattavasti enemmän aikaa ja voimavaroja. Tähän on useita syitä. Alkuperäisen suunnitelman mukaan oli tarkoitus tehdä kielellinen revisio vuoden 1895 käännöksestä. Työn edistyessä on kuitenkin käynyt ilmi, että koko teksti joudutaan kääntämään uudelleen. Norjalaisella puolella on myös ollut ajoittaisia resurssiongelmia. Työn vaikeutta kuvaa hyvin Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen selvitys Pohjoissaamen tilanteesta (Vuolab-Lohi 2007):

"Vaikka saamen kielet yhdistävät saamelaisia valtakunnan rajojen yli, niin kielet elävät ja kehittyvät neljän valtakunnan pääkielen vaikutuksen alaisena. Pinnalle nousevat pienen kielen erikoisongelmat: sulautuminen ja häviäminen sekä pääkielten ristikkäiset paineet, jotka uhkaavat kielten yhtenäisyyttä. EU:n ja kansainvälistymisen myötä kieliolot ovat tulleet entistä monimuotoisemmiksi ja kirjavammiksi. Kielen vahvistuminen ja kansainvälistyminen näkyvät siinä, että jatkuvasti on otettava kantaa kielen normittamiseen eli kielenhuoltoon, uusiin sanoihin, rakenteisiin ja oikeinkirjoituskäytänteisiin, joilla on jonkin vieraan kielen malli."

Nämä samat paineet koskevat myös pohjoissaamen raamatunkäännöstyötä. Tämänhetkisen arvion mukaan projektiryhmä tarvitsee käännösryhmien pohjakäännösten kielen yhdenmukaistamiseen ja viimeistelyyn aikaa ainakin vuoden 2015 loppuun asti. Tämän täytyy viedä käydä läpi Uuden testamentin teksti käännöksen yhdenmukaisuuden varmistamiseksi. Hankkeessa on tehty selvitys työskentelytapojen kehittämiseksi. Selvityksen pohjalta tehdyillä muutoksilla varmistetaan hankkeen aikataulun pitävyys.

Kun otetaan huomioon perustuslain ja kirkollisen säännösten antama suoja saamen kielelle, ei voida pitää kohtuullisena, että raamatunkäännösten kuluja jouduttaisiin kattamaan yksityisiltä seurakuntalaisilta kerätyillä lahjoitusvaroilla.

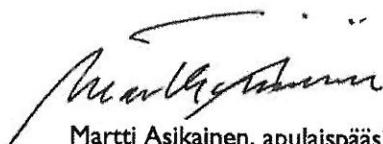
Vuoden 2012 kokonaiskulut olivat 48 255 euroa.

SUOMEN PIPLIASEURA PYYTÄÄ KUNNIOITTAVASTI KIRKOLLISKOKOUSTA MYÖNTÄMÄÄN POHJOISSAAMENKIELISEN VANHAN TESTAMENTIN KÄÄNNÖSTYÖTÄ JA KOKO RAAMATUN VIIMEISTELYÄ VARTEN VUOSITTAISEN 45 000 EUROA MÄÄRÄRAHAN VUODEN 2018 LOPPUUN ASTI.

Helsingissä 31. toukokuuta 2013



Markku Kotila, pääsihteeri



Martti Asikainen, apulaispääsihteeri

Lisätietoja antaa pääsihteeri Markku Kotila (010 838 65 12)

Liitteet

Kaarina Vuolab-Lohen selvitys Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehitystarpeet (www.kotus.fi)

Suomen Pipliaseura ry:n vuosikertomus (www.piplia.fi)



Suomen Kirkon Keskusrahasto /
Toiminta-avustukset
Kirkkohallitus
PL 185
00161 HELSINKI

30. toukokuuta 2013

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	20 13	-	00282
Saap.	3	/	6 20 13
Kösiht.	/	20	§

AVUSTUSANOMUS

Kiitämme lämpimästi Suomen Kirkon Keskusrahaston antamasta tuesta ja pitkäaikaisesta hyvästä yhteistyöstä.

IEC ry:n toiminta on edelleen vilkastunut ja kuluneenkin vuoden aikana olemme aloittaneet useita uusia toimintamuotoja. Kansainvälinen kristillinen keskus (International Christian Center) Ruoholahdenkadulla on tullut hyvin suosituksi monenlaisine tilaisuuksineen. Kasvava väkimäärä ja uusien tilojen etsintä luo myös lisää taloudellisia haasteita.

Anomme kohteliaimmin Suomen Kirkon Keskusrahastolta **32 000** euron avustusta toiminnallemme vuodelle 2014.

Liitämme oheen vuoden 2014 budjettiluonnoksen, toimintakertomuksen vuodelta 2012, vuoden 2012 tuloslaskelman, taseen ja tilintarkastuskertomuksen sekä toimintasuunnitelman vuodelle 2014.

Annamme mielellämme lisätietoja varojen käytöstä ja seurakunnastamme.

Kunnioittavasti


Timo Keskitalo
Johtava pastori


Elfia Abdrasheva
hallituksen puheenjohtaja

LIITTEITÄ



PERUSTELUT TALOUSARVIOAVUSTUKSEEN – HAKEMUS KOSKIEN V.2014

International Evangelical Church (IEC) on tehnyt seurakuntatyötä uskollisesti 36 vuoden ajan pääkaupunkiseudulla. Tänä aikana olemme palvelleet seurakuntalaisia Helsingissä, Espoossa ja Vantaalla:

- kastamalla
- pitämällä maahanmuuttajille luterilaista rippikoulua
- vihkimällä kansainvälisiä pariskuntia
- toimittamalla hautauksia

Tämän erityispalvelun kautta monet ovat liittyneet Suomen Ev.lut. kirkon jäseneksi ja monet jäsenet ovat kokeneet tulleen palveluiksi erityistarpeidensa mukaisesti. Jo monen vuodesta 1997 lähtien olemme myös tehneet kansainvälistä avioliittotyötä. Kansainvälinen avioliittoleiri järjestetään tänä vuonna kahdennentoista kerran yhteistyössä Kirkon avioliittotyön ja maahanmuuttajatyön kanssa. Kansainvälinen seurakunta tarjoaa monikulttuurisen harjoittelupaikan lukuisille kirkon virkoihin kouluttautuville vuosittain.

Joka sunnuntai järjestämme kolme jumalanpalvelusta, joihin tulee keskimäärin 300 henkilöä. Yli puolet osallistujista on 20-40 –vuotiaita. Monille maahanmuuttajille kansainväliset jumalanpalvelukset on pehmeä lasku suomalaiseen kristillisyyteen. Näemme, että IEC:n tiivis yhteistyö paikallisten luterilaisten seurakuntien kanssa on sekä maahanmuuttajien että seurakuntien etu. Maahanmuuttajaväestön integroiminen kirkon elämään on yksi pääkaupunkiseudun seurakuntien strategisista kysymyksistä.

Toimimme myös siltana maahanmuuttajien itsenäisiin kristillisiin ryhmiin. Monet näistä ryhmistä niveltäytyvät luterilaiseen kirkkoon verkostomme kautta ja käyttämällä toimitilojamme kokoontumisiinsa. Liittyminen suomalaiseen kristillisyyteen on monesti yhden sukupolven mittainen prosessi. Tässä matkassa olemme kärsivällisesti mukana.

Diakoniatyömme kautta saa vuosittain apua n. 300 henkilöä diakoniavastaanotolla, ruuan jakelun kautta n. 200 kotitaloutta viikottain ja suomen kielen kursseillemmme osallistuu vuosittain n. 280 opiskelijaa.

IEC:n toiminta on pääosin maahanmuuttajien itsensä rahoittamaa ja perustuu pääsääntöisesti vapaaehtoistoimintaan, mutta toiminnan laajentuessa ja jatkuvuuden turvaamiseksi tarvitaan myös palkattua työvoimaa. Näiden näkökohtien valossa pyydämme suosiollisesti avustuspyyntöömme.

Timo Keskitalo
pastori

Filosofinen tiedekunta/ teologian osasto

Diaaritunnus	248
Asianro	2013 - 00282
Saap.	17 / 6 2013
Käsitt.	/ 20 §

1(2)

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAISEN KIRKON KIRKKOHALLITUS

ITÄ-SUOMEN
YLIOPISTO

Joensuun kampus
Yliopistonkatu 2
PL 111
80101 Joensuu
0294 45 1111
faksi 013 2512 050

www.uef.fi

Asia: Itä-Suomen yliopiston teologian osaston soveltavien opintojen
yliopistonlehtorin tehtävän rahoitus

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kirkolliskokous päätti marraskuussa 2008 myöntää Joensuun yliopiston teologiselle tiedekunnalle vuosille 2009 - 2013 vuosittaisen 50.000 euron määrärahan soveltavien opintojen lehtorinviran perustamiseen ja tehtävästä aiheutuviin kustannuksiin. Tehtävä täytettiin 1.9.2009 alkaen yliopistonlehtorin nimikkeellä ja sitä hoitamaan valittiin 1.9.2009 - 31.12.2013 TT Heikki Salomaa.

Itä-Suomen yliopiston rehtori Perttu Vartiainen ilmoitti kesällä 2012, että mikäli Suomen evankelis-luterilainen kirkko päättää jatkaa kahdella vuodella mainitun palkkausavustuksen myöntämistä, yliopisto on valmis muuttamaan soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävän toistaiseksi täytettäväksi.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kirkolliskokous päättikin marraskuussa 2012 jatkaa edellä mainittua soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävän rahoitusta myöntämällä vuodeksi 2013 ja edelleen vuosiksi 2014 - 2015 vuosittaisen 75.000 euron määrärahan.

Itä-Suomen yliopiston filosofisen tiedekunnan tiedekuntaneuvosto päätti kokouksessaan 22.5.2013 (§ 17) esittää akateemiselle rehtorille, että yliopistonlehtorin, läntinen teologia, soveltavat opinnot (vakanssinumero 30974) tehtävään nimitetään 1.8.2013 alkaen toistaiseksi TT Heikki Salomaa. Soveltavien opintojen yliopistonlehtorin vakanssin vakinaistaminen saatiin näin teologian osaston kannalta suotuisaan päätökseen.

Esitämme täten, että kirkolliskokous varaa edellä mainitun aikaisemman päätöksensä mukaisen määrärahan vuoden 2014 budjettiin.

Perusteluna hakemukselle esitämme seuraavan:

1. Joensuun teologian osastosta ja sen läntisen teologian koulutusohjelmasta on rakentunut hyvin toimiva tutkimus- ja koulutusyksikkö. Osastossa suoritettiin vuonna 2012 yhteensä 48 teologian maisterin tutkintoa ja yksi tohtorin tutkinto. Lisäksi teologian kolme jatko-opiskelijaa sai väittelyluvan. Perustutkinto-opiskelijoita oli syyslukukaudella yhteensä 484 henkeä (läsnä olevia 417) ja jatko-opiskelijoita noin 50 henkeä. Läntisen teologian tutkimuksesta ja koulutuksesta vastaa yhteensä yhdeksän opettajaa. Kirkon monimuotoinen tuki ja erityisesti sen myöntämä rahoitus on ollut ratkaisevan tärkeää läntisen teologikoulutuksen muodostumisessa ja ylläpitämisessä.

2. Läntisen teologian vuosittainen maisterituotanto on vaihdellut viime vuosina 36 - 44 maisterin välillä. Valmistuneista noin 70 % on suorittanut evankelis-luterilaisen kirkon virkaan kelpoistavan tutkinnon. Vuonna 2012 teologian osastossa suoritettiin 30 tällaista pappiskelpoisuuden antanutta tutkintoa. Lähes poikkeuksetta kaikki kirkon virkaan kelpoistavan tutkinnon suorittaneet ovat myös pyrkineet kirkon virkaan ja saaneet pappisvihkimyksen. Teologian maisterin tyypillinen siirtymäaika publiikista pappisvihkimykseen oli vuosina 2006 - 2012 noin kuusi viikkoa. Vuonna 2012 Joensuun teologian maisterien osuus kaikista Suomessa pappiskelpoisuuden saavuttaneista teologian maistereista oli 27 % (30/112).

Joensuussa 10.6.2013

Kunnioittavasti

Osaston johtaja



Matti Kotiranta
professori

Osaston varajohtaja



Hannu Mustakallio
professori

Aika Maanantai 27.5.2013 klo 15.00–18.00

Paikka Kirkkohallitus, istuntosali, 6. kerros

43 §

MÄÄRÄRAHA SUOMESSA ASUVIEN ULKOMAALAISTEN PARISSA TEHTÄVÄÄN TYÖHÖN

Kirkolliskokous on vuosittain varannut määrärahan ulkomaalaisten parissa tehtävää kirkollista työtä varten. Kirkon keskusrahaston vuoden 2012 talousarviossa on kustannuspaikalle 40310 ”Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa” varattu 177 000 € suuruinen määräraha. Kirkon ulkoasiain neuvoston esityksestä em. määräraha jaettiin seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Helsingin seurakuntayhtymä	
1. Venäjänkielinen työ	20 000 €
2. Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
3. Kiinakielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
 Varaus pääkaupunkiseudun yhteistä vieraskielistä työtä varten	 28 000 €
 Varaus Porin ja Tampereen seurakuntayhtymien sekä Rauman ja Salon seurakuntien englanninkielisen seurakuntatyön kehittämishanketta varten (Diakonia-ammattikorkeakoulu Länsi)	 20 000 €
 Yhteensä	 177 000 €

Kirkkomme ja Saksan evankelisen kirkon ja Amerikan evankelis-luterilaisen kirkon sekä Porvoon yhteisön kirkkojen välisellä yhteistyö on hyvin vakiintunut ja se sisältyy myös näiden kirkkojen välisiin yhteistyöasiakirjoihin. Niiden mukaisesti nämä sisarkirkot huolehtivat yhteistyössä kirkkomme kanssa alueellaan asuvien ulkosuomalaisten kirkollisesta työstä ja kirkkomme huolehtii vastaavalla tavalla näiden kirkkojen maassamme asuvista jäsenistä. Osana näitä sopimuksia kirkkomme on vuosittain myöntänyt toiminta-avustuksen näiden sopimusten piiriin kuuluville vieraskielisille seurakunnille. Vuonna 2012 myönnettiin Suomessa toimiville Saksalaiselle, Kansainväliselle ja Anglikaaniselle seurakunnalle 30 000 euron suuruiset avustukset.

Vuodesta 2000 lähtien Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa -määrärahan avulla on pyritty tukemaan myös sellaisia hankkeita, joissa maahanmuuttajien parissa tehtävän työn toiminnallista vastuuta siirretään paikallisille seurakunnille tai seurakuntayhtymille. Erityisesti näiden kehityshankkeiden käynnistysvaiheessa kirkkohallituksen rahoitusosuutta on pidetty tärkeänä. Alun perin työn käynnistämistä varten myönnetty

määräraha on tuottanut hyvän tuloksen, jota pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymät jatkavat omin voimavaroin. Näin ollen kirkkohallituksen tuki Helsingin seurakuntayhtymän (39 000 €) ja pääkaupunkiseudun (28 000 €) vieraskieliselle työlle ei enää ole välttämätön.

Kirkon tulevaisuusselonteosta (Kirkko 2020) käy selville, että maahanmuuttajien parissa tehtävän kirkollisen työn tarve lisääntyy lähitulevaisuudessa hyvin nopeasti. Jo vuonna 2015 maassamme arvioidaan olevan lähes 250 000 maahanmuuttajaa. Heidän parissaan tehtävää kirkollista työtä tulee kehittää siten, että he voivat kokea aitoa kristittyjen yhteyttä ja osallisuutta. Näihin kehittämishankkeisiin varautuminen tulee esille jo vuoden 2015 budjetin suunnittelussa.

Diakonia-ammattikorkeakoulu Länsi on esittänyt hankeanomuksen englanninkielisen seurakuntatyön kehittämistä varten yhteistyössä Porin ja Tampereen seurakuntayhtymien sekä Rauman ja Salon seurakuntien kanssa. Hankkeen tavoitteena on ”kehittää Porissa, Raumalla, Salossa ja Tampereella englanninkielistä seurakuntatyötä ja näin vahvistaa monikulttuuristen asukkaiden kotoutumista ja yhteisöllisyyttä”. Kehittämistyö jakautuu 1.9.2012–31.12.2014 väliselle ajalle. Hankkeen kokonaiskustannukset tältä ajalta ovat yhteensä noin 350 000 euroa. Hankesuunnitelmassa kirkkohallitusta esitetään hankkeen päärahoittajaksi ja sen valvojaksi. Diakonia-ammattikorkeakoulu vastaisi hankkeen toiminnasta ja raportoinnista sekä taloudesta kirkkohallitukselle ja osallistujatahoille. Hanketta varten esitetään vuodelle 2014 varattavaksi 20 000 euron suuruinen toiminta-avustus.

Vuoden 2014 talousarvioon esitetään varattavaksi 110 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jakaantuisi seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Varaus Porin ja Tampereen seurakuntayhtymien sekä Rauman ja Salon seurakuntien englanninkielisen seurakuntatyön kehittämishanketta varten (Diakonia-ammattikorkeakoulu Länsi)	20 000 €
Yhteensä	110 000 €

Esittelijä muutti esitystä niin, että IEC:n tukemiseen tehdään 30 000 euron suuruinen varaus, mutta sen myöntämisestä päätetään sen jälkeen kun kirkkomme ja IEC:n välisen yhteistyön pelisääntöihin liittyvän selvitystyön tulokset ovat valmistuneet.

Neuvosto päätti

1. esittää kirkkohallitukselle, että kirkon keskusrahaston vuoden 2014 talousarvioon varattaisiin 110 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten,
2. varata IEC:lle enintään 30 000 euron suuruisen toiminta-avustuksen edellyttäen, että kirkkomme ja IEC:n välisen yhteistyön pelisääntöihin liittyvän selvitystyön tulokset tukevat yhteistyön jatkamista ja että IEC sitoutuu kirkkomme vieraskielisen/maahanmuuttajatyön toimintaperiaatteisiin ja osaltaan tukee näiden periaatteiden mukaista seurakuntatyötä maahanmuuttajien parissa, sekä
3. edellyttää, että avustuksen saajat raportoivat saamansa avustuksen käytöstä.

51 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Kari Mäkinen
puheenjohtaja

Kimmo Kääriäinen
esittelijä

Pöytäkirja on tarkistettu ja hyväksytty.

Sixten Ekstrand
pöytäkirjan tarkastaja

Hanna Ojanen
pöytäkirjan tarkastaja